Istituto Nazionale Previdenza Sociale

Direzione Centrale Entrate

# Tabelle delle aliquote contributive in vigore dal

# **1 gennaio 2011**

A cura di Leonardo Pascarella

Aggiornamento GENNAIO 2011

Responsabile:

Salvatore Pirrone – Direzione Centrale Entrate

Testi e grafica:

Leonardo Pascarella – Direzione Centrale Entrate

In collaborazione con:

Ciro Cetara – Direzione Centrale Entrate

Caterina Tortorella – Direzione Centrale Entrate

Beniamino Gallo - Direzione metropolitana di Torino

# Sommario


Tabella 1.1: **INDUSTRIA in genere (aziende fino a 15 dipendenti)**

Tabella 1.2: **INDUSTRIA in genere (aziende con più di 15 e fino a 50 dipendenti)**

Tabella 1.3: **INDUSTRIA in genere (aziende con più di 50 dipendenti)**

Tabella 1.4: **INDUSTRIA EDILE (aziende fino a 15 dipendenti)**

Tabella 1.5: **INDUSTRIA EDILE (aziende con più di 15 e fino a 50 dipendenti)**

Tabella 1.6: **INDUSTRIA EDILE (aziende con più di 50 dipendenti)**

Tabella 1.7: **INDUSTRIA LAPIDEI (aziende fino a 15 dipendenti)**

Tabella 1.8: **INDUSTRIA LAPIDEI (aziende con più di 15 e fino a 50 dipendenti)**

Tabella 1.9: **INDUSTRIA LAPIDEI (aziende con più di 50 dipendenti)**

Tabella 1.10: **INDUSTRIA MINERARIA (aziende fino a 15 dipendenti)**

Tabella 1.11: **INDUSTRIA MINERARIA (aziende con più di 15 e fino a 50 dipendenti)**

Tabella 1.12: **INDUSTRIA MINERARIA (aziende con più di 50 dipendenti)**

Tabella 1.13: **Imprese EDITRICI o stampatrici di giornali quotidiani e periodici e Agenzie di stampa a diffusione nazionale (aziende fino a 15 dipendenti)**

Tabella 1.14: **Imprese EDITRICI o stampatrici di giornali quotidiani e periodici e Agenzie di stampa a diffusione nazionale (aziende con più di 15 e fino a 50 dipendenti)**

Tabella 1.15: **Imprese EDITRICI o stampatrici di giornali quotidiani e periodici e Agenzie di stampa a diffusione nazionale (aziende con più di 50 dipendenti)**

Tabella 1.16: **INDUSTRIA ARMATORIALE (personale soggetto alla L.413/1984)**

Tabella 1.17: **INDUSTRIA ARMATORIALE (personale non soggetto alla L.413/1984)**

Tabella 1.18: **INDUSTRIA ARMATORIALE (personale soggetto alla L.413/1984) - Trasporto marittimo di linea (persone e merci) e di massa; servizi di rimorchio (art. 6 c.15 L.236/1993 e art. 29 c.2 L.84/1994)**

Tabella 1.19: **INDUSTRIA ARMATORIALE (personale non soggetto alla L.413/1984) - Trasporto marittimo di linea (persone e merci) e di massa; servizi di rimorchio (art. 6 c.15 L.236/1993 e art. 29 c.2 L.84/1994)**

Tabella 1.20: **CORPORAZIONE DEI PILOTI E PRATICI LOCALI**

Tabella 1.21: **INDUSTRIA della PESCA oltre gli stretti (od oceanica) e mediterranea (o d'altura) – Personale soggetto alla L.413/1984**

Tabella 1.22: **INDUSTRIA della PESCA, ravvicinata o locale con navi minori - Personale soggetto alla L.413/1984**

Tabella 1.23: **INDUSTRIA della Pesca costiera, ravvicinata o locale con navi minori - Personale non soggetto alla L.413/1984**

Tabella 1.24: **INDUSTRIA della PESCA – personale non soggetto alla L.413/1984**

Tabella 1.25: **COOPERATIVE della Piccola Pesca L.250/1958**

Tabella 1.26: **COMPAGNIE E GRUPPI PORTUALI trasformate in società non cooperative L.84/1994 (aziende fino a 15 dipendenti)**

Tabella 1.27: **COMPAGNIE E GRUPPI PORTUALI trasformate in società non cooperative L. 84/1994 (aziende con più di 15 dipendenti)**

Tabella 1.28: **COMPAGNIE E GRUPPI PORTUALI trasformate in società non cooperative L. 84/1994 (aziende fino a 15 dipendenti)**

Tabella 1.29: **COMPAGNIE E GRUPPI PORTUALI trasformate in società non cooperative L. 84/1994 (aziende con più di 15 dipendenti)**

Tabella 1.30: **SERVIZIO FERROVIARIO - Settori ausiliari (aziende fino a 15 dipendenti)**

Tabella 1.31: **SERVIZIO FERROVIARIO - Settori ausiliari (con più di 15 dipendenti)**

Tabella 1.32: **SETTORI AUSILIARI DEL TRASPORTO AEREO – Imprese che gestiscono aeroporti e Attività ausiliarie (Servizi di assistenza a terra). Aziende soggette all'obbligo del versamento della contribuzione per CIGS e MOBILITÀ (art.2, co. 37, L. 203/2008)**

Tabella 1.33: **SETTORI AUSILIARI DEL TRASPORTO AEREO (attività svolte dal vettore aereo o da società derivate) - Aziende soggette all'obbligo del versamento della contribuzione per CIGS e MOBILITÀ (legge 291/2004)**

Tabella 1.34: **AZIENDE EX MUNICIPALIZZATE E SPECIALI trasformate in società, con capitale INTERAMENTE PUBBLICO, non soggette alla CIG, CIGS e Mobilità. Personale iscritto INPS.**

Tabella 1.34/a: **AZIENDE EX MUNICIPALIZZATE E SPECIALI trasformate in società, con capitale INTERAMENTE PUBBLICO, non soggette alla CIG, CIGS e Mobilità. Personale iscritto INPDAP.**

Tabella 1.35: **AZIENDE EX MUNICIPALIZZATE E SPECIALI trasformate in società, con capitale MISTO, soggette alla CIG, CIGS e Mobilità. Personale iscritto INPS (fino a 15 dipendenti).**

Tabella 1.35/a: **AZIENDE EX MUNICIPALIZZATE E SPECIALI trasformate in società, con capitale MISTO, soggette alla CIG, CIGS e Mobilità. Personale iscritto INPDAP (fino a 15 dipendenti).**

Tabella 1.35/b: **AZIENDE EX MUNICIPALIZZATE E SPECIALI trasformate in società, con capitale MISTO, soggette alla CIG, CIGS e Mobilità. Personale iscritto INPS (con più di 15 e fino a 50 dipendenti).**

Tabella 1.35/c: **AZIENDE EX MUNICIPALIZZATE E SPECIALI trasformate in società, con capitale MISTO, soggette alla CIG, CIGS e Mobilità. Personale iscritto INPDAP (con più di 15 e fino a 50 dipendenti).**

Tabella 1.35/d: **AZIENDE EX MUNICIPALIZZATE E SPECIALI trasformate in società, con capitale MISTO, soggette alla CIG, CIGS e Mobilità. Personale iscritto INPS (con più di 50 dipendenti).**

Tabella 1.35/e: **AZIENDE EX MUNICIPALIZZATE E SPECIALI trasformate in società, con capitale MISTO, soggette alla CIG, CIGS e Mobilità. Personale iscritto INPDAP (con più di 50 dipendenti).**

Tabella 2.1: **COMUNI, PROVINCE E REGIONI - Personale iscritto al FPLD escluso dai contributi TFR, CUAF, MALATTIA e MATERNITÀ**

Tabella 2.2: **COMUNI, PROVINCE E REGIONI - ENTI LOCALI (Comunità Montane) - Personale iscritto al FPLD escluso dai contributi DS, TFR, CUAF, MALATTIA e MATERNITÀ**

Tabella 2.3: **COMUNI, PROVINCE E REGIONI - ALTRI ENTI TERRITORIALI - Personale iscritto al FPLD escluso dai contributi DS, TFR, CUAF, ex TBC, MALATTIA e MATERNITÀ**

Tabella 2.4: **ENTI PUBBLICI – Personale iscritto al FPLD degli Enti Pubblici in genere, escluso dal contributo CUAF e MATERNITÀ**

Tabella 2.5: **ENTI PUBBLICI - Personale iscritto al FPLD del Enti Pubblici in genere escluso dai contributi CUAF**

Tabella 2.6: **ALTRI ENTI PUBBLICI - Personale iscritto al FPLD del Enti Pubblici in genere escluso dai contributi CUAF (no DS)**

Tabella 2.7: **ALTRI ENTI PUBBLICI - Personale iscritto al FPLD del Enti Pubblici in genere escluso dai contributi CUAF (no DS, no ex TBC)**

Tabella 2.8: **------- Tabella soppressa -------**

Tabella 2.9: **------- Tabella soppressa -------**

Tabella 2.10: **------- Tabella soppressa -------**

Tabella 2.11: **AZIENDE SPECIALI LEGGE 142/1990 non costituite in società, soggette alla CUAF. Attività commerciali.**

Tabella 2.12: **AZIENDE SPECIALI LEGGE 142/1990 non costituite in società, non soggette alla CUAF. Attività commerciali.**

Tabella 2.13: **AZIENDE SPECIALI LEGGE 142/1990 non costituite in società, soggette alla CUAF. Attività industriali.**

Tabella 2.14: **AZIENDE SPECIALI LEGGE 142/1990 non costituite in società, non soggette alla CUAF. Attività industriali.**

Tabella 2.15: **AZIENDE classificate ai fini previdenziali con C.S.C. 2.01.01 che occupano DIRIGENTI iscritti all'INPS**

Tabella 2.15/a: **AZIENDE classificate ai fini previdenziali con C.S.C. 2.01.02 che occupano DIRIGENTI iscritti all'INPS**

Tabella 2.16: **AZIENDE classificate ai fini previdenziali con C.S.C. 2.01.01 che occupano DIRIGENTI iscritti all'INPS**

Tabella 2.16/a: **AZIENDE classificate ai fini previdenziali con C.S.C. 2.01.02 che occupano DIRIGENTI iscritti all'INPS**

Tabella 2.17: **AZIENDE classificate ai fini previdenziali con C.S.C. 2.01.01 che occupano DIRIGENTI iscritti all'INPDAP**

Tabella 2.17/a: **AZIENDE classificate ai fini previdenziali con C.S.C. 2.01.02 che occupano DIRIGENTI iscritti all'INPDAP**

Tabella 2.18: **AZIENDE classificate ai fini previdenziali con C.S.C. 2.01.01 che occupano DIRIGENTI iscritti all'INPDAP**

Tabella 2.18/a: **AZIENDE classificate ai fini previdenziali con C.S.C. 2.01.02 che occupano DIRIGENTI iscritti all'INPDAP**

Tabella 2.19: **AZIENDE classificate ai fini previdenziali con C.S.C. 2.01.02 che occupano DIRIGENTI iscritti all'ex INPDAI**

Tabella 2.20: **AZIENDE classificate ai fini previdenziali con C.S.C. 2.01.02 che occupano DIRIGENTI iscritti all'ex INPDAI**

Tabella 3.1: **AMMINISTRAZIONI DELLO STATO Cappellani alle dipendenze dell'Amministrazione penitenziaria appartenenti al clero secolare (sacerdoti) – Ministero di Grazia e Giustizia.**

Tabella 3.2: **AMMINISTRAZIONI DELLO STATO - Personale iscritto al FPLD escluso dai contributi TFR, DS, CUAF, MATERNITÀ**

Tabella 3.3: **AMMINISTRAZIONI DELLO STATO Cappellani alle dipendenze dell'Amministrazione penitenziaria appartenenti al clero regolare (frati e monache) – Ministero di Grazia e Giustizia.**

Tabella 3.4: **AMMINISTRAZIONI DELLO STATO - Personale iscritto al FPLD escluso dai contributi TFR, DS, CUAF, MATERNITÀ**

Tabella 3.5: **AMMINISTRAZIONI DELLO STATO - Detenuti ed internati alle dirette dipendenze dell'amministrazione penitenziaria**

Tabella 3.6: **PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI - Disoccupati avviati ai cantieri scuola e lavoro di cui alla L. 418/1975**

Tabella 4.1: **ARTIGIANATO**

Tabella 4.2: **ARTIGIANATO DELL'INDOTTO (aziende con più di 15 dipendenti)**

Tabella 4.3: **ARTIGIANATO EDILE**

Tabella 4.4: **ARTIGIANATO EDILE dell'indotto (aziende con più di 15 dipendenti)**

Tabella 4.5: **ARTIGIANATO LAPIDEI**

Tabella 4.6: **ARTIGIANATO LAPIDEI dell'indotto (aziende con più di 15 dipendenti)**

Tabella 4.7: **Imprese ARTIGIANE di pulizia (con più di 15 dipendenti) - Aziende appaltatrici di servizi presso aziende soggette alla CIGS**

Tabella 5.1: **AGRICOLTURA**

Tabella 5.2: **AGRICOLTURA – Cooperative iscritte all'Albo delle Società Cooperative - Sottosezione Cooperazione Agricola**

Tabella 5.3: **Cooperative AGRICOLE L.240/1984 fino a 15 dipendenti**

Tabella 5.4: **Cooperative AGRICOLE L.240/1984 - Aziende fino a 15 dipendenti iscritte all'Albo delle Società Cooperative - Sottosezione Cooperazione non Agricola**

Tabella 5.5: **Cooperative AGRICOLE L.240/1984 - Aziende fino a 15 dipendenti iscritte all'Albo delle Società Cooperative - Sottosezione Cooperazione Agricola**

Tabella 5.6: **Cooperative AGRICOLE L.240/1984 con più di 15 e fino a 50 dipendenti**

Tabella 5.7: **Cooperative AGRICOLE L.240/1984 - Aziende con più di 15 e fino a 50 dipendenti iscritte all'Albo delle Società Cooperative - Sottosezione Cooperazione non Agricola**

Tabella 5.8: **Cooperative AGRICOLE L.240/1984 - Aziende con più di 15 e fino a 50 dipendenti iscritte all'Albo delle Società Cooperative - Sottosezione Cooperazione non Agricola**

Tabella 5.9: **Cooperative AGRICOLE L.240/1984 con più di 50 dipendenti**

Tabella 5.10: **Cooperative AGRICOLE L.240/1984 - Aziende con più 50 dipendenti iscritte all'Albo delle Società Cooperative - Sottosezione Cooperazione non Agricola**

Tabella 5.11: **Cooperative AGRICOLE L.240/1984 - Aziende con più 50 dipendenti iscritte all'Albo delle Società Cooperative - Sottosezione Cooperazione Agricola**

Tabella 5.12: **AGRICOLTURA – Titolari iscritti negli elenchi Coltivatori diretti**

Tabella 6.1: **CREDITO e ASSICURAZIONI**

Tabella 6.2: **ENTI PUBBLICI CREDITIZI trasformati in S.p.A.**

Tabella 6.3: **------- Tabella soppressa -------**

Tabella 6.4: **------- Tabella soppressa -------**

Tabella 6.5: **ENTI PUBBLICI CREDITIZI trasformati in S.p.A. con esclusione della CUAF**

Tabella 7.1: **COMMERCIO INGROSSO e DETTAGLIO (aziende fino a 50 dipendenti) - CUAF intera**

Tabella 7.2: **COMMERCIO INGROSSO e DETTAGLIO (aziende fino a 50 dipendenti) - CUAF ridotta**

Tabella 7.3: **COMMERCIO INGROSSO e DETTAGLIO (aziende con più di 50 e fino a 200 dipendenti) - CUAF intera**

Tabella 7.4: **COMMERCIO INGROSSO e DETTAGLIO (aziende con più di 50 e fino a 200 dipendenti) - CUAF ridotta**

Tabella 7.5: **COMMERCIO INGROSSO e DETTAGLIO (aziende con più di 200 dipendenti) - CUAF intera**

Tabella 7.6: **COMMERCIO INGROSSO e DETTAGLIO (aziende con più di 200 dipendenti) - CUAF ridotta**

Tabella 7.7: **COMMERCIO AMBULANTE - CUAF intera**

Tabella 7.8: **COMMERCIO AMBULANTE - CUAF ridotta**

Tabella 7.9: **AGENZIE DI VIAGGIO fino a 50 dipendenti**

Tabella 7.10: **AGENZIE DI VIAGGIO con più di 50 dipendenti**

Tabella 7.11: **SPEDIZIONIERI e AGENZIE DI OPERAZIONI DOGANALI**

Tabella 7.12: **LOGISTICA (aziende fino a 50 dipendenti)**

Tabella 7.13: **LOGISTICA (aziende con più di 50 e fino a 200 dipendenti)**

Tabella 7.14: **LOGISTICA (aziende con più di 200 dipendenti)**

Tabella 7.15: **ATTIVITÀ DI INTERMEDIAZIONE**

Tabella 7.16: **PUBBLICI ESERCIZI – CUAF intera**

Tabella 7.17: **PUBBLICI ESERCIZI – CUAF ridotta**

Tabella 7.18: **PUBBLICI ESERCIZI (pasticcerie) – CUAF intera**

Tabella 7.19: **PUBBLICI ESERCIZI (pasticcerie) - CUAF ridotta**

Tabella 7.20: **CONDOMINI, PROPRIETARI di FABBRICATO e SERVIZI di CULTO**

Tabella 7.21: **PROFESSIONI ED ARTI**

Tabella 7.22: **PARTITI POLITICI e ORGANIZZAZIONI SINDACALI (con CUAF)**

Tabella 7.22/a: **PARTITI POLITICI e ORGANIZZAZIONI SINDACALI (con CUAF)**

Tabella 7.23: **PARTITI POLITICI e ORGANIZZAZIONI SINDACALI (senza CUAF)**

Tabella 7.23/a: **PARTITI POLITICI e ORGANIZZAZIONI SINDACALI (senza CUAF)**

Tabella 7.24: **OSPEDALI e CASE di CURA (con CUAF)**

Tabella 7.25: **OSPEDALI e CASE di CURA (senza CUAF)**

Tabella 7.26: **MENSE AZIENDALI – Aziende appaltatrici di servizi mensa e ristorazione presso imprese INDUSTRIALI (fino a 15 dipendenti)**

Tabella 7.27: **MENSE AZIENDALI – Aziende appaltatrici di servizi mensa e ristorazione presso imprese INDUSTRIALI (con più di 15 dipendenti)**

Tabella 7.28: **ENTI MORALI ed EX ISTITUZIONI PUBBLICHE DI ASSISTENZA E BENEFICENZA (con CUAF)**

Tabella 7.28/a: **ENTI MORALI ed EX ISTITUZIONI PUBBLICHE DI ASSISTENZA E BENEFICENZA (senza CUAF)**

Tabella 7.29: **IMPRESE di VIGILANZA (aziende fino a 15 dipendenti)**

Tabella 7.30: **IMPRESE di VIGILANZA (aziende con più di 15 dipendenti)**

Tabella 7.31: **TERZIARIO (attività varie)**

Tabella 7.32: **IMPRESE di PULIZIA – Aziende appaltatrici di servizi di pulizia presso aziende soggette alla CIGS (fino a 15 dipendenti)**

Tabella 7.33: **IMPRESE di PULIZIA – Aziende appaltatrici di servizi di pulizia presso aziende soggette alla CIGS (con più di 15 dipendenti)**

Tabella 7.34: **AGENZIE DI SOMMINISTRAZIONE LAVORO - Lavoratori somministrati**

Tabella 7.34/a: **AGENZIE DI SOMMINISTRAZIONE LAVORO - Assunti per il funzionamento della struttura**

Tabella 7.36: **AZIENDE EX MUNICIPALIZZATE E SPECIALI PRIVATIZZATE costituite in società. Personale iscritto INPS.**

Tabella 7.36/a: **AZIENDE EX MUNICIPALIZZATE E SPECIALI PRIVATIZZATE costituite in società. Personale iscritto INPDAP.**

Tabella 8.1: **ORGANISMI DI FATTO e COOPERATIVE DPR 602/1970 - Settore INDUSTRIA con esclusione dalla CIG per l'attività svolta**

Tabella 8.2: **COOPERATIVE DPR 602/1970 - Settore INDUSTRIA con esclusione dalla CIG per l'attività svolta iscritte all'Albo delle Società Cooperative**

Tabella 8.3: **ORGANISMI DI FATTO e COOPERATIVE DPR 602/1970 - Settore INDUSTRIA soggette alla CIG con numero di dipendenti e soci fino a 15**

Tabella 8.4: **COOPERATIVE DPR 602/1970 - Settore INDUSTRIA soggette alla CIG con numero di dipendenti e soci fino a 15, iscritte all'Albo delle Società Cooperative**

Tabella 8.5: **ORGANISMI DI FATTO E COOPERATIVE DPR 602/1970 - Settore INDUSTRIA soggette alla CIG con numero di dipendenti e soci oltre 15 e fino a 50**

Tabella 8.6: **COOPERATIVE DPR 602/1970 - Settore INDUSTRIA soggette alla CIG con numero di dipendenti e soci oltre 15 e fino a 50, iscritte all'Albo delle Società Cooperative**

Tabella 8.7: **ORGANISMI DI FATTO e COOPERATIVE DPR 602/1970 - Settore INDUSTRIA soggette alla CIG con numero di dipendenti e soci oltre 50**

Tabella 8.8: **COOPERATIVE DPR 602/1970 - Settore INDUSTRIA soggette alla CIG con numero di dipendenti e soci oltre 50, iscritte all'Albo delle Società Cooperative**

Tabella 8.9: **ORGANISMI DI FATTO e COOPERATIVE DPR 602/1970 - Settori ausiliari del Servizio Ferroviario con dipendenti e soci fino a 15**

Tabella 8.10: **COOPERATIVE DPR 602/1970 - Settori ausiliari del Servizio Ferroviario con dipendenti e soci fino a 15 iscritte all'Albo delle Società Cooperative**

Tabella 8.11: **ORGANISMI DI FATTO e COOPERATIVE DPR 602/1970 - Settori ausiliari del Servizio Ferroviario con dipendenti e soci oltre 15**

Tabella 8.12: **COOPERATIVE DPR 602/1970 - Settori ausiliari del Servizio Ferroviario con dipendenti e soci oltre 15 iscritte all'Albo delle Società Cooperative**

Tabella 8.13: **ORGANISMI DI FATTO e COOPERATIVE DPR 602/1970 - Settore COMMERCIO**

Tabella 8.14: **COOPERATIVE DPR 602/1970 - Settore COMMERCIO - iscritte all'Albo delle Società Cooperative**

Tabella 8.15: **ORGANISMI DI FATTO e COOPERATIVE DPR 602/1970 - Servizi di pulizia, appaltatrici presso aziende soggette alla CIGS con dipendenti e soci fino a 15**

Tabella 8.16: **COOPERATIVE DPR 602/1970 - Servizi di pulizia, appaltatrici presso aziende soggette alla CIGS con dipendenti e soci fino a 15 iscritte all'Albo delle Società Cooperative**

Tabella 8.17: **ORGANISMI DI FATTO E COOPERATIVE DPR 602/1970 - Servizi di pulizia, appaltatrici presso aziende soggette alla CIGS con dipendenti e soci oltre 15**

Tabella 8.18: **COOPERATIVE DPR 602/1970 - Servizi di pulizia, appaltatrici presso aziende soggette alla CIGS con dipendenti e soci oltre 15 iscritte all'Albo delle Società Cooperative**

Tabella 8.19: **ORGANISMI DI FATTO e COOPERATIVE DPR 602/1970 - Servizi di vigilanza con dipendenti e soci fino a 15**

Tabella 8.20: **COOPERATIVE DPR 602/1970 - Servizi di vigilanza con dipendenti e soci fino a 15 iscritte all'Albo delle Società Cooperative**

Tabella 8.21: **ORGANISMI DI FATTO e COOPERATIVE DPR 602/1970 - Servizi di vigilanza con dipendenti e soci oltre 15**

Tabella 8.22: **COOPERATIVE DPR 602/1970 - Servizi di vigilanza con dipendenti e soci oltre 15 iscritte all'Albo delle Società Cooperative**

Tabella 8.23: **COOPERATIVE DPR 602/1970 - Compagnie e gruppi portuali trasformate in società cooperative legge 84/1994 con dipendenti e soci fino a 15**

Tabella 8.24: **COOPERATIVE DPR 602/1970 - Compagnie e gruppi portuali trasformate in società cooperative legge 84/1994 con dipendenti e soci fino a 15, iscritte all'Albo delle Società Cooperative**

Tabella 8.25: **COOPERATIVE DPR 602/1970 - Compagnie e gruppi portuali trasformate in società cooperative legge 84/1994 con dipendenti e soci oltre 15**

Tabella 8.26: **COOPERATIVE DPR 602/1970 - Compagnie e gruppi portuali trasformate in società cooperative legge 84/1994 con dipendenti e soci oltre 15, iscritte all'Albo delle Società Cooperative**

Tabella 9.1: **SPETTACOLO – settore INDUSTRIA - Aziende non soggette alla CIG**

Tabella 9.2: **SPETTACOLO – settore INDUSTRIA - Aziende non soggette alla CIG – Artisti non dipendenti**

Tabella 9.3: **SPETTACOLO – settore INDUSTRIA Sviluppo e stampa – Distribuzione e noleggio film (aziende fino a 15 dipendenti)**

Tabella 9.4: **SPETTACOLO – settore INDUSTRIA Sviluppo e stampa – Distribuzione e noleggio film (aziende con più di 15 e fino a 50 dipendenti)**

Tabella 9.5: **SPETTACOLO – settore INDUSTRIA Sviluppo e stampa – Distribuzione e noleggio film (aziende con più di 50 dipendenti)**

Tabella 9.6: **SPETTACOLO – settore COMMERCIO - CUAF intera**

Tabella 9.7: **SPETTACOLO – settore COMMERCIO - CUAF ridotta**

Tabella 9.8: **SALE BINGO - settore TERZIARIO**

Tabella 10.1: **FONDO ELETTRICI – Aziende elettriche private – fino a 15 dipendenti**

Tabella 10.2: **FONDO ELETTRICI – Aziende elettriche private – con più di 15 e fino a 50 dipendenti**

Tabella 10.3: **FONDO ELETTRICI – Aziende elettriche private – con più 50 dipendenti**

Tabella 10.4: **------- Tabella soppressa -------**

Tabella 10.4/a: **------- Tabella soppressa -------**

Tabella 10.4/b: **------- Tabella soppressa -------**

Tabella 10.5: **------- Tabella soppressa -------**

Tabella 10.6: **------- Tabella soppressa -------**

Tabella 10.6/a: **------- Tabella soppressa -------**

Tabella 10.6/b: **------- Tabella soppressa -------**

Tabella 10.7: **------- Tabella soppressa -------**

Tabella 10.8: **FONDO TELEFONICI – Aziende telefoniche private – fino a 15 dipendenti**

Tabella 10.9: **FONDO TELEFONICI – Aziende telefoniche private – con più di 15 e fino a 50 dipendenti**

Tabella 10.10: **FONDO TELEFONICI – Aziende telefoniche private – con più di 50 dipendenti**

Tabella 10.11: **FONDO AUTOFERROTRANVIERI – Aziende esercenti pubblici servizi di trasporto escluse dall'applicazione del R.D. 148/1931**

Tabella 10.12: **FONDO AUTOFERROTRANVIERI – Aziende esercenti pubblici servizi di trasporto destinatarie del R.D. 148/1931**

Tabella 10.13: **FONDO AUTOFERROTRANVIERI – Aziende esercenti pubblici servizi di trasporto a Gestione Governativa o Regionale escluse dall'applicazione del R.D. 148/1931**

Tabella 10.14: **FONDO AUTOFERROTRANVIERI – Aziende esercenti pubblici servizi di trasporto a Gestione Governativa o Regionale destinatarie del R.D. 148/1931**

Tabella 10.15: **FONDO AUTOFERROTRANVIERI – Settore ARTIGIANATO - Aziende esercenti pubblici servizi di trasporto**

Tabella 10.16: **FONDO GAS – Aziende private del GAS – fino a 15 dipendenti**

Tabella 10.17: **FONDO GAS – Aziende private del GAS – con più di 15 e fino a 50 dipendenti**

Tabella 10.18: **FONDO GAS – Aziende private del GAS – con più di 50 dipendenti**

Tabella 10.19: **FONDO VOLO - Imprese della Navigazione Aerea con obbligo di versamento della contribuzione CIGS e MOBILITA' - Personale iscritto al fondo al 31.12.1995**

Tabella 10.19/a: **FONDO VOLO - Personale iscritto al fondo al 31.12.1995**

Tabella 10.19/b: **FONDO VOLO - Imprese della Navigazione Aerea con obbligo di versamento della contribuzione CIGS e MOBILITA' - Personale iscritto al fondo successivamente al 31.12.1995**

Tabella 10.19/c: **FONDO VOLO - Personale iscritto al fondo successivamente al 31.12.1995**

Tabella 10.20: **FONDO ESATTORIALI – Concessionarie Riscossione Tributi**

Tabella 10.21: **FONDO DAZIO – Personale ex imposte di consumo**

# Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2011

Tabella 1.1: **INDUSTRIA in genere (aziende fino a 15 dipendenti)**

CSC **1.XX.XX** con C.A. **1S** e CSC **1.13.06** - **1.13.07** - **1.13.08** con C.A. **3N** e **1S**

| **Voci Contributive** | | **Qualifiche** | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | **Operai** | **Impiegati** | **Viaggiatori e piazzisti** | **Dirigenti** |
| **Minimale giornaliero** | | € 44,49 | € 44,49 | € 44,49 | € 123,09 |
| Fondo Pensioni | | 33,00 | 33,00 | 33,00 | 33,00 |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 | 1,31 | 1,31 | 1,31 | 1,31 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | 0,30 | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | 0,20 | 0,20 | 0,20 | 0,40 |
| CUAF (*) | | 0,68 | 0,68 | 0,68 | 0,68 |
| CIG ordinaria | | 1,90 | 1,90 | 1,90 | - |
| CIG straordinaria | | - | - | - | - |
| MOBILITA' | | - | - | - | - |
| Indennità economica di MALATTIA | | 2,22 | - | - | - |
| Indennità economica di MATERNITA' | | 0,46 | 0,46 | 0,24 | 0,46 |
| **TOTALE** | | **40,07** | **37,85** | **37,63** | **36,15** |
| di cui a carico del lavoratore | | | | | |
| Fondo Pensioni | | 9,19 | 9,19 | 9,19 | 9,19 |
| CIG straordinaria | | - | - | - | - |
| **TOTALE a carico LAVORATORE** | | **9,19** | **9,19** | **9,19** | **9,19** |

Esonero previsto per il settore: **1,80%**

(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%

**Nota**

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2011, in 0,25 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per disoccupazione e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

# Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2011

Tabella 1.2: **INDUSTRIA in genere (aziende con più di 15 e fino a 50 dipendenti)**

CSC **1.XX.XX** con C.A. **1S** e CSC **1.13.06** - **1.13.07** - **1.13.08** con C.A. **3N** e **1S**

| Voci Contributive | | Qualifiche | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | **Operai** | **Impiegati** | **Viaggiatori e piazzisti** | **Dirigenti** |
| **Minimale giornaliero** | | € 44,49 | € 44,49 | € 44,49 | € 123,09 |
| Fondo Pensioni | | 33,00 | 33,00 | 33,00 | 33,00 |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 | 1,31 | 1,31 | 1,31 | 1,31 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | 0,30 | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | 0,20 | 0,20 | 0,20 | 0,40 |
| CUAF (*) | | 0,68 | 0,68 | 0,68 | 0,68 |
| CIG ordinaria | | 1,90 | 1,90 | 1,90 | - |
| CIG straordinaria | | 0,90 | 0,90 | 0,90 | - |
| MOBILITA' | | 0,30 | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Indennità economica di MALATTIA | | 2,22 | - | - | - |
| Indennità economica di MATERNITA' | | 0,46 | 0,46 | 0,24 | 0,46 |
| **TOTALE** | | **41,27** | **39,05** | **38,83** | **36,45** |
| di cui a carico del lavoratore | | | | | |
| Fondo Pensioni | | 9,19 | 9,19 | 9,19 | 9,19 |
| CIG straordinaria | | 0,30 | 0,30 | 0,30 | - |
| **TOTALE a carico LAVORATORE** | | **9,49** | **9,49** | **9,49** | **9,19** |

Esonero previsto per il settore: **1,80%**

(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%

**Nota**

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2011, in 0,25 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per disoccupazione e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

# Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2011

Tabella 1.3: **INDUSTRIA in genere (aziende con più di 50 dipendenti)**

CSC **1.XX.XX** e CSC **1.13.06** - **1.13.07** - **1.13.08** con C.A. **3N**

| Voci Contributive | | Qualifiche | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | **Operai** | **Impiegati** | **Viaggiatori e piazzisti** | **Dirigenti** |
| **Minimale giornaliero** | | € 44,49 | € 44,49 | € 44,49 | € 123,09 |
| Fondo Pensioni | | 33,00 | 33,00 | 33,00 | 33,00 |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 | 1,31 | 1,31 | 1,31 | 1,31 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | 0,30 | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | 0,20 | 0,20 | 0,20 | 0,40 |
| CUAF (*) | | 0,68 | 0,68 | 0,68 | 0,68 |
| CIG ordinaria | | 2,20 | 2,20 | 2,20 | - |
| CIG straordinaria | | 0,90 | 0,90 | 0,90 | - |
| MOBILITA' | | 0,30 | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Indennità economica di MALATTIA | | 2,22 | - | - | - |
| Indennità economica di MATERNITA' | | 0,46 | 0,46 | 0,24 | 0,46 |
| **TOTALE** | | **41,57** | **39,35** | **39,13** | **36,45** |
| di cui a carico del lavoratore | | | | | |
| Fondo Pensioni | | 9,19 | 9,19 | 9,19 | 9,19 |
| CIG straordinaria | | 0,30 | 0,30 | 0,30 | - |
| **TOTALE a carico LAVORATORE** | | **9,49** | **9,49** | **9,49** | **9,19** |

Esonero previsto per il settore: **1,80%**

(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%

**Nota**

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2011, in 0,25 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per disoccupazione e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

# Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2011

Tabella 1.4: **INDUSTRIA EDILE (aziende fino a 15 dipendenti)**

CSC **1.13.01, 1.13.02, 1.13.03, 1.13.04, 1.13.05** C.A. **1J**

| Voci Contributive | | Qualifiche | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | **Operai** | **Impiegati** | **Viaggiatori e piazzisti** | **Dirigenti** |
| **Minimale giornaliero** | | € 44,49 | € 44,49 | € 44,49 | € 123,09 |
| Fondo Pensioni | | 33,00 | 33,00 | 33,00 | 33,00 |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 | 1,31 | 1,31 | 1,31 | 1,31 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | 0,30 | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Disoccupazione speciale L.427/1975 | | 0,80 | 0,80 | 0,80 | - |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | 0,20 | 0,20 | 0,20 | 0,40 |
| CUAF (*) | | 0,68 | 0,68 | 0,68 | 0,68 |
| CIG ordinaria | | 5,20 | 1,90 | 1,90 | - |
| CIG straordinaria | | - | - | - | - |
| MOBILITA' | | - | - | - | - |
| Indennità economica di MALATTIA | | 2,22 | - | - | - |
| Indennità economica di MATERNITA' | | 0,46 | 0,46 | 0,24 | 0,46 |
| **TOTALE** | | **44,17** | **38,65** | **38,43** | **36,15** |
| di cui a carico del lavoratore | | | | | |
| Fondo Pensioni | | 9,19 | 9,19 | 9,19 | 9,19 |
| CIG straordinaria | | - | - | - | - |
| **TOTALE a carico LAVORATORE** | | **9,19** | **9,19** | **9,19** | **9,19** |

Esonero previsto per il settore: **1,80%**

(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%

**Nota**

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2011, in 0,25 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per disoccupazione e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

# Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2011

Tabella 1.5: **INDUSTRIA EDILE (aziende con più di 15 e fino a 50 dipendenti)**

CSC **1.13.01, 1.13.02, 1.13.03, 1.13.04, 1.13.05** C.A. **1J**

| Voci Contributive | | Qualifiche | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | **Operai** | **Impiegati** | **Viaggiatori e piazzisti** | **Dirigenti** |
| **Minimale giornaliero** | | € 44,49 | € 44,49 | € 44,49 | € 123,09 |
| Fondo Pensioni | | 33,00 | 33,00 | 33,00 | 33,00 |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 | 1,31 | 1,31 | 1,31 | 1,31 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | 0,30 | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Disoccupazione speciale L.427/1975 | | 0,80 | 0,80 | 0,80 | - |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | 0,20 | 0,20 | 0,20 | 0,40 |
| CUAF (*) | | 0,68 | 0,68 | 0,68 | 0,68 |
| CIG ordinaria | | 5,20 | 1,90 | 1,90 | - |
| CIG straordinaria | | 0,90 | 0,90 | 0,90 | - |
| MOBILITA' | | - | - | - | - |
| Indennità economica di MALATTIA | | 2,22 | - | - | - |
| Indennità economica di MATERNITA' | | 0,46 | 0,46 | 0,24 | 0,46 |
| **TOTALE** | | **45,07** | **39,55** | **39,33** | **36,15** |
| di cui a carico del lavoratore | | | | | |
| Fondo Pensioni | | 9,19 | 9,19 | 9,19 | 9,19 |
| CIG straordinaria (vedi note B1, B2, C1, C2) | | 0,30 | 0,30 | 0,30 | - |
| **TOTALE a carico LAVORATORE** | | **9,49** | **9,49** | **9,49** | **9,19** |

Esonero previsto per il settore: **1,80%**

(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%

**Nota**

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2011, in 0,25 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per disoccupazione e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

# Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2011

Tabella 1.6: **INDUSTRIA EDILE (aziende con più di 50 dipendenti)**

CSC **1.13.01, 1.13.02, 1.13.03, 1.13.04, 1.13.05**

| Voci Contributive | | Qualifiche | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | **Operai** | **Impiegati** | **Viaggiatori e piazzisti** | **Dirigenti** |
| **Minimale giornaliero** | | € 44,49 | € 44,49 | € 44,49 | € 123,09 |
| Fondo Pensioni | | 33,00 | 33,00 | 33,00 | 33,00 |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 | 1,31 | 1,31 | 1,31 | 1,31 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | 0,30 | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Disoccupazione speciale L.427/1975 | | 0,80 | 0,80 | 0,80 | - |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | 0,20 | 0,20 | 0,20 | 0,40 |
| CUAF (*) | | 0,68 | 0,68 | 0,68 | 0,68 |
| CIG ordinaria | | 5,20 | 2,20 | 2,20 | - |
| CIG straordinaria | | 0,90 | 0,90 | 0,90 | - |
| MOBILITA' | | - | - | - | - |
| Indennità economica di MALATTIA | | 2,22 | - | - | - |
| Indennità economica di MATERNITA' | | 0,46 | 0,46 | 0,24 | 0,46 |
| **TOTALE** | | **45,07** | **39,85** | **39,63** | **36,15** |
| di cui a carico del lavoratore | | | | | |
| Fondo Pensioni | | 9,19 | 9,19 | 9,19 | 9,19 |
| CIG straordinaria | | 0,30 | 0,30 | 0,30 | - |
| **TOTALE a carico LAVORATORE** | | **9,49** | **9,49** | **9,49** | **9,19** |

Esonero previsto per il settore: **1,80%**

(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%

**Nota**

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2011, in 0,25 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per disoccupazione e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

# Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2011

Tabella 1.7: **INDUSTRIA LAPIDEI (aziende fino a 15 dipendenti)**

CSC **1.02.XX** e **1.11.XX** con C.A. **3H** e **1J**

| Voci Contributive | | Qualifiche | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | **Operai** | **Impiegati** | **Viaggiatori e piazzisti** | **Dirigenti** |
| **Minimale giornaliero** | | € 44,49 | € 44,49 | € 44,49 | € 123,09 |
| Fondo Pensioni | | 33,00 | 33,00 | 33,00 | 33,00 |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 | 1,31 | 1,31 | 1,31 | 1,31 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | 0,30 | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | 0,20 | 0,20 | 0,20 | 0,40 |
| CUAF (*) | | 0,68 | 0,68 | 0,68 | 0,68 |
| CIG ordinaria | | 3,70 | 1,90 | 1,90 | - |
| CIG straordinaria | | - | - | - | - |
| MOBILITA' | | - | - | - | - |
| Indennità economica di MALATTIA | | 2,22 | - | - | - |
| Indennità economica di MATERNITA' | | 0,46 | 0,46 | 0,24 | 0,46 |
| **TOTALE** | | **41,87** | **37,85** | **37,63** | **36,15** |
| di cui a carico del lavoratore | | | | | |
| Fondo Pensioni | | 9,19 | 9,19 | 9,19 | 9,19 |
| CIG straordinaria | | - | - | - | - |
| **TOTALE a carico LAVORATORE** | | **9,19** | **9,19** | **9,19** | **9,19** |

Esonero previsto per il settore: **1,80%**

(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%

**Nota**

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2011, in 0,25 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per disoccupazione e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

# Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2011

Tabella 1.8: **INDUSTRIA LAPIDEI (aziende con più di 15 e fino a 50 dipendenti)**

CSC **1.02.XX** e **1.11.XX** con C.A. **3H** e **1J**

| Voci Contributive | | Qualifiche | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | **Operai** | **Impiegati** | **Viaggiatori e piazzisti** | **Dirigenti** |
| **Minimale giornaliero** | | € 44,49 | € 44,49 | € 44,49 | € 123,09 |
| Fondo Pensioni | | 33,00 | 33,00 | 33,00 | 33,00 |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 | 1,31 | 1,31 | 1,31 | 1,31 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | 0,30 | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | 0,20 | 0,20 | 0,20 | 0,40 |
| CUAF (*) | | 0,68 | 0,68 | 0,68 | 0,68 |
| CIG ordinaria | | 3,70 | 1,90 | 1,90 | - |
| CIG straordinaria | | 0,90 | 0,90 | 0,90 | - |
| MOBILITA' | | 0,30 | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Indennità economica di MALATTIA | | 2,22 | - | - | - |
| Indennità economica di MATERNITA' | | 0,46 | 0,46 | 0,24 | 0,46 |
| **TOTALE** | | **43,07** | **39,05** | **38,83** | **36,45** |
| di cui a carico del lavoratore | | | | | |
| Fondo Pensioni | | 9,19 | 9,19 | 9,19 | 9,19 |
| CIG straordinaria | | 0,30 | 0,30 | 0,30 | - |
| **TOTALE a carico LAVORATORE** | | **9,49** | **9,49** | **9,49** | **9,19** |

Esonero previsto per il settore: **1,80%**

(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%

**Nota**

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2011, in 0,25 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per disoccupazione e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

# Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2011

Tabella 1.9: **INDUSTRIA LAPIDEI (aziende con più di 50 dipendenti)**

CSC **1.02.XX** e **1.11.XX** C.A. **3H**

| Voci Contributive | | Qualifiche | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | **Operai** | **Impiegati** | **Viaggiatori e piazzisti** | **Dirigenti** |
| **Minimale giornaliero** | | € 44,49 | € 44,49 | € 44,49 | € 123,09 |
| Fondo Pensioni | | 33,00 | 33,00 | 33,00 | 33,00 |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 | 1,31 | 1,31 | 1,31 | 1,31 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | 0,30 | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | 0,20 | 0,20 | 0,20 | 0,40 |
| CUAF (*) | | 0,68 | 0,68 | 0,68 | 0,68 |
| CIG ordinaria | | 3,70 | 2,20 | 2,20 | - |
| CIG straordinaria | | 0,90 | 0,90 | 0,90 | - |
| MOBILITA' | | 0,30 | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Indennità economica di MALATTIA | | 2,22 | - | - | - |
| Indennità economica di MATERNITA' | | 0,46 | 0,46 | 0,24 | 0,46 |
| **TOTALE** | | **43,07** | **39,35** | **39,13** | **36,45** |
| di cui a carico del lavoratore | | | | | |
| Fondo Pensioni | | 9,19 | 9,19 | 9,19 | 9,19 |
| CIG straordinaria | | 0,30 | 0,30 | 0,30 | - |
| **TOTALE a carico LAVORATORE** | | **9,49** | **9,49** | **9,49** | **9,19** |

Esonero previsto per il settore: **1,80%**

(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%

**Nota**

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2011, in 0,25 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per disoccupazione e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

# Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2011

Tabella 1.10: **INDUSTRIA MINERARIA (aziende fino a 15 dipendenti)**

CSC **1.02.XX** C.A. **3S** e **1S**

| Voci Contributive | | Qualifiche | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | In superficie | | | In sotterraneo | | |
| | | Operai | Impiegati | Dirigenti | Operai | Impiegati | Dirigenti |
| **Minimale giornaliero** | | € 44,49 | € 44,49 | € 123,09 | € 44,49 | € 44,49 | € 123,09 |
| Fondo Pensioni | | 33,00 | 33,00 | 33,00 | 33,00 | 33,00 | 33,00 |
| Fondo integrativo (**) | | 2,10 | 2,10 | 1,95 | 4,20 | 4,20 | 3,90 |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 | 1,31 | 1,31 | 1,31 | 1,31 | 1,31 | 1,31 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | 0,30 | 0,30 | 0,30 | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | 0,20 | 0,20 | 0,40 | 0,20 | 0,20 | 0,40 |
| CUAF (*) | | 0,68 | 0,68 | 0,68 | 0,68 | 0,68 | 0,68 |
| CIG ordinaria | | 1,90 | 1,90 | - | 1,90 | 1,90 | - |
| CIG straordinaria | | - | - | - | - | - | - |
| MOBILITA' | | - | - | - | - | - | - |
| Indennità economica di MALATTIA | | 2,22 | - | - | 2,22 | - | - |
| Indennità economica di MATERNITA' | | 0,46 | 0,46 | 0,46 | 0,46 | 0,46 | 0,46 |
| **TOTALE** | | **42,17** | **39,95** | **38,10** | **44,27** | **42,05** | **40,05** |
| di cui a carico del lavoratore | | | | | | | |
| Fondo Pensioni | | 9,19 | 9,19 | 9,19 | 9,19 | 9,19 | 9,19 |
| Fondo integrativo (**) | | 0,70 | 0,70 | 0,52 | 1,40 | 1,40 | 1,04 |
| CIG straordinaria | | - | - | - | - | - | - |
| **TOTALE a carico LAVORATORE** | | **9,89** | **9,89** | **9,71** | **10,59** | **10,59** | **10,23** |

Esonero previsto per il settore: **1,80%**

(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%

(**) Il contributo integrativo è stato introdotto dall' art. 2 della legge 3.1.1960, n.5 per i lavoratori iscritti al Fondo Pensione Lavoratori Dipendenti, ed è stato esteso ai DIRIGENTI iscritti all'ex INPDAI dall'articolo 9 del D.P.R. 8.1.1976, n. 58.

**Nota**

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2011, in 0,25 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per disoccupazione e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

# Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2011

Tabella 1.11: **INDUSTRIA MINERARIA (aziende con più di 15 e fino a 50 dipendenti)**

CSC **1.02.XX** C.A. **3S** e **1S**

| Voci Contributive | | Qualifiche | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | In superficie | | | In sotterraneo | | |
| | | Operai | Impiegati | Dirigenti | Operai | Impiegati | Dirigenti |
| **Minimale giornaliero** | | € 44,49 | € 44,49 | € 123,09 | € 44,49 | € 44,49 | € 123,09 |
| Fondo Pensioni | | 33,00 | 33,00 | 33,00 | 33,00 | 33,00 | 33,00 |
| Fondo integrativo (**) | | 2,10 | 2,10 | 1,95 | 4,20 | 4,20 | 3,90 |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 | 1,31 | 1,31 | 1,31 | 1,31 | 1,31 | 1,31 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | 0,30 | 0,30 | 0,30 | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | 0,20 | 0,20 | 0,40 | 0,20 | 0,20 | 0,40 |
| CUAF (*) | | 0,68 | 0,68 | 0,68 | 0,68 | 0,68 | 0,68 |
| CIG ordinaria | | 1,90 | 1,90 | - | 1,90 | 1,90 | - |
| CIG straordinaria | | 0,90 | 0,90 | - | 0,90 | 0,90 | - |
| MOBILITA' | | 0,30 | 0,30 | 0,30 | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Indennità economica di MALATTIA | | 2,22 | - | - | 2,22 | - | - |
| Indennità economica di MATERNITA' | | 0,46 | 0,46 | 0,46 | 0,46 | 0,46 | 0,46 |
| **TOTALE** | | **43,37** | **41,15** | **38,40** | **45,47** | **43,25** | **40,35** |
| di cui a carico del lavoratore | | | | | | | |
| Fondo Pensioni | | 9,19 | 9,19 | 9,19 | 9,19 | 9,19 | 9,19 |
| Fondo integrativo (**) | | 0,70 | 0,70 | 0,52 | 1,40 | 1,40 | 1,04 |
| CIG straordinaria | | 0,30 | 0,30 | - | 0,30 | 0,30 | - |
| **TOTALE a carico LAVORATORE** | | **10,19** | **10,19** | **9,71** | **10,89** | **10,89** | **10,23** |

Esonero previsto per il settore: **1,80%**

(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%

(**) Il contributo integrativo è stato introdotto dall' art. 2 della legge 3.1.1960, n.5 per i lavoratori iscritti al Fondo Pensione Lavoratori Dipendenti, ed è stato esteso ai DIRIGENTI iscritti all'ex INPDAI dall'articolo 9 del D.P.R. 8.1.1976, n. 58.

**Nota**

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2011, in 0,25 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per disoccupazione e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

# Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2011

Tabella 1.12: **INDUSTRIA MINERARIA (aziende con più di 50 dipendenti)**

CSC **1.02.XX** C.A. **3S**

| Voci Contributive | | Qualifiche | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | In superficie | | | In sotterraneo | | |
| | | Operai | Impiegati | Dirigenti | Operai | Impiegati | Dirigenti |
| **Minimale giornaliero** | | € 44,49 | € 44,49 | € 123,09 | € 44,49 | € 44,49 | € 123,09 |
| Fondo Pensioni | | 33,00 | 33,00 | 33,00 | 33,00 | 33,00 | 33,00 |
| Fondo integrativo (**) | | 2,10 | 2,10 | 1,95 | 4,20 | 4,20 | 3,90 |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 | 1,31 | 1,31 | 1,31 | 1,31 | 1,31 | 1,31 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | 0,30 | 0,30 | 0,30 | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | 0,20 | 0,20 | 0,40 | 0,20 | 0,20 | 0,40 |
| CUAF (*) | | 0,68 | 0,68 | 0,68 | 0,68 | 0,68 | 0,68 |
| CIG ordinaria | | 2,20 | 2,20 | - | 2,20 | 2,20 | - |
| CIG straordinaria | | 0,90 | 0,90 | - | 0,90 | 0,90 | - |
| MOBILITA' | | 0,30 | 0,30 | 0,30 | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Indennità economica di MALATTIA | | 2,22 | - | - | 2,22 | - | - |
| Indennità economica di MATERNITA' | | 0,46 | 0,46 | 0,46 | 0,46 | 0,46 | 0,46 |
| **TOTALE** | | **43,67** | **41,45** | **38,40** | **45,77** | **43,55** | **40,35** |
| di cui a carico del lavoratore | | | | | | | |
| Fondo Pensioni | | 9,19 | 9,19 | 9,19 | 9,19 | 9,19 | 9,19 |
| Fondo integrativo (**) | | 0,70 | 0,70 | 0,52 | 1,40 | 1,40 | 1,04 |
| CIG straordinaria | | 0,30 | 0,30 | - | 0,30 | 0,30 | - |
| **TOTALE a carico LAVORATORE** | | **10,19** | **10,19** | **9,71** | **10,89** | **10,89** | **10,23** |

Esonero previsto per il settore: **1,80%**

(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%

(**) Il contributo integrativo è stato introdotto dall' art. 2 della legge 3.1.1960, n.5 per i lavoratori iscritti al Fondo Pensione Lavoratori Dipendenti, ed è stato esteso ai DIRIGENTI iscritti all'ex INPDAI dall'articolo 9 del D.P.R. 8.1.1976, n. 58.

**Nota**

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2011, in 0,25 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per disoccupazione e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

Tabella 1.13: **Imprese EDITRICI o stampatrici di giornali quotidiani e periodici e Agenzie di stampa a diffusione nazionale (aziende fino a 15 dipendenti)**

CSC **1.12.03, 1.12.04, 1.12.06, 1.18.07** C.A. **1S** e **3T**

| Voci Contributive | | Qualifiche | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | **Operai** | **Impiegati** | **Viaggiatori e piazzisti** | **Dirigenti** |
| **Minimale giornaliero** | | € 44,49 | € 44,49 | € 44,49 | € 123,09 |
| Fondo Pensioni | | 33,00 | 33,00 | 33,00 | 33,00 |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 | 1,31 | 1,31 | 1,31 | 1,31 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | 0,30 | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | 0,20 | 0,20 | 0,20 | 0,40 |
| CUAF (*) | | 0,68 | 0,68 | 0,68 | 0,68 |
| CIG ordinaria | | 1,90 | 1,90 | 1,90 | - |
| CIG straordinaria (**) | | 0,90 | 0,90 | 0,90 | - |
| MOBILITA' | | - | - | - | - |
| Indennità economica di MALATTIA | | 2,22 | - | - | - |
| Indennità economica di MATERNITA' | | 0,46 | 0,46 | 0,24 | 0,46 |
| **TOTALE** | | **40,97** | **38,75** | **38,53** | **36,15** |
| di cui a carico del lavoratore | | | | | |
| Fondo Pensioni | | 9,19 | 9,19 | 9,19 | 9,19 |
| CIG straordinaria (**) | | 0,30 | 0,30 | 0,30 | - |
| **TOTALE a carico LAVORATORE** | | **9,49** | **9,49** | **9,49** | **9,19** |

Esonero previsto per il settore: **1,80%**

(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%

(**) Contribuzione dovuta a prescindere dal requisito occupazionale

**Nota**

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2011, in 0,25 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per disoccupazione e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

# Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2011

Tabella 1.14: **Imprese EDITRICI o stampatrici di giornali quotidiani e periodici e Agenzie di stampa a diffusione nazionale (aziende con più di 15 e fino a 50 dipendenti)**

CSC **1.12.03, 1.12.04, 1.12.06, 1.18.07** C.A. **1S** e **3T**

| Voci Contributive | | Qualifiche | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | **Operai** | **Impiegati** | **Viaggiatori e piazzisti** | **Dirigenti** |
| **Minimale giornaliero** | | € 44,49 | € 44,49 | € 44,49 | € 123,09 |
| Fondo Pensioni | | 33,00 | 33,00 | 33,00 | 33,00 |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 | 1,31 | 1,31 | 1,31 | 1,31 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | 0,30 | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | 0,20 | 0,20 | 0,20 | 0,40 |
| CUAF (*) | | 0,68 | 0,68 | 0,68 | 0,68 |
| CIG ordinaria | | 1,90 | 1,90 | 1,90 | - |
| CIG straordinaria | | 0,90 | 0,90 | 0,90 | - |
| MOBILITA' | | 0,30 | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Indennità economica di MALATTIA | | 2,22 | - | - | - |
| Indennità economica di MATERNITA' | | 0,46 | 0,46 | 0,24 | 0,46 |
| **TOTALE** | | **41,27** | **39,05** | **38,83** | **36,45** |
| di cui a carico del lavoratore | | | | | |
| Fondo Pensioni | | 9,19 | 9,19 | 9,19 | 9,19 |
| CIG straordinaria | | 0,30 | 0,30 | 0,30 | - |
| **TOTALE a carico LAVORATORE** | | **9,49** | **9,49** | **9,49** | **9,19** |

Esonero previsto per il settore: **1,80%**

(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%

**Nota**

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2011, in 0,25 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per disoccupazione e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

# Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2011

Tabella 1.15: **Imprese EDITRICI o stampatrici di giornali quotidiani e periodici e Agenzie di stampa a diffusione nazionale (aziende con più di 50 dipendenti)**

CSC **1.12.03, 1.12.04, 1.12.06, 1.18.07** C.A. **3T**

| Voci Contributive | | Qualifiche | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | **Operai** | **Impiegati** | **Viaggiatori e piazzisti** | **Dirigenti** |
| **Minimale giornaliero** | | € 44,49 | € 44,49 | € 44,49 | € 123,09 |
| Fondo Pensioni | | 33,00 | 33,00 | 33,00 | 33,00 |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 | 1,31 | 1,31 | 1,31 | 1,31 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | 0,30 | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | 0,20 | 0,20 | 0,20 | 0,40 |
| CUAF (*) | | 0,68 | 0,68 | 0,68 | 0,68 |
| CIG ordinaria | | 2,20 | 2,20 | 2,20 | - |
| CIG straordinaria | | 0,90 | 0,90 | 0,90 | - |
| MOBILITA' | | 0,30 | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Indennità economica di MALATTIA | | 2,22 | - | - | - |
| Indennità economica di MATERNITA' | | 0,46 | 0,46 | 0,24 | 0,46 |
| **TOTALE** | | **41,57** | **39,35** | **39,13** | **36,45** |
| di cui a carico del lavoratore | | | | | |
| Fondo Pensioni | | 9,19 | 9,19 | 9,19 | 9,19 |
| CIG straordinaria | | 0,30 | 0,30 | 0,30 | - |
| **TOTALE a carico LAVORATORE** | | **9,49** | **9,49** | **9,49** | **9,19** |

Esonero previsto per il settore: **1,80%**

(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%

**Nota**

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2011, in 0,25 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per disoccupazione e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

# Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2011

Tabella 1.16: **INDUSTRIA ARMATORIALE (personale soggetto alla L. 413/1984)**

CSC **1.15.02**

| Voci contributive | | Qualifiche | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | **Operai** | **Impiegati** | **Armatori e proprietari armatori imbarcati** | **Dirigenti** |
| **Minimale giornaliero** | | € 44,49 | € 44,49 | € 44,49 | € 123,09 |
| Fondo Pensioni | | 33,00 | 33,00 | 33,00 | 33,00 |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 | 1,31 | 1,31 | - | 1,31 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | 0,30 | 0,30 | - | 0,30 |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | 0,20 | 0,20 | - | 0,20 |
| CUAF (*) | | 0,68 | 0,68 | 0,68 | 0,68 |
| CIG ordinaria | | - | - | - | - |
| CIG straordinaria | | - | - | - | - |
| MOBILITA' | | - | - | - | - |
| Indennità economica di MALATTIA (**) | | - | - | - | - |
| Indennità economica di MATERNITA' (**) | | - | - | - | - |
| **TOTALE** | | **35,49** | **35,49** | **33,68** | **35,49** |
| di cui a carico del lavoratore | | | | | |
| Fondo Pensioni | | 9,19 | 9,19 | 9,19 | 9,19 |
| CIG straordinaria | | - | - | - | - |
| **TOTALE a carico LAVORATORE** | | **9,19** | **9,19** | **9,19** | **9,19** |

Esonero previsto per il settore: **1,80%**

(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%

(**) I contributi per indennità economica di MALATTIA (2,22%) e indennità economica di MATERNITÀ (0,46%) sono versati all'IPSEMA.

**Nota**

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2011, in 0,25 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per disoccupazione e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

# Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2011

Tabella 1.17: **INDUSTRIA ARMATORIALE (personale non soggetto alla L.413/1984)**

CSC **1.15.02** C.A. **2N**

| Voci Contributive | | Qualifiche | | |
|---|---|---|---|---|
| | | **Operai** | **Impiegati** | **Dirigenti** |
| **Minimale giornaliero** | | € 44,49 | € 44,49 | € 123,09 |
| Fondo Pensioni | | 33,00 | 33,00 | 33,00 |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 | 1,31 | 1,31 | 1,31 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | 0,20 | 0,20 | 0,40 |
| CUAF (*) | | 0,68 | 0,68 | 0,68 |
| CIG ordinaria | | - | - | - |
| CIG straordinaria | | - | - | - |
| MOBILITA' | | - | - | - |
| Indennità economica di MALATTIA (**) | | 2,22 | - | - |
| Indennità economica di MATERNITA' (**) | | 0,46 | 0,46 | 0,46 |
| **TOTALE** | | **38,17** | **35,95** | **36,15** |
| di cui a carico del lavoratore | | | | |
| Fondo Pensioni | | 9,19 | 9,19 | 9,19 |
| CIG straordinaria | | - | - | - |
| **TOTALE a carico LAVORATORE** | | **9,19** | **9,19** | **9,19** |

Esonero previsto per il settore: **1,80%**

(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%

(**) Per il personale amministrativo i contributi di MALATTIA e MATERNITÀ sono versati all'IPSEMA limitatamente alle società già iscritte alle soppresse Casse Marittime alla data del 31.12.1979.

**Nota**

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2011, in 0,25 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per disoccupazione e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

Tabella 1.18: **INDUSTRIA ARMATORIALE (personale soggetto alla L.413/1984) - Trasporto marittimo di linea (persone e merci) e di massa; servizi di rimorchio (art. 6.c.15 L.236/1993 e art. 29 c.2 L.84/1994)**

CSC **1.15.02** C.A. **2X**

| Voci contributive | | Qualifiche | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | Operai | Impiegati | Armatori e proprietari armatori imbarcati | Dirigenti |
| **Minimale giornaliero** | | € 44,49 | € 44,49 | € 44,49 | € 123,09 |
| Fondo Pensioni | | 33,00 | 33,00 | 33,00 | 33,00 |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 | 1,31 | 1,31 | - | 1,31 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | 0,30 | 0,30 | - | 0,30 |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | 0,20 | 0,20 | - | 0,20 |
| CUAF (*) | | 0,68 | 0,68 | 0,68 | 0,68 |
| CIG ordinaria | | - | - | - | - |
| CIG straordinaria | | - | - | - | - |
| MOBILITA' | | - | - | - | - |
| Indennità economica di MALATTIA (**) | | - | - | - | - |
| Indennità economica di MATERNITA' (**) | | - | - | - | - |
| **TOTALE** | | **35,49** | **35,49** | **33,68** | **35,49** |
| di cui a carico del lavoratore | | | | | |
| Fondo Pensioni | | 9,19 | 9,19 | 9,19 | 9,19 |
| CIG straordinaria | | - | - | - | - |
| **TOTALE a carico LAVORATORE** | | **9,19** | **9,19** | **9,19** | **9,19** |

Esonero previsto per il settore: **1,80%**

(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%

(**) I contributi per indennità economica di MALATTIA (2,22%) e indennità economica di MATERNITÀ (0,46%) sono versati all'IPSEMA.

**Nota**

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2011, in 0,25 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per disoccupazione e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

# Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2011

Tabella 1.19: **INDUSTRIA ARMATORIALE (personale non soggetto alla L.413/1984) - Trasporto marittimo di linea (persone e merci) e di massa; servizi di rimorchio (art. 6.c.15 L.236/1993 e art. 29 c.2 L.84/1994)**

CSC **1.15.02** C.A. **2X** e **2N**

| Voci Contributive | | Qualifiche | | |
|---|---|---|---|---|
| | | **Operai** | **Impiegati** | **Dirigenti** |
| **Minimale giornaliero** | | € 44,49 | € 44,49 | € 123,09 |
| Fondo Pensioni | | 33,00 | 33,00 | 33,00 |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 | 1,31 | 1,31 | 1,31 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | 0,20 | 0,20 | 0,40 |
| CUAF (*) | | 0,68 | 0,68 | 0,68 |
| CIG ordinaria | | - | - | - |
| CIG straordinaria | | - | - | - |
| MOBILITA' | | - | - | - |
| Indennità economica di MALATTIA (**) | | 2,22 | - | - |
| Indennità economica di MATERNITA' (**) | | 0,46 | 0,46 | 0,46 |
| **TOTALE** | | **38,17** | **35,95** | **36,15** |
| di cui a carico del lavoratore | | | | |
| Fondo Pensioni | | 9,19 | 9,19 | 9,19 |
| CIG straordinaria | | - | - | - |
| **TOTALE a carico LAVORATORE** | | **9,19** | **9,19** | **9,19** |

Esonero previsto per il settore: **1,80%**

(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%

(**) Per il personale amministrativo i contributi di MALATTIA e MATERNITÀ sono versati all'IPSEMA limitatamente alle società già iscritte alle soppresse Casse Marittime alla data del 31.12.1979.

**Nota**

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2011, in 0,25 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per disoccupazione e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

Tabella 1.20: **CORPORAZIONE DEI PILOTI E PRATICI LOCALI**

CSC **1.15.02** C.A. **1B, 1C, 8F** e **7P**

| **Voci Contributive** | | **Piloti e Pratici locali** |
|---|---|---|
| **Minimale giornaliero** | | € 44,49 |
| Fondo Pensioni (*) | | 32,01 |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 (**) | - |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | - |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | - |
| CUAF | | - |
| Indennità economica di MALATTIA | | - |
| Indennità economica di MATERNITA' | | - |
| **TOTALE** | | **32,01** |
| di cui a carico del lavoratore | | |
| Fondo Pensioni (*) | | **8,84** |

(*) Dal 1.1.96 si attua il trasferimento al FPLD della aliquota 0,14 TBC e, pertanto, l'incremento dell'aliquota è pari al 4,29% (4,43-0,14), scaglionato con cadenza biennale in ragione dello 0,50 per cento a partire dal 1.1.97 e con ultimo aumento di 0,29 punti dal 1.1.2013.

Il personale in questione non è soggetto al regime contributivo gestito dalle soppresse Casse Marittime e pertanto lo stesso non è tenuto al versamento dell'indennità economica di MATERNITÀ.

# Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2011

Tabella 1.21: **INDUSTRIA della PESCA oltre gli stretti (od oceanica) e mediterranea (o d'altura) - Personale soggetto alla L.413/1984**

CSC **1.20.01**

| Voci contributive | | Qualifiche | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | Operai | Impiegati | Armatori e proprietari armatori imbarcati | Dirigenti |
| **Minimale giornaliero** | | € 24,72 | € 24,72 | € 24,72 | € 123,09 |
| Fondo Pensioni | | 33,00 | 33,00 | 33,00 | 33,00 |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 | 1,31 | 1,31 | - | 1,31 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | 0,30 | 0,30 | - | 0,30 |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | 0,20 | 0,20 | - | 0,40 |
| CUAF (*) | | 0,68 | 0,68 | 0,68 | 0,68 |
| CIG ordinaria | | - | - | - | - |
| CIG straordinaria | | - | - | - | - |
| MOBILITA' | | - | - | - | - |
| Indennità economica di MALATTIA (**) | | - | - | - | - |
| Indennità economica di MATERNITA' (**) | | - | - | - | - |
| **TOTALE** | | **35,49** | **35,49** | **33,68** | **35,69** |
| di cui a carico del lavoratore | | | | | |
| Fondo Pensioni | | 9,19 | 9,19 | 9,19 | 9,19 |
| CIG straordinaria | | - | - | - | - |
| **TOTALE a carico LAVORATORE** | | **9,19** | **9,19** | **9,19** | **9,19** |

Esonero previsto per il settore: **1,80%**

(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%

(**) I contributi per indennità economica di MALATTIA (2,22%) e indennità economica di MATERNITÀ (0,46%) sono versati all'IPSEMA.

**Nota**

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2011, in 0,25 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per disoccupazione e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

# Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2011

Tabella 1.22: **INDUSTRIA della PESCA, ravvicinata o locale con navi minori - Personale soggetto alla L. 413/1984**

CSC **1.20.01** C.A. **3W** e **3Z**

| Voci contributive | | Qualifiche | | |
|---|---|---|---|---|
| | | **Operai** | **Impiegati** | **Armatori e proprietari armatori imbarcati** |
| **Minimale giornaliero** | | € 24,72 | € 24,72 | € 24,72 |
| Fondo Pensioni | | 28,20 | 28,20 | 28,20 |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 (*) | 0,37 | 0,37 | - |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | 0,30 | 0,30 | - |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | 0,20 | 0,20 | - |
| CUAF (*) | | 0 | 0 | 0 |
| CIG ordinaria | | - | - | - |
| CIG straordinaria | | - | - | - |
| MOBILITA' | | - | - | - |
| Indennità economica di MALATTIA (**) | | - | - | - |
| Indennità economica di MATERNITA' (*) (**) | | - | - | - |
| **TOTALE** | | **29,07** | **29,07** | **28,20** |
| di cui a carico del lavoratore | | | | |
| Fondo Pensioni | | 9,19 | 9,19 | 9,19 |
| CIG straordinaria | | - | - | - |
| **TOTALE a carico MARITTIMO** | | **9,19** | **9,19** | **9,19** |

Esonero previsto per il settore:

OPERAI E IMPIEGATI..... **1,41%**

(*) CUAF..... 0,01 - 0,01 = 0

(*) MATERNITA' ..... 0,46 (da recuperare con IPSEMA)

(*) DISOCCUPAZIONE.. 1,31 - 0,94 = 0,37%

ARMATORI E PROPRIETARI ARMATORI IMBARCATI..... **0,01%**

(*) CUAF..... 0,01 - 0,01 = 0

(**) I contributi per indennità economica di MALATTIA (2,22%) e indennità economica di MATERNITÀ (0,46%) sono versati all'IPSEMA.

**Nota**

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2011, in 0,25 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per disoccupazione e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

# Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2011

Tabella 1.23: **INDUSTRIA della PESCA costiera, ravvicinata o locale con navi minori - Personale non soggetto alla L. 413/1984**

CSC **1.21.01** C.A. **3W** e **3Z**

| Voci contributive | | Qualifiche | |
|---|---|---|---|
| | | **Operai** | **Impiegati** |
| **Minimale giornaliero** | | € 44,49 | € 44,49 |
| Fondo Pensioni | | 28,20 | 28,20 |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 (*) | 0,37 | 0,37 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | 0,30 | 0,30 |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | 0,20 | 0,20 |
| CUAF (*) | | 0 | 0 |
| CIG ordinaria | | - | - |
| CIG straordinaria | | - | - |
| MOBILITA' | | - | - |
| Indennità economica di MALATTIA | | 2,22 | - |
| Indennità economica di MATERNITA' (*) | | 0 | 0 |
| **TOTALE** | | **31,29** | **29,07** |
| di cui a carico del lavoratore | | | |
| Fondo Pensioni | | 9,19 | 9,19 |
| CIG straordinaria | | - | - |
| **TOTALE a carico LAVORATORE** | | **9,19** | **9,19** |

Esonero previsto per il settore: **1,41%**

(*) CUAF..... 0,01 - 0,01 = 0
(*) MATERNITA' ..... 0,46 - 0,46 = 0
(*) DISOCCUPAZIONE. 1,31 - 0,94 = 0,37%

**Nota**

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

# Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2011

Tabella 1.24: **INDUSTRIA della PESCA - personale non soggetto alla L. 413/1984**

CSC **1.21.01**

| Voci Contributive | | Qualifiche | | |
|---|---|---|---|---|
| | | **Operai** | **Impiegati** | **Dirigenti** |
| **Minimale giornaliero** | | € 44,49 | € 44,49 | € 123,09 |
| Fondo Pensioni | | 33,00 | 33,00 | 33,00 |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 | 1,31 | 1,31 | 1,31 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | 0,20 | 0,20 | 0,40 |
| CUAF (*) | | 0,68 | 0,68 | 0,68 |
| CIG ordinaria | | - | - | - |
| CIG straordinaria | | - | - | - |
| MOBILITA' | | - | - | - |
| Indennità economica di MALATTIA | | 2,22 | - | - |
| Indennità economica di MATERNITA' | | 0,46 | 0,46 | 0,46 |
| **TOTALE** | | **38,17** | **35,95** | **36,15** |
| di cui a carico del lavoratore | | | | |
| Fondo Pensioni | | 9,19 | 9,19 | 9,19 |
| CIG straordinaria | | - | - | - |
| **TOTALE a carico LAVORATORE** | | **9,19** | **9,19** | **9,19** |

Esonero previsto per il settore: **1,80%**

(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%

**Nota**

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2011, in 0,25 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per disoccupazione e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

Tabella 1.25: **COOPERATIVE della Piccola Pesca L. 250/1958**

CSC **1.19.01**

| Voci Contributive | | Soci |
|---|---|---|
| **Retribuzione convenzionale mensile** | | € 618,00 |
| Fondo Pensioni (**) | | 14,90 |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 | - |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | - |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | - |
| CUAF (*) | | 0 |
| Indennità economica di MALATTIA | | - |
| Indennità economica di MATERNITA' | | - |
| **TOTALE** | | **14,90** |
| di cui a carico del socio | | |
| Fondo Pensioni | | **4,04** |

Esonero previsto per il settore: **0,01%**

(*) CUAF..... 0,01 - 0,01 = 0

(**) L'aliquota è dovuta in misura ridotta ai sensi della Deliberazione del C.A. n.219 del 12.10.1979 in base alla quale non sono applicabili ai pescatori di cui alla L. 250/1958 gli aumenti contributivi previsti dal comma 3 dell'art.12 della L. 160/1975 per il settore agricolo.

Tabella 1.26: **COMPAGNIE E GRUPPI PORTUALI trasformate in società non cooperative L.84/1994 (aziende fino a 15 dipendenti)**

CSC **1.15.05** C.A. **1D**

| Voci Contributive | | Qualifiche | | |
|---|---|---|---|---|
| | | **Operai** | **Impiegati** | **Dirigenti** |
| **Minimale giornaliero** | | € 44,49 | € 44,49 | € 123,09 |
| Fondo Pensioni | | 33,00 | 33,00 | 33,00 |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 | 1,31 | 1,31 | 1,31 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | 0,20 | 0,20 | 0,40 |
| CUAF (*) | | 0,68 | 0,68 | 0,68 |
| CIG ordinaria | | - | - | - |
| CIG straordinaria | | - | - | - |
| MOBILITA' | | - | - | - |
| Indennità economica di MALATTIA | | 2,22 | - | - |
| Indennità economica di MATERNITA' | | 0,46 | 0,46 | 0,46 |
| **TOTALE** | | **38,17** | **35,95** | **36,15** |
| di cui a carico del lavoratore | | | | |
| Fondo Pensioni | | 9,19 | 9,19 | 9,19 |
| CIG straordinaria | | - | - | - |
| **TOTALE a carico LAVORATORE** | | **9,19** | **9,19** | **9,19** |

Esonero previsto per il settore: **1,80%**

(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%

**Per gli organismi traformati in cooperative si vedano le tabelle nella sezione 8**

**Nota**

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2011, in 0,25 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per disoccupazione e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

Tabella 1.27: **COMPAGNIE E GRUPPI PORTUALI trasformate in società non cooperative L.84/1994 (aziende con più di 15 dipendenti)**

CSC **1.15.05** C.A. **1D** e **3X**

| Voci Contributive | | Qualifiche | | |
|---|---|---|---|---|
| | | Operai | Impiegati | Dirigenti |
| **Minimale giornaliero** | | € 44,49 | € 44,49 | € 123,09 |
| Fondo Pensioni (vedi note B1, B2, C1, C2) | | 33,00 | 33,00 | 33,00 |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 | 1,31 | 1,31 | 1,31 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | 0,20 | 0,20 | 0,40 |
| CUAF (*) | | 0,68 | 0,68 | 0,68 |
| CIG ordinaria (**) | | - | - | - |
| CIG straordinaria | | 0,90 | 0,90 | - |
| MOBILITA' | | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Indennità economica di MALATTIA | | 2,22 | - | - |
| Indennità economica di MATERNITA' | | 0,46 | 0,46 | 0,46 |
| **TOTALE** | | **39,37** | **37,15** | **36,45** |
| di cui a carico del lavoratore | | | | |
| Fondo Pensioni | | 9,19 | 9,19 | 9,19 |
| CIG straordinaria (vedi note B1, B2, C1, C2) | | 0,30 | 0,30 | - |
| **TOTALE a carico LAVORATORE** | | **9,49** | **9,49** | **9,19** |

Esonero previsto per il settore: **1,80%**

(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%

(**) Il contributo non è dovuto in quanto, per i lavoratori portuali transitati nelle società ex lege 84/1994, viene erogata un'indennità pari al trattamento di CIG. Il periodo transitorio di tale erogazione non è al momento esaurito. Al termine di tale regime transitorio saranno applicabili gli interventi di cui alla legge 164/1975.

**Nota**

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2011, in 0,25 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per disoccupazione e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

Tabella 1.28: **COMPAGNIE E GRUPPI PORTUALI trasformate in società non cooperative L.84/1994 (aziende fino a 15 dipendenti)**

CSC **1.15.05** C.A. **1E**

| Voci Contributive | | Qualifiche | | |
|---|---|---|---|---|
| | | **Operai** | **Impiegati** | **Dirigenti** |
| **Minimale giornaliero** | | € 44,49 | € 44,49 | € 123,09 |
| Fondo Pensioni | (vedi note B1, B2, C1, C2) | 33,00 | 33,00 | 33,00 |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 | - | - | - |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | - | - | - |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | 0,20 | 0,20 | 0,40 |
| CUAF (*) | | 0,68 | 0,68 | 0,68 |
| CIG ordinaria (**) | | - | - | - |
| CIG straordinaria | | - | - | - |
| MOBILITA' | | - | - | - |
| Indennità economica di MALATTIA | | 2,22 | - | - |
| Indennità economica di MATERNITA' | | 0,46 | 0,46 | 0,46 |
| **TOTALE** | | **36,56** | **34,34** | **34,54** |
| di cui a carico del lavoratore | | | | |
| Fondo Pensioni | (vedi note B1, B2, C1, C2) | 9,19 | 9,19 | 9,19 |
| CIG straordinaria | | - | - | - |
| **TOTALE a carico LAVORATORE** | | **9,19** | **9,19** | **9,19** |

Esonero previsto per il settore: **1,80%**

(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%

(**) Il contributo non è dovuto in quanto, per i lavoratori portuali transitati nelle società ex lege 84/1994, viene erogata un'indennità pari al trattamento di CIG. Il periodo transitorio di tale erogazione non è al momento esaurito. Al termine di tale regime transitorio saranno applicabili gli interventi di cui alla legge 164/1975.

**Nota**

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2011, in 0,25 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per disoccupazione e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

Tabella 1.29: **COMPAGNIE E GRUPPI PORTUALI trasformate in società non cooperative L.84/1994 (aziende con più di 15 dipendenti)**

CSC **1.15.05** C.A. **1E** e **3X**

| Voci Contributive | | Qualifiche | | |
|---|---|---|---|---|
| | | **Operai** | **Impiegati** | **Dirigenti** |
| **Minimale giornaliero** | | € 44,49 | € 44,49 | € 123,09 |
| Fondo Pensioni (vedi note B1, B2, C1, C2) | | 33,00 | 33,00 | 33,00 |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 | - | - | - |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | - | - | - |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | 0,20 | 0,20 | 0,40 |
| CUAF (*) | | 0,68 | 0,68 | 0,68 |
| CIG ordinaria (**) | | - | - | - |
| CIG straordinaria | | 0,90 | 0,90 | - |
| MOBILITA' | | - | - | - |
| Indennità economica di MALATTIA | | 2,22 | - | - |
| Indennità economica di MATERNITA' | | 0,46 | 0,46 | 0,46 |
| **TOTALE** | | **37,46** | **35,24** | **34,54** |
| di cui a carico del lavoratore | | | | |
| Fondo Pensioni (vedi note B1, B2, C1, C2) | | 9,19 | 9,19 | 9,19 |
| CIG straordinaria | | 0,30 | 0,30 | - |
| **TOTALE a carico LAVORATORE** | | **9,49** | **9,49** | **9,19** |

Esonero previsto per il settore: **1,80%**

(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%

(**) Il contributo non è dovuto in quanto, per i lavoratori portuali transitati nelle società ex lege 84/1994, viene erogata un'indennità pari al trattamento di CIG. Il periodo transitorio di tale erogazione non è al momento esaurito. Al termine di tale regime transitorio saranno applicabili gli interventi di cui alla legge 164/1975.

**Nota**

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2011, in 0,25 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per disoccupazione e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

# Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2011

Tabella 1.30: **SERVIZIO FERROVIARIO - Settori ausiliari (aziende fino a 15 dipendenti)**

CSC **1.15.05** e **1.15.06** C.A. **2E**

| Voci Contributive | | Qualifiche | | |
|---|---|---|---|---|
| | | **Operai** | **Impiegati** | **Dirigenti** |
| **Minimale giornaliero** | | € 44,49 | € 44,49 | € 123,09 |
| Fondo Pensioni | | 33,00 | 33,00 | 33,00 |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 | 1,31 | 1,31 | 1,31 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | 0,20 | 0,20 | 0,40 |
| CUAF (*) | | 0,68 | 0,68 | 0,68 |
| CIG ordinaria | | - | - | - |
| CIG straordinaria | | - | - | - |
| MOBILITA' | | - | - | - |
| Indennità economica di MALATTIA | | 2,22 | - | - |
| Indennità economica di MATERNITA' | | 0,46 | 0,46 | 0,46 |
| **TOTALE** | | **38,17** | **35,95** | **36,15** |
| di cui a carico del lavoratore | | | | |
| Fondo Pensioni | | 9,19 | 9,19 | 9,19 |
| CIG straordinaria | | - | - | - |
| **TOTALE a carico LAVORATORE** | | **9,19** | **9,19** | **9,19** |

Esonero previsto per il settore: **1,80%**

(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%

**Per le cooperative si vedano le tabelle 8.9, 8.10, 8.11, 8.12**

**Nota**

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2011, in 0,25 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per disoccupazione e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

# Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2011

Tabella 1.31: **SERVIZIO FERROVIARIO - Settori ausiliari (con più di 15 dipendenti)**

CSC **1.15.05** e **1.15.06** C.A. **2E**

| Voci Contributive | | Qualifiche | | |
|---|---|---|---|---|
| | | **Operai** | **Impiegati** | **Dirigenti** |
| **Minimale giornaliero** | | € 44,49 | € 44,49 | € 123,09 |
| Fondo Pensioni | | 33,00 | 33,00 | 33,00 |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 | 1,31 | 1,31 | 1,31 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | 0,20 | 0,20 | 0,40 |
| CUAF (*) | | 0,68 | 0,68 | 0,68 |
| CIG ordinaria | | - | - | - |
| CIG straordinaria | | 0,90 | 0,90 | - |
| MOBILITA' | | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Indennità economica di MALATTIA | | 2,22 | - | - |
| Indennità economica di MATERNITA' | | 0,46 | 0,46 | 0,46 |
| **TOTALE** | | **39,37** | **37,15** | **36,45** |
| di cui a carico del lavoratore | | | | |
| Fondo Pensioni | | 9,19 | 9,19 | 9,19 |
| CIG straordinaria | | 0,30 | 0,30 | - |
| **TOTALE a carico LAVORATORE** | | **9,49** | **9,49** | **9,19** |

Esonero previsto per il settore: **1,80%**

(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%

**Per le cooperative si vedano le tabelle 8.9, 8.10, 8.11, 8.12**

**Nota**

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2011, in 0,25 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per disoccupazione e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

# Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2011

Tabella 1.32: **SETTORI AUSILIARI DEL TRASPORTO AEREO – Imprese che gestiscono aeroporti e Attività ausiliarie (Servizi di assistenza a terra). Aziende soggette all'obbligo del versamento della contribuzione per CIGS e MOBILITÀ (art.2, co. 37, L. 203/2008)**

CSC **1.15.05** e **1.15.06** C.A. **0M** e **4P**

| Voci Contributive | | Qualifiche | | |
|---|---|---|---|---|
| | | **Operai** | **Impiegati** | **Dirigenti** |
| **Minimale giornaliero** | | € 44,49 | € 44,49 | € 123,09 |
| Fondo Pensioni | | 33,00 | 33,00 | 33,00 |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 | 1,31 | 1,31 | 1,31 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | 0,20 | 0,20 | 0,40 |
| CUAF (*) | | 0,68 | 0,68 | 0,68 |
| CIG ordinaria | | - | - | - |
| CIG straordinaria | | 0,90 | 0,90 | - |
| MOBILITA' | | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Indennità economica di MALATTIA | | 2,22 | - | - |
| Indennità economica di MATERNITA' | | 0,46 | 0,46 | 0,46 |
| **TOTALE** | | **39,37** | **37,15** | **36,45** |
| di cui a carico del lavoratore | | | | |
| Fondo Pensioni | | 9,19 | 9,19 | 9,19 |
| CIG straordinaria | | 0,30 | 0,30 | - |
| **TOTALE a carico LAVORATORE** | | **9,49** | **9,49** | **9,19** |

Esonero previsto per il settore: **1,80%**

(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%

Per le imprese del SETTORE DEL TRASPOSTO AEREO è inoltre dovuto un contributo aggiuntivo, per il fondo speciale per il sostegno del reddito e dell'occupazione e della riconversione e riqualificazione professionale del personale del settore del trasporto aereo, pari a 0,50% (0,375% a carico del datore di lavoro e 0,125% a carico del lavoratore) da calcolare sulle voci retributive fisse, sulle mensilità aggiuntive e sulle voci contrattuali aventi carattere di continuità, con esclusione dei compensi per lavoro straordinario.

**Nota**

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2011, in 0,25 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per disoccupazione e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

Tabella 1.33: **SETTORI AUSILIARI DEL TRASPORTO AEREO (attività svolte dal vettore aereo o da società derivate). Aziende soggette all'obbligo del versamento della contribuzione per CIGS e MOBILITÀ (Legge 291/2004)**

CSC **1.15.05** e **1.15.06** C.A. **1D,2X** e **4P**

| Voci Contributive | | Qualifiche | | |
|---|---|---|---|---|
| | | **Operai** | **Impiegati** | **Dirigenti** |
| **Minimale giornaliero** | | € 44,49 | € 44,49 | € 123,09 |
| Fondo Pensioni | | 33,00 | 33,00 | 33,00 |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 | 1,31 | 1,31 | 1,31 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | 0,20 | 0,20 | 0,40 |
| CUAF (*) | | 0,68 | 0,68 | 0,68 |
| CIG ordinaria | | - | - | - |
| CIG straordinaria | | 0,90 | 0,90 | - |
| MOBILITA' | | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Indennità economica di MALATTIA | | 2,22 | - | - |
| Indennità economica di MATERNITA' | | 0,46 | 0,46 | 0,46 |
| **TOTALE** | | **39,37** | **37,15** | **36,45** |
| di cui a carico del lavoratore | | | | |
| Fondo Pensioni | | 9,19 | 9,19 | 9,19 |
| CIG straordinaria | | 0,30 | 0,30 | - |
| **TOTALE a carico LAVORATORE** | | **9,49** | **9,49** | **9,19** |

Esonero previsto per il settore: **1,80%**

(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%

Per le imprese del SETTORE DEL TRASPOSTO AEREO è inoltre dovuto un contributo aggiuntivo, per il fondo speciale per il sostegno del reddito e dell'occupazione e della riconversione e riqualificazione professionale del personale del settore del trasporto aereo, pari a 0,50% (0,375% a carico del datore di lavoro e 0,125% a carico del lavoratore) da calcolare sulle voci retributive fisse, sulle mensilità aggiuntive e sulle voci contrattuali aventi carattere di continuità, con esclusione dei compensi per lavoro straordinario.

**Nota**

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2011, in 0,25 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per disoccupazione e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

Tabella 1.34: **AZIENDE EX MUNICIPALIZZATE E SPECIALI trasformate in società, con capitale INTERAMENTE PUBBLICO, non soggette alla CIG, CIGS e Mobilità. Personale iscritto INPS.**

CSC **1.XX.XX** C.A. **1D**

| Voci Contributive | | Qualifiche | | |
|---|---|---|---|---|
| | | **Operai** | **Impiegati** | **Dirigenti** |
| **Minimale giornaliero** | | € 44,49 | € 44,49 | € 123,09 |
| Fondo Pensioni | | 33,00 | 33,00 | 33,00 |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 | 1,31 | 1,31 | 1,31 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | 0,20 | 0,20 | 0,40 |
| CUAF (*) | | 0,68 | 0,68 | 0,68 |
| CIG ordinaria | | - | - | - |
| CIG straordinaria | | - | - | - |
| MOBILITA' | | - | - | - |
| Indennità economica di MALATTIA | | 2,22 | - | - |
| Indennità economica di MATERNITA' | | 0,46 | 0,46 | 0,46 |
| **TOTALE** | | **38,17** | **35,95** | **36,15** |
| di cui a carico del lavoratore | | | | |
| Fondo Pensioni | | 9,19 | 9,19 | 9,19 |
| CIG straordinaria | | - | - | - |
| **TOTALE a carico LAVORATORE** | | **9,19** | **9,19** | **9,19** |

Esonero previsto per il settore: **1,80%**

(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%

**Nota**

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2011, in 0,25 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per disoccupazione e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

# Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2011

Tabella 1.34/a: **AZIENDE EX MUNICIPALIZZATE E SPECIALI trasformate in società, con capitale INTERAMENTE PUBBLICO, non soggette alla CIG, CIGS e Mobilità. Personale iscritto INPDAP.**

CSC **1.XX.XX** C.A. **1A1D**

| Voci Contributive | | Qualifiche | | |
|---|---|---|---|---|
| | | **Operai** | **Impiegati** | **Dirigenti (c.t.c. 360)** |
| **Minimale giornaliero** | | € 44,49 | € 44,49 | € 123,09 |
| Fondo Pensioni | | - | - | - |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 | 1,31 | 1,31 | 1,31 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | 0,20 | 0,20 | 0,20 |
| CUAF (*) | | 4,40 | 4,40 | 4,40 |
| CIG ordinaria | | - | - | - |
| CIG straordinaria | | - | - | - |
| MOBILITA' | | - | - | - |
| Indennità economica di MALATTIA | | 2,22 | - | - |
| Indennità economica di MATERNITA' | | 0,46 | 0,46 | 0,46 |
| **TOTALE** | | **8,89** | **6,67** | **6,67** |
| di cui a carico del lavoratore | | | | |
| Fondo Pensioni | | - | - | - |
| CIG straordinaria | | - | - | - |
| **TOTALE a carico LAVORATORE** | | - | - | - |

Esonero previsto per il settore: **1,80%**

(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%

**Nota**

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2011, in 0,25 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per disoccupazione e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

# Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2011

Tabella 1.35: **AZIENDE EX MUNICIPALIZZATE E SPECIALI trasformate in società, con capitale MISTO, soggette alla CIG, CIGS e Mobilità. Personale iscritto INPS (fino a 15 dipendenti).**

CSC **1.XX.XX** C.A. **1S**

| Voci Contributive | | Qualifiche | | |
|---|---|---|---|---|
| | | **Operai** | **Impiegati** | **Dirigenti** |
| **Minimale giornaliero** | | € 44,49 | € 44,49 | € 123,09 |
| Fondo Pensioni | | 33,00 | 33,00 | 33,00 |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 | 1,31 | 1,31 | 1,31 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | 0,20 | 0,20 | 0,40 |
| CUAF (*) | | 0,68 | 0,68 | 0,68 |
| CIG ordinaria | | 1,90 | 1,90 | - |
| CIG straordinaria | | - | - | - |
| MOBILITA' | | - | - | - |
| Indennità economica di MALATTIA | | 2,22 | - | - |
| Indennità economica di MATERNITA' | | 0,46 | 0,46 | 0,46 |
| **TOTALE** | | **40,07** | **37,85** | **36,15** |
| di cui a carico del lavoratore | | | | |
| Fondo Pensioni | | 9,19 | 9,19 | 9,19 |
| CIG straordinaria | | - | - | - |
| **TOTALE a carico LAVORATORE** | | **9,19** | **9,19** | **9,19** |

Esonero previsto per il settore: **1,80%**

(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%

**Nota**

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2011, in 0,25 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per disoccupazione e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

# Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2011

Tabella 1.35/a: **AZIENDE EX MUNICIPALIZZATE E SPECIALI trasformate in società, con capitale MISTO, soggette alla CIG, CIGS e Mobilità. Personale iscritto INPDAP (fino a 15 dipendenti).**

CSC **1.XX.XX** C.A. **1A1S**

| Voci Contributive | | Qualifiche | | |
|---|---|---|---|---|
| | | **Operai** | **Impiegati** | **Dirigenti (c.t.c. 360)** |
| **Minimale giornaliero** | | € 44,49 | € 44,49 | € 123,09 |
| Fondo Pensioni | | - | - | - |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 | 1,31 | 1,31 | 1,31 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | 0,20 | 0,20 | 0,20 |
| CUAF (*) | | 4,40 | 4,40 | 4,40 |
| CIG ordinaria | | 1,90 | 1,90 | - |
| CIG straordinaria | | - | - | - |
| MOBILITA' | | - | - | - |
| Indennità economica di MALATTIA | | 2,22 | - | - |
| Indennità economica di MATERNITA' | | 0,46 | 0,46 | 0,46 |
| **TOTALE** | | **10,79** | **8,57** | **6,67** |
| di cui a carico del lavoratore | | | | |
| Fondo Pensioni | | - | - | - |
| CIG straordinaria | | - | - | - |
| **TOTALE a carico LAVORATORE** | | - | - | - |

Esonero previsto per il settore: **1,80%**

(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%

**Nota**

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2011, in 0,25 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per disoccupazione e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

# Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2011

Tabella 1.35/b: **AZIENDE EX MUNICIPALIZZATE E SPECIALI trasformate in società, con capitale MISTO, soggette alla CIG, CIGS e Mobilità. Personale iscritto INPS (con più di 15 e fino a 50 dipendenti).**

CSC **1.XX.XX** C.A. **1S**

| Voci Contributive | | Qualifiche | | |
|---|---|---|---|---|
| | | **Operai** | **Impiegati** | **Dirigenti** |
| **Minimale giornaliero** | | € 44,49 | € 44,49 | € 123,09 |
| Fondo Pensioni | | 33,00 | 33,00 | 33,00 |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 | 1,31 | 1,31 | 1,31 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | 0,20 | 0,20 | 0,40 |
| CUAF (*) | | 0,68 | 0,68 | 0,68 |
| CIG ordinaria | | 1,90 | 1,90 | - |
| CIG straordinaria | | 0,90 | 0,90 | - |
| MOBILITA' | | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Indennità economica di MALATTIA | | 2,22 | - | - |
| Indennità economica di MATERNITA' | | 0,46 | 0,46 | 0,46 |
| **TOTALE** | | **41,27** | **39,05** | **36,45** |
| di cui a carico del lavoratore | | | | |
| Fondo Pensioni | | 9,19 | 9,19 | 9,19 |
| CIG straordinaria | | 0,30 | 0,30 | - |
| **TOTALE a carico LAVORATORE** | | **9,49** | **9,49** | **9,19** |

Esonero previsto per il settore: **1,80%**

(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%

**Nota**

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2011, in 0,25 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per disoccupazione e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

# Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2011

Tabella 1.35/c: **AZIENDE EX MUNICIPALIZZATE E SPECIALI trasformate in società, con capitale MISTO, soggette alla CIG, CIGS e Mobilità. Personale iscritto INPDAP (con più di 15 e fino a 50 dipendenti).**

CSC **1.XX.XX** C.A. **1A1S**

| Voci Contributive | | Qualifiche | | |
|---|---|---|---|---|
| | | **Operai** | **Impiegati** | **Dirigenti (c.t.c. 360)** |
| **Minimale giornaliero** | | € 44,49 | € 44,49 | € 123,09 |
| Fondo Pensioni | | - | - | - |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 | 1,31 | 1,31 | 1,31 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | 0,20 | 0,20 | 0,20 |
| CUAF (*) | | 4,40 | 4,40 | 4,40 |
| CIG ordinaria | | 1,90 | 1,90 | - |
| CIG straordinaria | | 0,90 | 0,90 | - |
| MOBILITA' | | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Indennità economica di MALATTIA | | 2,22 | - | - |
| Indennità economica di MATERNITA' | | 0,46 | 0,46 | 0,46 |
| **TOTALE** | | **11,99** | **9,77** | **6,97** |
| di cui a carico del lavoratore | | | | |
| Fondo Pensioni | | - | - | - |
| CIG straordinaria | | 0,30 | 0,30 | - |
| **TOTALE a carico LAVORATORE** | | **0,30** | **0,30** | - |

Esonero previsto per il settore: **1,80%**

(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%

**Nota**

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2011, in 0,25 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per disoccupazione e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

# Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2011

Tabella 1.35/d: **AZIENDE EX MUNICIPALIZZATE E SPECIALI trasformate in società, con capitale MISTO, soggette alla CIG, CIGS e Mobilità. Personale iscritto INPS (con più di 50 dipendenti).**

CSC **1.XX.XX**

| Voci Contributive | | Qualifiche | | |
|---|---|---|---|---|
| | | **Operai** | **Impiegati** | **Dirigenti** |
| **Minimale giornaliero** | | € 44,49 | € 44,49 | € 123,09 |
| Fondo Pensioni | | 33,00 | 33,00 | 33,00 |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 | 1,31 | 1,31 | 1,31 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | 0,20 | 0,20 | 0,40 |
| CUAF (*) | | 0,68 | 0,68 | 0,68 |
| CIG ordinaria | | 2,20 | 2,20 | - |
| CIG straordinaria | | 0,90 | 0,90 | - |
| MOBILITA' | | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Indennità economica di MALATTIA | | 2,22 | - | - |
| Indennità economica di MATERNITA' | | 0,46 | 0,46 | 0,46 |
| **TOTALE** | | **41,57** | **39,35** | **36,45** |
| di cui a carico del lavoratore | | | | |
| Fondo Pensioni | | 9,19 | 9,19 | 9,19 |
| CIG straordinaria | | 0,30 | 0,30 | - |
| **TOTALE a carico LAVORATORE** | | **9,49** | **9,49** | **9,19** |

Esonero previsto per il settore: **1,80%**

(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%

**Nota**

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2011, in 0,25 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per disoccupazione e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

# Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2011

Tabella 1.35/e: **AZIENDE EX MUNICIPALIZZATE E SPECIALI trasformate in società, con capitale MISTO, soggette alla CIG, CIGS e Mobilità. Personale iscritto INPDAP (con più di 50 dipendenti).**

CSC **1.XX.XX** C.A. **1A**

| Voci Contributive | | Qualifiche | | |
|---|---|---|---|---|
| | | **Operai** | **Impiegati** | **Dirigenti (c.t.c. 360)** |
| **Minimale giornaliero** | | € 44,49 | € 44,49 | € 123,09 |
| Fondo Pensioni | | - | - | - |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 | 1,31 | 1,31 | 1,31 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | 0,20 | 0,20 | 0,20 |
| CUAF (*) | | 4,40 | 4,40 | 4,40 |
| CIG ordinaria | | 2,20 | 2,20 | - |
| CIG straordinaria | | 0,90 | 0,90 | - |
| MOBILITA' | | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Indennità economica di MALATTIA | | 2,22 | - | - |
| Indennità economica di MATERNITA' | | 0,46 | 0,46 | 0,46 |
| **TOTALE** | | **12,29** | **10,07** | **6,97** |
| di cui a carico del lavoratore | | | | |
| Fondo Pensioni | | - | - | - |
| CIG straordinaria | | 0,30 | 0,30 | - |
| **TOTALE a carico LAVORATORE** | | **0,30** | **0,30** | - |

Esonero previsto per il settore: **1,80%**

(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%

**Nota**

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2011, in 0,25 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per disoccupazione e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

Tabella 2.1: **COMUNI, PROVINCE E REGIONI - Personale iscritto al FPLD escluso dai contributi TFR, CUAF, MALATTIA e MATERNITÀ**

CSC **2.01.01** CA **6A, 8G, 8H, 8F** e **9G**

| Voci Contributive | | Qualifiche | |
|---|---|---|---|
| | | Operai | Impiegati |
| **Minimale giornaliero** | | € 44,49 | € 44,49 |
| Fondo Pensioni (*) | | 32,36 | 32,36 |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 | 1,31 | 1,31 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | 0,30 | 0,30 |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | - | - |
| CUAF | | - | - |
| Indennità economica di MALATTIA | | - | - |
| Indennità economica di MATERNITA' | | - | - |
| **TOTALE** | | **33,97** | **33,97** |
| di cui a carico del lavoratore | | | |
| Fondo Pensioni (*) | | **9,19** | **9,19** |

(*) Dal 1.1.96 si attua il trasferimento al FPLD della aliquota 0,14 TBC e, pertanto, l'incremento dell'aliquota è pari al 4,29% (4,43-0,14), scaglionato con cadenza biennale in ragione dello 0,50 per cento a partire dal 1.1.97 e con ultimo aumento di 0,29 punti dal 1.1.2013.

Tabella 2.2: **COMUNI, PROVINCE E REGIONI - ENTI LOCALI (Comunità Montane) - Personale iscritto al FPLD escluso dai contributi DS, TFR, CUAF, MALATTIA e MATERNITÀ**

CSC **2.01.01** CA **6B, 8G, 8H, 8F** e **9G**

| Voci Contributive | | Qualifiche | |
|---|---|---|---|
| | | Operai | Impiegati |
| **Minimale giornaliero** | | € 44,49 | € 44,49 |
| Fondo Pensioni (*) | | 32,36 | 32,36 |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 | - | - |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | - | - |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | - | - |
| CUAF | | - | - |
| Indennità economica di MALATTIA | | - | - |
| Indennità economica di MATERNITA' | | - | - |
| **TOTALE** | | **32,36** | **32,36** |
| di cui a carico del lavoratore | | | |
| Fondo Pensioni (*) | | **9,19** | **9,19** |

(*) Dal 1.1.96 si attua il trasferimento al FPLD della aliquota 0,14 TBC e, pertanto, l'incremento dell'aliquota è pari al 4,29% (4,43-0,14), scaglionato con cadenza biennale in ragione dello 0,50 per cento a partire dal 1.1.97 e con ultimo aumento di 0,29 punti dal 1.1.2013

Tabella 2.3: **COMUNI, PROVINCE E REGIONI - ALTRI ENTI TERRITORIALI - Personale iscritto al FPLD escluso dai contributi DS, TFR, CUAF, ex TBC, MALATTIA e MATERNITÀ**

CSC **2.01.01** CA **6C, 8G, 8H, 8F** e **9G**

| Voci Contributive | | Qualifiche | |
|---|---|---|---|
| | | **Operai** | **Impiegati** |
| **Minimale giornaliero** | | € 44,49 | € 44,49 |
| Fondo Pensioni (*) | | 32,22 | 32,22 |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 | - | - |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | - | - |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | - | - |
| CUAF | | - | - |
| Indennità economica di MALATTIA | | - | - |
| Indennità economica di MATERNITA' | | - | - |
| **TOTALE** | | **32,22** | **32,22** |
| di cui a carico del lavoratore | | | |
| Fondo Pensioni (*) | | **9,19** | **9,19** |

(*) Dal 1.1.96 si ha un incremento dell'aliquota FPLD pari al 4,43%, scaglionato con cadenza biennale in ragione dello 0,50 per cento a partire dal 1.1.97 e con ultimo aumento di 0,43 punti dal 1.1.2013

Tabella 2.4: **ENTI PUBBLICI – Personale iscritto al FPLD degli Enti Pubblici in genere, escluso dal contributo CUAF e MATERNITÀ**

CSC **2.01.01** CA **8H**

| Voci Contributive | | Qualifiche | |
|---|---|---|---|
| | | Operai | Impiegati |
| **Minimale giornaliero** | | € 44,49 | € 44,49 |
| Fondo Pensioni (*) | | 32,71 | 32,71 |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 | 1,31 | 1,31 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | 0,30 | 0,30 |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | 0,20 | 0,20 |
| CUAF | | - | - |
| Indennità economica di MALATTIA | | - | - |
| Indennità economica di MATERNITA' | | - | - |
| **TOTALE** | | **34,52** | **34,52** |
| di cui a carico del lavoratore | | | |
| Fondo Pensioni | | **9,19** | **9,19** |

(*) Dal 1.1.96 si attua il trasferimento al FPLD della aliquota 0,14 TBC e, pertanto, l'incremento dell'aliquota è pari al 4,29% (4,43-0,14), scaglionato con cadenza biennale in ragione dello 0,50 per cento a partire dal 1.1.97 e con ultimo aumento di 0,29 punti dal 1.1.2013

**Nota**

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2011, in 0,25 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per disoccupazione e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

Tabella 2.5: **ENTI PUBBLICI - Personale iscritto al FPLD degli Enti Pubblici in genere escluso dal contributo CUAF**

CSC **2.01.01** CA **6A**

| Voci Contributive | | Qualifiche | |
|---|---|---|---|
| | | **Operai** | **Impiegati** |
| **Minimale giornaliero** | | € 44,49 | € 44,49 |
| Fondo Pensioni (*) | | 33,00 | 33,00 |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 | 1,31 | 1,31 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | 0,30 | 0,30 |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | 0,20 | 0,20 |
| CUAF | | - | - |
| Indennità economica di MALATTIA (**) | | 2,44 | 2,44 |
| Indennità economica di MATERNITA' | | 0,24 | 0,24 |
| **TOTALE** | | **37,49** | **37,49** |
| di cui a carico del lavoratore | | | |
| Fondo Pensioni | | **9,19** | **9,19** |

(*) Con l'incremento di 0,22 punti percentuali si è concluso il percorso di adeguamento dell'aliquota FPLD, iniziato dal 1.1.1996 con il trasferimento dell'aliquota 0,14 TBC e dell'aliquota 0,57 MATERNITÀ e proseguito, a partire dal 1.1.1997, con l'incremento di 3,72 punti percentuali (4,43-0,14-0,57) scaglionato con cadenza biennale in ragione dello 0,50 per cento .

(**) Per il personale non soggetto all'obbligo del versamento del contributo per MALATTIA sarà presente il codice di autorizzazione **8G**.

**Nota**

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2011, in 0,25 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per disoccupazione e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

Tabella 2.6: **ALTRI ENTI PUBBLICI - Personale iscritto al FPLD degli Enti Pubblici in genere escluso dal contributo CUAF (no DS)**

CSC **2.01.01** CA **6B**

| Voci Contributive | | Qualifiche | |
|---|---|---|---|
| | | **Operai** | **Impiegati** |
| **Minimale giornaliero** | | € 44,49 | € 44,49 |
| Fondo Pensioni (*) | | 33,00 | 33,00 |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 | - | - |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | - | - |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | 0,20 | 0,20 |
| CUAF | | - | - |
| Indennità economica di MALATTIA (**) | | 2,44 | 2,44 |
| Indennità economica di MATERNITA' | | 0,24 | 0,24 |
| **TOTALE** | | **35,88** | **35,88** |
| di cui a carico del lavoratore | | | |
| Fondo Pensioni | | **9,19** | **9,19** |

(*) Con l'incremento di 0,22 punti percentuali si è concluso il percorso di adeguamento dell'aliquota FPLD, iniziato dal 1.1.1996 con il trasferimento dell'aliquota 0,14 TBC e dell'aliquota 0,57 MATERNITÀ e proseguito, a partire dal 1.1.1997, con l'incremento di 3,72 punti percentuali (4,43-0,14-0,57) scaglionato con cadenza biennale in ragione dello 0,50 per cento .

(**) Per il personale non soggetto all'obbligo del versamento del contributo per MALATTIA sarà presente il codice di autorizzazione **8G**.

**Nota**

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2011, in 0,25 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per disoccupazione e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

Tabella 2.7: **ALTRI ENTI PUBBLICI - Personale iscritto al FPLD degli Enti Pubblici in genere escluso dal contributo CUAF (no DS, no ex TBC)**

CSC **2.01.01** CA **6C**

| Voci Contributive | | Qualifiche | |
|---|---|---|---|
| | | Operai | Impiegati |
| **Minimale giornaliero** | | € 44,49 | € 44,49 |
| Fondo Pensioni (*) | | 33,00 | 33,00 |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 | - | - |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | - | - |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | 0,20 | 0,20 |
| CUAF | | - | - |
| Indennità economica di MALATTIA (**) | | 2,44 | 2,44 |
| Indennità economica di MATERNITA' | | 0,24 | 0,24 |
| **TOTALE** | | **35,88** | **35,88** |
| di cui a carico del lavoratore | | | |
| Fondo Pensioni | | **9,19** | **9,19** |

(*) Con l'incremento di 0,22 punti percentuali si è concluso il percorso di adeguamento dell'aliquota FPLD, iniziato dal 1.1.1996 con il trasferimento dell'aliquota 0,14 TBC e dell'aliquota 0,57 MATERNITÀ e proseguito, a partire dal 1.1.1997, con l'incremento di 3,72 punti percentuali (4,43-0,14-0,57) scaglionato con cadenza biennale in ragione dello 0,50 per cento .

(**) Per il personale non soggetto all'obbligo del versamento del contributo per MALATTIA sarà presente il codice di autorizzazione **8G**.

**Nota**

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2011, in 0,25 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per disoccupazione e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

Tabella 2.8: **------ Tabella soppressa ------**

# TABELLA SOPPRESSA PER CASISTICA ESAURITA

Tabella 2.9: **------ Tabella soppressa ------**

# TABELLA SOPPRESSA PER CASISTICA ESAURITA

Tabella 2.10: **------ Tabella soppressa ------**

# TABELLA SOPPRESSA PER CASISTICA ESAURITA

Tabella 2.11: **AZIENDE SPECIALI LEGGE 142/1990 non costituite in società, soggette alla CUAF. Attività commerciali.**

CSC **2.01.01** CA **6D** e **7R**

| Voci Contributive | | Qualifiche | |
|---|---|---|---|
| | | **Operai** | **Impiegati** |
| **Minimale giornaliero** | | € 44,49 | € 44,49 |
| Fondo Pensioni | | - | - |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 | 1,31 | 1,31 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | 0,30 | 0,30 |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | 0,20 | 0,20 |
| CUAF (*) | | 4,40 | 4,40 |
| Indennità economica di MALATTIA (**) | | 2,44 | 2,44 |
| Indennità economica di MATERNITA' (**) | | 0,24 | 0,24 |
| **TOTALE** | | **8,89** | **8,89** |
| di cui a carico del lavoratore | | | |
| Fondo Pensioni | | - | - |

Esonero previsto per il settore: **1,80%**

(*) CUAF..... 6,20 - 1,80 = 4,40%

(**) Per il personale non soggetto all'obbligo del versamento del contributo per MALATTIA sarà presente il codice di autorizzazione **8G**; per quello escluso dal contributo di MATERNITA' sarà presente il codice di autorizzazione **8H**.

**Nota**

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2011, in 0,25 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per disoccupazione e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

Tabella 2.12: **AZIENDE SPECIALI LEGGE 142/1990 non costituite in società, non soggette alla CUAF. Attività commerciali.**

CSC **2.01.01** CA **6D**

| Voci Contributive | | Qualifiche | |
|---|---|---|---|
| | | **Operai** | **Impiegati** |
| **Minimale giornaliero** | | € 44,49 | € 44,49 |
| Fondo Pensioni | | - | - |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 | 1,31 | 1,31 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | 0,30 | 0,30 |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | 0,20 | 0,20 |
| CUAF | | - | - |
| Indennità economica di MALATTIA (*) | | 2,44 | 2,44 |
| Indennità economica di MATERNITA' (*) | | 0,24 | 0,24 |
| **TOTALE** | | **4,49** | **4,49** |
| di cui a carico del lavoratore | | | |
| Fondo Pensioni | | - | - |

(*) Per il personale non soggetto all'obbligo del versamento del contributo per MALATTIA sarà presente il codice di autorizzazione **8G**; per quello escluso dal contributo di MATERNITA' sarà presente il codice di autorizzazione **8H**.

**Nota**

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2011, in 0,25 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per disoccupazione e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

Tabella 2.13: **AZIENDE SPECIALI LEGGE 142/1990 non costituite in società, soggette alla CUAF. Attività industriali.**

CSC **2.01.02** CA **6D** e **7R**

| Voci Contributive | | Qualifiche | |
|---|---|---|---|
| | | **Operai** | **Impiegati** |
| **Minimale giornaliero** | | € 44,49 | € 44,49 |
| Fondo Pensioni | | - | - |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 | 1,31 | 1,31 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | 0,30 | 0,30 |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | 0,20 | 0,20 |
| CUAF (*) | | 4,40 | 4,40 |
| Indennità economica di MALATTIA (**) | | 2,22 | - |
| Indennità economica di MATERNITA' (**) | | 0,46 | 0,46 |
| **TOTALE** | | **8,89** | **6,67** |
| di cui a carico del lavoratore | | | |
| Fondo Pensioni | | - | - |

Esonero previsto per il settore: **1,80%**

(*) CUAF..... 6,20 - 1,80 = 4,40%

(**) Per il personale non soggetto all'obbligo del versamento del contributo di MALATTIA sarà presente il codice di autorizzazione **8G**; per quello escluso dal contributo di MATERNITA' sarà presente il codice di autorizzazione **8H**.

**Nota**

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2011, in 0,25 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per disoccupazione e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

Tabella 2.14: **AZIENDE SPECIALI LEGGE 142/1990 non costituite in società, non soggette alla CUAF. Attività industriali.**

CSC **2.01.02** CA **6D**

| Voci Contributive | | Qualifiche | |
|---|---|---|---|
| | | **Operai** | **Impiegati** |
| **Minimale giornaliero** | | € 44,49 | € 44,49 |
| Fondo Pensioni | | - | - |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 | 1,31 | 1,31 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | 0,30 | 0,30 |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | 0,20 | 0,20 |
| CUAF | | - | - |
| Indennità economica di MALATTIA (*) | | 2,22 | - |
| Indennità economica di MATERNITA' (*) | | 0,46 | 0,46 |
| **TOTALE** | | **4,49** | **2,27** |
| di cui a carico del lavoratore | | | |
| Fondo Pensioni | | - | - |

(*) Per il personale non soggetto all'obbligo del versamento del contributo di MALATTIA sarà presente il codice di autorizzazione **8G**; per quello escluso dal contributo di MATERNITA' sarà presente il codice di autorizzazione **8H**.

**Nota**

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2011, in 0,25 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per disoccupazione e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

# Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2011

Tabella 2.15: **AZIENDE classificate ai fini previdenziali con C.S.C. 2.01.01 che occupano DIRIGENTI iscritti all'INPS**

CSC **2.01.01** indipendentemente dal C.A. senza **7R**

| Voci Contributive | | Dirigenti | | |
|---|---|---|---|---|
| | | Codice tipo contribuzione 361 | Codice tipo contribuzione 362 | Codice tipo contribuzione 363 |
| **Minimale giornaliero** | | € 123,09 | € 123,09 | € 123,09 |
| Fondo Pensioni (*) | | 32,71 | 32,71 | 32,57 |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 | 1,31 | - | - |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | 0,30 | - | - |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) (**) | | 0,20 | 0,20 | 0,20 |
| CUAF | | - | - | - |
| CIG ordinaria | | - | - | - |
| CIG straordinaria | | - | - | - |
| MOBILITA' | | - | - | - |
| Indennità economica di MALATTIA | | - | - | - |
| Indennità economica di MATERNITA' | | 0,24 | 0,24 | 0,24 |
| **TOTALE** | | **34,76** | **33,15** | **33,01** |
| di cui a carico del lavoratore | | | | |
| Fondo Pensioni | | 9,19 | 9,19 | 9,19 |
| CIG straordinaria | | - | - | - |
| **TOTALE a carico LAVORATORE** | | **9,19** | **9,19** | **9,19** |

(*) Per l'aliquota **32,71%**: dal 1.1.96 si attua il trasferimento al FPLD dell'aliquota 0,14 TBC. Pertanto l'incremento dell'aliquota è pari al 4,29% (4,43-0,14), scaglionato con cadenza biennale in ragione dello 0,50 per cento a partire dal 1.1.97 e con ultimo aumento di 0,29 punti dal 1.1.2013.

(*) Per l'aliquota **32,57%**: dal 1.1.96 si attua l'incremento dell'aliquota pari al 4,43%, scaglionato con cadenza biennale in ragione dello 0,50 per cento a partire dal 1.1.97 e con ultimo aumento di 0,43 punti dal 1.1.2013.

(**) In presenza del codice di autorizzazione **8F** il contributo T.F.R. non è dovuto.

**Nota**

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2011, in 0,25 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per disoccupazione e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

# Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2011

Tabella 2.15/a: **AZIENDE classificate ai fini previdenziali con C.S.C. 2.01.02 che occupano DIRIGENTI iscritti all'INPS**

CSC **2.01.02** indipendentemente dal C.A. senza **7R**

| Voci Contributive | | Dirigenti | | |
|---|---|---|---|---|
| | | **Codice tipo contribuzione 361** | **Codice tipo contribuzione 362** | **Codice tipo contribuzione 363** |
| **Minimale giornaliero** | | € 123,09 | € 123,09 | € 123,09 |
| Fondo Pensioni (*) | | 32,71 | 32,71 | 32,57 |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 | 1,31 | - | - |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | 0,30 | - | - |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) (**) | | 0,20 | 0,20 | 0,20 |
| CUAF | | - | - | - |
| CIG ordinaria | | - | - | - |
| CIG straordinaria | | - | - | - |
| MOBILITA' | | - | - | - |
| Indennità economica di MALATTIA | | - | - | - |
| Indennità economica di MATERNITA' | | 0,46 | 0,46 | 0,46 |
| **TOTALE** | | **34,98** | **33,37** | **33,23** |
| di cui a carico del lavoratore | | | | |
| Fondo Pensioni | | 9,19 | 9,19 | 9,19 |
| CIG straordinaria | | - | - | - |
| **TOTALE a carico LAVORATORE** | | **9,19** | **9,19** | **9,19** |

(*) Per l'aliquota **32,71%**: dal 1.1.96 si attua il trasferimento al FPLD dell'aliquota 0,14 TBC. Pertanto l'incremento dell'aliquota è pari al 4,29% (4,43-0,14), scaglionato con cadenza biennale in ragione dello 0,50 per cento a partire dal 1.1.97 e con ultimo aumento di 0,29 punti dal 1.1.2013.

(*) Per l'aliquota **32,57%**: dal 1.1.96 si attua l'incremento dell'aliquota pari al 4,43%, scaglionato con cadenza biennale in ragione dello 0,50 per cento a partire dal 1.1.97 e con ultimo aumento di 0,43 punti dal 1.1.2013.

(**) In presenza del codice di autorizzazione **8F** il contributo T.F.R. non è dovuto.

**Nota**

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2011, in 0,25 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per disoccupazione e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

# Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2011

Tabella 2.16: **AZIENDE classificate ai fini previdenziali con C.S.C. 2.01.01 che occupano DIRIGENTI iscritti all'INPS**

CSC **2.01.01** indipendentemente dal C.A. con CA **7R**

| Voci Contributive | | Dirigenti | | |
|---|---|---|---|---|
| | | **Codice tipo contribuzione 361** | **Codice tipo contribuzione 362** | **Codice tipo contribuzione 363** |
| **Minimale giornaliero** | | € 123,09 | € 123,09 | € 123,09 |
| Fondo Pensioni | | 33,00 | 33,00 | 33,00 |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 | 1,31 | - | - |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | 0,30 | - | - |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) (**) | | 0,20 | 0,20 | 0,20 |
| CUAF (*) | | 0,68 | 0,68 | 0,68 |
| CIG ordinaria | | - | - | - |
| CIG straordinaria | | - | - | - |
| MOBILITA' | | - | - | - |
| Indennità economica di MALATTIA | | - | - | - |
| Indennità economica di MATERNITA' | | 0,24 | 0,24 | 0,24 |
| **TOTALE** | | **35,73** | **34,12** | **34,12** |
| di cui a carico del lavoratore | | | | |
| Fondo Pensioni | | 9,19 | 9,19 | 9,19 |
| CIG straordinaria | | - | - | - |
| **TOTALE a carico LAVORATORE** | | **9,19** | **9,19** | **9,19** |

Esonero previsto per il settore: **1,80%**

(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%

(**) In presenza del codice di autorizzazione **8F** il contributo T.F.R. non è dovuto.

**Nota**

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2011, in 0,25 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per disoccupazione e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

# Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2011

Tabella 2.16/a: **AZIENDE classificate a fini previdenziali con C.S.C. 2.01.02 che occupano DIRIGENTI iscritti all'INPS**

CSC **2.01.02** indipendentemente dal C.A. con CA **7R**

| Voci Contributive | | Dirigenti | | |
|---|---|---|---|---|
| | | **Codice tipo contribuzione 361** | **Codice tipo contribuzione 362** | **Codice tipo contribuzione 363** |
| **Minimale giornaliero** | | € 123,09 | € 123,09 | € 123,09 |
| Fondo Pensioni | | 33,00 | 33,00 | 33,00 |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 | 1,31 | - | - |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | 0,30 | - | - |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) (**) | | 0,20 | 0,20 | 0,20 |
| CUAF (*) | | 0,68 | 0,68 | 0,68 |
| CIG ordinaria | | - | - | - |
| CIG straordinaria | | - | - | - |
| MOBILITA' | | - | - | - |
| Indennità economica di MALATTIA | | - | - | - |
| Indennità economica di MATERNITA' | | 0,46 | 0,46 | 0,46 |
| **TOTALE** | | **35,95** | **34,34** | **34,34** |
| di cui a carico del lavoratore | | | | |
| Fondo Pensioni | | 9,19 | 9,19 | 9,19 |
| CIG straordinaria | | - | - | - |
| **TOTALE a carico LAVORATORE** | | **9,19** | **9,19** | **9,19** |

Esonero previsto per il settore: **1,80%**

(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%

(**) In presenza del codice di autorizzazione **8F** il contributo T.F.R. non è dovuto.

**Nota**

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2011, in 0,25 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per disoccupazione e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

# Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2011

Tabella 2.17: **AZIENDE classificate ai fini previdenziali con C.S.C. 2.01.01 che occupano DIRIGENTI iscritti all'INPDAP**

CSC **2.01.01** senza CA **7R**

| Voci Contributive | | Dirigenti | | |
|---|---|---|---|---|
| | | **Codice tipo contribuzione 364** | **Codice tipo contribuzione 371** | **Codice tipo contribuzione 372** |
| **Minimale giornaliero** | | € 123,09 | € 123,09 | € 123,09 |
| Fondo Pensioni | | - | - | - |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 | - | 1,31 | 1,31 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | - | 0,30 | 0,30 |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | 0,20 | - | 0,20 |
| CUAF | | - | - | - |
| CIG ordinaria | | - | - | - |
| CIG straordinaria | | - | - | - |
| MOBILITA' | | - | - | - |
| Indennità economica di MALATTIA | | - | - | - |
| Indennità economica di MATERNITA' (*) | | 0,24 | 0,24 | 0,24 |
| **TOTALE** | | **0,44** | **1,85** | **2,05** |
| di cui a carico del lavoratore | | | | |
| Fondo Pensioni | | - | - | - |
| CIG straordinaria | | - | - | - |
| **TOTALE a carico LAVORATORE** | | - | - | - |

(*) Per il personale non soggetto all'obbligo del versamento del contributo per MATERNITA' dovrà essere attribuito il codice di autorizzazione **8H**.

**Nota (valida per i codici tipo contribuzione 364 e 372)**

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2011, in 0,25 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per disoccupazione e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

# Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2011

Tabella 2.17/a: **AZIENDE classificate ai fini previdenziali con C.S.C. 2.01.02 che occupano DIRIGENTI iscritti all'INPDAP**

CSC **2.01.02** senza CA **7R**

| Voci Contributive | | Dirigenti | | |
|---|---|---|---|---|
| | | **Codice tipo contribuzione 364** | **Codice tipo contribuzione 371** | **Codice tipo contribuzione 372** |
| **Minimale giornaliero** | | € 123,09 | € 123,09 | € 123,09 |
| Fondo Pensioni | | - | - | - |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 | - | 1,31 | 1,31 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | - | 0,30 | 0,30 |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | 0,20 | - | 0,20 |
| CUAF | | - | - | - |
| CIG ordinaria | | - | - | - |
| CIG straordinaria | | - | - | - |
| MOBILITA' | | - | - | - |
| Indennità economica di MALATTIA | | - | - | - |
| Indennità economica di MATERNITA' (*) | | 0,46 | 0,46 | 0,46 |
| **TOTALE** | | **0,66** | **2,07** | **2,27** |
| di cui a carico del lavoratore | | | | |
| Fondo Pensioni | | - | - | - |
| CIG straordinaria | | - | - | - |
| **TOTALE a carico LAVORATORE** | | - | - | - |

(*) Per il personale non soggetto all'obbligo del versamento del contributo per MATERNITA' dovrà essere attribuito il codice di autorizzazione **8H**.

**Nota (valida per i codici tipo contribuzione 364 e 372)**

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2011, in 0,25 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per disoccupazione e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

# Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2011

Tabella 2.18: **AZIENDE classificate ai fini previdenziali con C.S.C. 2.01.01 che occupano DIRIGENTI iscritti all'INPDAP**

CSC **2.01.01** con CA **7R**

| Voci Contributive | | Dirigenti | | |
|---|---|---|---|---|
| | | **Codice tipo contribuzione 364** | **Codice tipo contribuzione 371** | **Codice tipo contribuzione 372** |
| **Minimale giornaliero** | | € 123,09 | € 123,09 | € 123,09 |
| Fondo Pensioni | | - | - | - |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 | - | 1,31 | 1,31 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | - | 0,30 | 0,30 |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | 0,20 | - | 0,20 |
| CUAF (*) | | 4,40 | 4,40 | 4,40 |
| CIG ordinaria | | - | - | - |
| CIG straordinaria | | - | - | - |
| MOBILITA' | | - | - | - |
| Indennità economica di MALATTIA | | - | - | - |
| Indennità economica di MATERNITA' (**) | | 0,24 | 0,24 | 0,24 |
| **TOTALE** | | **4,84** | **6,25** | **6,45** |
| di cui a carico del lavoratore | | | | |
| Fondo Pensioni | | - | - | - |
| CIG straordinaria | | - | - | - |
| **TOTALE a carico LAVORATORE** | | - | - | - |

Esonero previsto per il settore: **1,80%**

(*) CUAF..... 6,20 - 1,80 = 4,40%

(**) Per il personale non soggetto all'obbligo del versamento del contributo per MATERNITA' dovrà essere attribuito il codice di autorizzazione **8H**.

**Nota (valida per i codici tipo contribuzione 364 e 372)**

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2011, in 0,25 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per disoccupazione e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

# Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2011

Tabella 2.18/a: **AZIENDE classificate ai fini previdenziali con C.S.C. 2.01.02 che occupano DIRIGENTI iscritti all'INPDAP**

CSC **2.01.02** con CA **7R**

| Voci Contributive | | Dirigenti | | |
|---|---|---|---|---|
| | | **Codice tipo contribuzione 364** | **Codice tipo contribuzione 371** | **Codice tipo contribuzione 372** |
| **Minimale giornaliero** | | € 123,09 | € 123,09 | € 123,09 |
| Fondo Pensioni | | - | - | - |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 | - | 1,31 | 1,31 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | - | 0,30 | 0,30 |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | 0,20 | - | 0,20 |
| CUAF (*) | | 4,40 | 4,40 | 4,40 |
| CIG ordinaria | | - | - | - |
| CIG straordinaria | | - | - | - |
| MOBILITA' | | - | - | - |
| Indennità economica di MALATTIA | | - | - | - |
| Indennità economica di MATERNITA' (**) | | 0,46 | 0,46 | 0,46 |
| **TOTALE** | | **5,06** | **6,47** | **6,67** |
| di cui a carico del lavoratore | | | | |
| Fondo Pensioni | | - | - | - |
| CIG straordinaria | | - | - | - |
| **TOTALE a carico LAVORATORE** | | - | - | - |

Esonero previsto per il settore: **1,80%**

(*) CUAF..... 6,20 - 1,80 = 4,40%

(**) Per il personale non soggetto all'obbligo del versamento del contributo per MATERNITA' dovrà essere attribuito il codice di autorizzazione **8H**.

**Nota (valida per i codici tipo contribuzione 364 e 372)**

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2011, in 0,25 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per disoccupazione e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

# Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2011

Tabella 2.19: **AZIENDE classificate ai fini previdenziali con C.S.C. 2.01.02 che occupano DIRIGENTI iscritti all'ex INPDAI**

CSC **2.01.02** indipendentemente dal C.A. senza **7R**

| Voci contributive | | Dirigenti | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | **Codice t.c. 300** | **Codice t.c. 310 (**)** | **Codice t.c. 900** | **Codice t.c. 910(**)** |
| **Minimale giornaliero** | | € 123,09 | € 123,09 | € 123,09 | € 123,09 |
| Fondo Pensioni (*) | | 33,00 | 33,00 | 32,71 | 32,71 |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 | 1,31 | - | 1,31 | - |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | 0,30 | - | 0,30 | - |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | 0,40 | 0,40 | 0,40 | 0,40 |
| CUAF | | - | - | - | - |
| CIG ordinaria | | - | - | - | - |
| CIG straordinaria | | - | - | - | - |
| MOBILITA' | | - | - | - | - |
| Indennità economica di MALATTIA | | - | - | - | - |
| Indennità economica di MATERNITA' | | 0,46 | 0,46 | 0,46 | 0,46 |
| **TOTALE** | | **35,47** | **33,86** | **35,18** | **33,57** |
| di cui a carico del lavoratore | | | | | |
| Fondo Pensioni | | 9,19 | 9,19 | 9,19 | 9,19 |
| CIG straordinaria | | - | - | - | - |
| **TOTALE a carico LAVORATORE** | | **9,19** | **9,19** | **9,19** | **9,19** |

(*) Per l'aliquota **32,71%**: dal 1.1.96 si attua il trasferimento al FPLD dell'aliquota 0,14 TBC. Pertanto l'incremento dell'aliquota è pari al 4,29% (4,43-0,14), scaglionato con cadenza biennale in ragione dello 0,50 per cento a partire dal 1.1.97 e con ultimo aumento di 0,29 punti dal 1.1.2013.

(**) In presenza di posizioni contraddistinte dal solo codice di autorizzazione **6B** non sarà necessario utilizzare i codici tipo contribuzione **310** e **910**.

**Nota**

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2011, in 0,25 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per disoccupazione e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

# Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2011

Tabella 2.20: **AZIENDE classificate ai fini previdenziali con C.S.C. 2.01.02 che occupano DIRIGENTI iscritti all'ex INPDAI**

CSC **2.01.02** indipendentemente dal C.A. con C.A. **7R**

| Voci contributive | | Dirigenti | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | **Codice t.c. 300** | **Codice t.c. 310 (**)** | **Codice t.c. 900** | **Codice t.c. 910(**)** |
| **Minimale giornaliero** | | € 123,09 | € 123,09 | € 123,09 | € 123,09 |
| Fondo Pensioni | | 33,00 | 33,00 | 33,00 | 33,00 |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 | 1,31 | - | 1,31 | - |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | 0,30 | - | 0,30 | - |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | 0,40 | 0,40 | 0,40 | 0,40 |
| CUAF (*) | | 0,68 | 0,68 | 0,68 | 0,68 |
| CIG ordinaria | | - | - | - | - |
| CIG straordinaria | | - | - | - | - |
| MOBILITA' | | - | - | - | - |
| Indennità economica di MALATTIA | | - | - | - | - |
| Indennità economica di MATERNITA' | | 0,46 | 0,46 | 0,46 | 0,46 |
| **TOTALE** | | **36,15** | **34,54** | **36,15** | **34,54** |
| di cui a carico del lavoratore | | | | | |
| Fondo Pensioni | | 9,19 | 9,19 | 9,19 | 9,19 |
| CIG straordinaria | | - | - | - | - |
| **TOTALE a carico LAVORATORE** | | **9,19** | **9,19** | **9,19** | **9,19** |

Esonero previsto per il settore: **1,80%**

(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%

(**) In presenza di posizioni contraddistinte dal solo codice di autorizzazione **6B** non sarà necessario utilizzare i codici tipo contribuzione **310** e **910**.

**Nota**

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2011, in 0,25 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per disoccupazione e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

Tabella 3.1: **AMMINISTRAZIONI DELLO STATO - Cappellani alle dipendenze dell'Amministrazione penitenziaria appartenenti al clero secolare (sacerdoti) – Ministero di Grazia e Giustizia.**

CSC **3.01.01** CA **6A**

| Voci Contributive | | Cappellani |
|---|---|---|
| **Minimale giornaliero** | | € 44,49 |
| Fondo Pensioni (*) | | 32,36 |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 | 1,31 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | 0,30 |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | - |
| CUAF | | - |
| Indennità economica di MALATTIA | | - |
| Indennità economica di MATERNITA' | | - |
| **TOTALE** | | **33,97** |
| di cui a carico del lavoratore | | |
| Fondo Pensioni (**) | | **9,19** |

(*) Dal 1.1.96 si attua il trasferimento dell'aliquota 0,14% TBC e, pertanto, si ha un incremento di aliquota complessivo nel FPLD pari a 4,29 (4,43-0,14) scaglionato con cadenza biennale in ragione dello 0,50% a partire dal 1.1.97 e con ultimo aumento di 0,29% dal 1.1.2013.

(**) L'articolo 1, comma 769, della legge 27 dicembre 2006, n.296 (Finanziaria 2007) prevede, a decorrere dal **1 gennaio 2007**, l'aumento di **0,30** punti percentuali dell'aliquota contributiva dovuta dal lavoratore per il finanziamento dell'assicurazione generale obbligatoria e delle forme sostitutive ed esclusive della medesima.

Tabella 3.2: **AMMINISTRAZIONI DELLO STATO - Personale iscritto al FPLD escluso dai contributi TFR, DS, CUAF, MATERNITÀ**

CSC **3.01.01** CA **6B**

| Voci Contributive | | Qualifiche | |
|---|---|---|---|
| | | **Operai** | **Impiegati** |
| **Minimale giornaliero** | | € 44,49 | € 44,55 |
| Fondo Pensioni (*) | | 32,36 | 32,36 |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 | - | - |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | - | - |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | - | - |
| CUAF | | - | - |
| Indennità economica di MALATTIA | | - | - |
| Indennità economica di MATERNITA' | | - | - |
| **TOTALE** | | **32,36** | **32,36** |
| di cui a carico del lavoratore | | | |
| Fondo Pensioni | | **9,19** | **9,19** |

(*) Dal 1.1.96 si attua il trasferimento dell'aliquota 0,14% TBC e, pertanto, si ha un incremento di aliquota complessivo nel FPLD pari a 4,29 (4,43-0,14) scaglionato con cadenza biennale in ragione dello 0,50% a partire dal 1.1.97 e con ultimo aumento di 0,29% dal 1.1.2013.

Tabella 3.3: **AMMINISTRAZIONI DELLO STATO - Cappellani alle dipendenze dell'Amministrazione penitenziaria appartenenti al clero regolare (frati e monache) – Ministero di Grazia e Giustizia.**

CSC **3.01.01** CA **6B** e **9C**

| Voci Contributive | | Cappellani |
|---|---|---|
| **Minimale giornaliero** | | € 44,49 |
| Fondo Pensioni (*) | | 32,01 |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 | - |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | - |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | - |
| CUAF | | - |
| Indennità economica di MALATTIA | | - |
| Indennità economica di MATERNITA' | | - |
| **TOTALE** | | **32,01** |
| di cui a carico del lavoratore | | |
| Fondo Pensioni | | **8,84** |

(*) Dal 1.1.96 si attua il trasferimento dell'aliquota 0,14% TBC e, pertanto, si ha un incremento di aliquota complessivo nel FPLD pari a 4,29 (4,43-0,14) scaglionato con cadenza biennale in ragione dello 0,50% a partire dal 1.1.97 e con ultimo aumento di 0,29% dal 1.1.2013.

Tabella 3.4: **AMMINISTRAZIONI DELLO STATO - Personale iscritto al FPLD escluso dai contributi TFR, DS, CUAF, MATERNITÀ**

CSC **3.01.01** CA **6C**

| Voci Contributive | | Qualifiche | |
|---|---|---|---|
| | | Operai | Impiegati |
| **Minimale giornaliero** | | € 44,49 | € 44,55 |
| Fondo Pensioni (*) | | 32,22 | 32,22 |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 | - | - |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | - | - |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | - | - |
| CUAF | | - | - |
| Indennità economica di MALATTIA | | - | - |
| Indennità economica di MATERNITA' | | - | - |
| **TOTALE** | | **32,22** | **32,22** |
| di cui a carico del lavoratore | | | |
| Fondo Pensioni | | **9,19** | **9,19** |

(*) Dal 1.1.96 l'incremento dell'aliquota FPLD è pari al 4,43 %, scaglionato con cadenza biennale in ragione dello 0,50% a partire dal 1.1.97 e con ultimo aumento di 0,43% dal 1.1.2013.

Tabella 3.5: **AMMINISTRAZIONI DELLO STATO - Detenuti ed internati alle dirette dipendenze dell'amministrazione penitenziaria**

CSC **3.01.03**

| Voci Contributive | | Qualifiche | |
|---|---|---|---|
| | | **Operai** | **Impiegati** |
| **Minimale giornaliero** (**) | | - | - |
| Fondo Pensioni | | 32,30 | 32,30 |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 | 1,31 | 1,31 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | 0,30 | 0,30 |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | - | - |
| CUAF (*) | | 0,68 | 0,68 |
| Indennità economica di MALATTIA | | 2,22 | 2,22 |
| Indennità economica di MATERNITA' | | 0,46 | 0,46 |
| **TOTALE** | | **37,27** | **37,27** |
| di cui a carico del lavoratore | | | |
| Fondo Pensioni | | **8,84** | **8,84** |

Esonero previsto per il settore: **1,80%**

(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%

(**) I minimali di retribuzione giornaliera non vanno osservati.

Tabella 3.6: **PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI - Disoccupati avviati ai cantieri scuola e lavoro di cui alla L. 418/1975**

CSC **1.16.01** CA **8C**

| Voci Contributive | | Allievi |
|---|---|---|
| **Minimale giornaliero** (**) | | - |
| Fondo Pensioni (***) | | 14,57 |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 | - |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | - |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | - |
| CUAF (*) | | 0 |
| Indennità economica di MALATTIA | | - |
| Indennità economica di MATERNITA' (*) | | 0 |
| **TOTALE** | | **14,57** |
| di cui a carico del lavoratore | | |
| Fondo Pensioni | | **-** |

Esonero previsto per il settore: **1,29%**

(*) CUAF..... 1,28 - 1,28 = 0

(*) MATERNITA' .. 0,01 - 0,01 = 0

(**) Il minimale non va osservato.

(***) Dal 1.1.96 si attua il trasferimento dell'aliquota 0,14% TBC, 0,30% MATERNITÀ e 3,72% di CUAF e, pertanto, si ha un incremento di aliquota complessivo nel FPLD pari a 0,27% applicato dal 1.1.97.

# Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2011

Tabella 4.1: **ARTIGIANATO**

CSC **4.XX.XX** e CSC **4.13.06 – 4.13.07 – 4.13.08** con CA **3P**

| Voci Contributive | | Qualifiche | | |
|---|---|---|---|---|
| | | **Operai** | **Impiegati** | **Viaggiatori e piazzisti** |
| **Minimale giornaliero** | | € 44,49 | € 44,49 | € 44,49 |
| Fondo Pensioni | | 33,00 | 33,00 | 33,00 |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 (*) | 0,40 | 0,40 | 0,18 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | 0,20 | 0,20 | 0,20 |
| CUAF (*) | | 0 | 0 | 0 |
| CIG ordinaria | | - | - | - |
| CIG straordinaria | | - | - | - |
| MOBILITA' | | - | - | - |
| Indennità economica di MALATTIA | | 2,22 | - | - |
| Indennità economica di MATERNITA' (*) | | 0 | 0 | 0 |
| **TOTALE** | | **36,12** | **33,90** | **33,68** |
| di cui a carico del lavoratore | | | | |
| Fondo Pensioni | | 9,19 | 9,19 | 9,19 |
| CIG straordinaria | | - | - | - |
| **TOTALE a carico LAVORATORE** | | **9,19** | **9,19** | **9,19** |

Esonero previsto per il settore: **1,80%**

OPERAI E IMPIEGATI:

(*) CUAF..... 0,43 - 0,43 = 0

(*) MATERNITA'..... 0,46 - 0,46 = 0

(*) DISOCCUPAZIONE 1,31 - 0,91 = 0,40

VIAGGIATORI E PIAZZISTI:

(*) CUAF..... 0,43 - 0,43 = 0

(*) MATERNITA'..... 0,24 - 0,24 = 0

(*) DISOCCUPAZIONE 1,31 - 1,13 = 0,18

**Nota**

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2011, in 0,25 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per disoccupazione e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

# Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2011

Tabella 4.2: **ARTIGIANATO DELL'INDOTTO (aziende con più di 15 dipendenti)**

CSC **4.XX.XX** con C.A. **3X** e CSC **4.13.06 – 4.13.07 – 4.13.08** con CA **3P** e **3X**

| Voci Contributive | | Qualifiche | | |
|---|---|---|---|---|
| | | **Operai** | **Impiegati** | **Viaggiatori e piazzisti** |
| **Minimale giornaliero** | | € 44,49 | € 44,49 | € 44,49 |
| Fondo Pensioni | | 33,00 | 33,00 | 33,00 |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 (*) | 0,40 | 0,40 | 0,18 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | 0,20 | 0,20 | 0,20 |
| CUAF (*) | | 0 | 0 | 0 |
| CIG ordinaria | | - | - | - |
| CIG straordinaria | | 0,90 | 0,90 | 0,90 |
| MOBILITA' | | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Indennità economica di MALATTIA | | 2,22 | - | - |
| Indennità economica di MATERNITA' (*) | | 0 | 0 | 0 |
| **TOTALE** | | **37,32** | **35,10** | **34,88** |
| di cui a carico del lavoratore | | | | |
| Fondo Pensioni | | 9,19 | 9,19 | 9,19 |
| CIG straordinaria | | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| **TOTALE a carico LAVORATORE** | | **9,49** | **9,49** | **9,49** |

Esonero previsto per il settore: **1,80%**

OPERAI E IMPIEGATI:

(*) CUAF..... 0,43 - 0,43 = 0

(*) MATERNITA'..... 0,46 - 0,46 = 0

(*) DISOCCUPAZIONE 1,31 - 0,91 = 0,40

VIAGGIATORI E PIAZZISTI:

(*) CUAF..... 0,43 - 0,43 = 0

(*) MATERNITA'..... 0,24 - 0,24 = 0

(*) DISOCCUPAZIONE 1,31 - 1,13 = 0,18

**Nota**

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2011, in 0,25 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per disoccupazione e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

# Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2011

Tabella 4.3: **ARTIGIANATO EDILE**

CSC **4.13.01, 4.13.02, 4.13.03, 4.13.04, 4.13.05**

| Voci contributive | | Qualifiche | |
|---|---|---|---|
| | | **Operai** | **Impiegati** |
| **Minimale giornaliero** | | € 44,49 | € 44,49 |
| Fondo Pensioni | | 33,00 | 33,00 |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 (*) | 0,40 | 0,40 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | 0,30 | 0,30 |
| Disoccupazione speciale L.427/1975 | | 0,80 | 0,80 |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | 0,20 | 0,20 |
| CUAF (*) | | 0 | 0 |
| CIG ordinaria | | 5,20 | 1,90 |
| CIG straordinaria | | - | - |
| MOBILITA' | | - | - |
| Indennità economica di MALATTIA | | 2,22 | - |
| Indennità economica di MATERNITA' (*) | | 0 | 0 |
| **TOTALE** | | **42,12** | **36,60** |
| di cui a carico del lavoratore | | | |
| Fondo Pensioni | | 9,19 | 9,19 |
| CIG straordinaria | | - | - |
| **TOTALE a carico LAVORATORE** | | **9,19** | **9,19** |

Esonero previsto per il settore: **1,80%**

(*) CUAF..... 0,43 - 0,43 = 0

(*) MATERNITA'..... 0,46 - 0,46 = 0

(*) DISOCCUPAZIONE 1,31 - 0,91 = 0,40

**Nota**

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2011, in 0,25 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per disoccupazione e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

# Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2011

Tabella 4.4: **ARTIGIANATO EDILE dell'indotto (aziende con più di 15 dipendenti)**

CSC **4.13.01, 4.13.02, 4.13.03, 4.13.04, 4.13.05** CA **3X**

| Voci contributive | | Qualifiche | |
|---|---|---|---|
| | | **Operai** | **Impiegati** |
| **Minimale giornaliero** | | € 44,49 | € 44,49 |
| Fondo Pensioni | | 33,00 | 33,00 |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 (*) | 0,40 | 0,40 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | 0,30 | 0,30 |
| Disoccupazione speciale L.427/1975 | | 0,80 | 0,80 |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | 0,20 | 0,20 |
| CUAF (*) | | 0 | 0 |
| CIG ordinaria | | 5,20 | 1,90 |
| CIG straordinaria | | 0,90 | 0,90 |
| MOBILITA' | | - | - |
| Indennità economica di MALATTIA | | 2,22 | - |
| Indennità economica di MATERNITA' (*) | | 0 | 0 |
| **TOTALE** | | **43,02** | **37,50** |
| di cui a carico del lavoratore | | | |
| Fondo Pensioni | | 9,19 | 9,19 |
| CIG straordinaria | | 0,30 | 0,30 |
| **TOTALE a carico LAVORATORE** | | **9,49** | **9,49** |

Esonero previsto per il settore: **1,80%**

(*) CUAF..... 0,43 - 0,43 = 0

(*) MATERNITA'..... 0,46 - 0,46 = 0

(*) DISOCCUPAZIONE 1,31 - 0,91 = 0,40

**Nota**

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2011, in 0,25 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per disoccupazione e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

# Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2011

Tabella 4.5: **ARTIGIANATO LAPIDEI**

CSC **4.02.XX** e **4.11.XX** CA **3H**

| Voci contributive | | Qualifiche | |
|---|---|---|---|
| | | **Operai** | **Impiegati** |
| **Minimale giornaliero** | | € 44,49 | € 44,49 |
| Fondo Pensioni | | 33,00 | 33,00 |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 (*) | 0,40 | 0,40 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | 0,30 | 0,30 |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | 0,20 | 0,20 |
| CUAF (*) | | 0 | 0 |
| CIG ordinaria | | 3,70 | 1,90 |
| CIG straordinaria | | - | - |
| MOBILITA' | | - | - |
| Indennità economica di MALATTIA | | 2,22 | - |
| Indennità economica di MATERNITA' (*) | | 0 | 0 |
| **TOTALE** | | **39,82** | **35,80** |
| di cui a carico del lavoratore | | | |
| Fondo Pensioni | | 9,19 | 9,19 |
| CIG straordinaria | | - | - |
| **TOTALE a carico LAVORATORE** | | **9,19** | **9,19** |

Esonero previsto per il settore: **1,80%**

(*) CUAF..... 0,43 - 0,43 = 0

(*) MATERNITA'..... 0,46 - 0,46 = 0

(*) DISOCCUPAZIONE 1,31 - 0,91 = 0,40

**Nota**

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2011, in 0,25 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per disoccupazione e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

# Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2011

Tabella 4.6: **ARTIGIANATO LAPIDEI dell'indotto (aziende con più di 15 dipendenti)**

CSC **4.02.XX** e **4.11.XX** CA **3X** e **3H**

| Voci contributive | | Qualifiche | |
|---|---|---|---|
| | | **Operai** | **Impiegati** |
| **Minimale giornaliero** | | € 44,49 | € 44,49 |
| Fondo Pensioni | | 33,00 | 33,00 |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 (*) | 0,40 | 0,40 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | 0,30 | 0,30 |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | 0,20 | 0,20 |
| CUAF (*) | | 0 | 0 |
| CIG ordinaria | | 3,70 | 1,90 |
| CIG straordinaria | | 0,90 | 0,90 |
| MOBILITA' | | 0,30 | 0,30 |
| Indennità economica di MALATTIA | | 2,22 | - |
| Indennità economica di MATERNITA' (*) | | 0 | 0 |
| **TOTALE** | | **41,02** | **37,00** |
| di cui a carico del lavoratore | | | |
| Fondo Pensioni | | 9,19 | 9,19 |
| CIG straordinaria | | 0,30 | 0,30 |
| **TOTALE a carico LAVORATORE** | | **9,49** | **9,49** |

Esonero previsto per il settore: **1,80%**

(*) CUAF..... 0,43 - 0,43 = 0

(*) MATERNITA'..... 0,46 - 0,46 = 0

(*) DISOCCUPAZIONE 1,31 - 0,91 = 0,40

**Nota**

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2011, in 0,25 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per disoccupazione e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

Tabella 4.7: **Imprese ARTIGIANE di pulizia (con più di 15 dipendenti) - Aziende appaltatrici di servizi presso aziende soggette alla CIGS**

CSC **4.18.03** CA **5K**

| Voci contributive | | Qualifiche | |
|---|---|---|---|
| | | **Operai** | **Impiegati** |
| **Minimale giornaliero** | | € 44,49 | € 44,49 |
| Fondo Pensioni | | 33,00 | 33,00 |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 (*) | 0,40 | 0,40 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | 0,30 | 0,30 |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | 0,20 | 0,20 |
| CUAF (*) | | 0 | 0 |
| CIG ordinaria | | - | - |
| CIG straordinaria | | 0,90 | 0,90 |
| MOBILITA' | | - | - |
| Indennità economica di MALATTIA | | 2,22 | - |
| Indennità economica di MATERNITA' (*) | | 0 | 0 |
| **TOTALE** | | **37,02** | **34,80** |
| di cui a carico del lavoratore | | | |
| Fondo Pensioni | | 9,19 | 9,19 |
| CIG straordinaria | | 0,30 | 0,30 |
| **TOTALE a carico LAVORATORE** | | **9,49** | **9,49** |

Esonero previsto per il settore: **1,80%**

(*) CUAF..... 0,43 - 0,43 = 0

(*) MATERNITA'..... 0,46 - 0,46 = 0

(*) DISOCCUPAZIONE 1,31 - 0,91 = 0,40

**Nota**

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2011, in 0,25 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per disoccupazione e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

# Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2011

Tabella 5.1: **AGRICOLTURA**

CSC **5.01.02**

| Voci Contributive | | Qualifiche | | |
|---|---|---|---|---|
| | | **Impiegati** | **Impiegati a termine** | **Dirigenti** |
| **Minimale giornaliero** | | € 51,94 | € 51,94 | € 98,48 |
| Fondo Pensioni | | 32,30 | 32,30 | 32,30 |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 (*) | 0,37 | 0,37 | 0,37 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | - | - | - |
| CUAF (*) | | 0 | 0 | 0 |
| CIG ordinaria | | 1,50 | 1,50 | - |
| CIG straordinaria | | - | - | - |
| MOBILITA' | | - | - | - |
| Indennità economica di MALATTIA | | - | - | - |
| Indennità economica di MATERNITA' (*) | | 0 | 0 | 0 |
| **TOTALE** | | **34,47** | **34,47** | **32,97** |
| di cui a carico del lavoratore | | | | |
| Fondo Pensioni | | 8,84 | 8,84 | 8,84 |
| CIG straordinaria | | - | - | - |
| **TOTALE a carico LAVORATORE** | | **8,84** | **8,84** | **8,84** |

Esonero previsto per il settore: **1,80%**

(*) CUAF..... 0,43 - 0,43 = 0
(*) MATERNITA'..... 0,43 - 0,43 = 0
(*) DISOCCUPAZIONE 1,31 - 0,94 = 0,37

# Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2011

Tabella 5.2: **AGRICOLTURA - Cooperative iscritte all'Albo delle Società Cooperative - Sottosezione Cooperazione Agricola**

CSC **5.01.02** CA **3Z**

| Voci Contributive | | Qualifiche | | |
|---|---|---|---|---|
| | | **Impiegati** | **Impiegati a termine** | **Dirigenti** |
| **Minimale giornaliero** | | € 51,94 | € 51,94 | € 98,48 |
| Fondo Pensioni | | 32,30 | 32,30 | 32,30 |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 (*) | 0,34 | 0,34 | 0,34 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | - | - | - |
| CUAF (*) | | 0 | 0 | 0 |
| CIG ordinaria | | 1,50 | 1,50 | - |
| CIG straordinaria | | - | - | - |
| MOBILITA' | | - | - | - |
| Indennità economica di MALATTIA | | - | - | - |
| Indennità economica di MATERNITA' (*) | | 0 | 0 | 0 |
| **TOTALE** | | **34,44** | **34,44** | **32,94** |
| di cui a carico del lavoratore | | | | |
| Fondo Pensioni | | 8,84 | 8,84 | 8,84 |
| CIG straordinaria | | - | - | - |
| **TOTALE a carico LAVORATORE** | | **8,84** | **8,84** | **8,84** |

Esonero previsto per il settore: **1,41%**

(*) CUAF..... 0,01 - 0,01 = 0
(*) MATERNITA'..... 0,43 - 0,43 = 0
(*) DISOCCUPAZIONE 1,31 - 0,97 = 0,34

# Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2011

Tabella 5.3: **Cooperative AGRICOLE L.240/1984 fino a 15 dipendenti**

CSC **1.01.06** C.A. **1S (posizione per operai a tempo indeterminato)**

CSC **5.01.02** C.A. **5R** e **1S (posizione per impiegati e dirigenti)**

| Voci Contributive | | Qualifiche | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | Operai a tempo indeterm. (**) | Impiegati | Impiegati a termine | Dirigenti |
| **Minimale giornaliero** | | € 39,58 | € 51,94 | € 51,94 | € 98,48 |
| Fondo Pensioni | | - | 32,30 | 32,30 | 32,30 |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 (*) | - | 0,37 | 0,37 | 1,31 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | - | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | - | - | - | - |
| CUAF (*) | | 0,68 | 0 | 0 | 0,68 |
| CIG ordinaria | | 1,90 | 1,90 | 1,50 | - |
| CIG straordinaria | | - | - | - | - |
| MOBILITA' | | - | - | - | - |
| Indennità economica di MALATTIA | | - | - | - | - |
| Indennità economica di MATERNITA' (*) | | - | 0 | 0 | 0,46 |
| **TOTALE** | | **2,58** | **34,87** | **34,47** | **35,05** |
| di cui a carico del lavoratore | | | | | |
| Fondo Pensioni | | - | 8,84 | 8,84 | 8,84 |
| CIG straordinaria | | - | - | - | - |
| **TOTALE a carico LAVORATORE** | | **-** | **8,84** | **8,84** | **8,84** |

Esonero previsto per il settore: **1,80%**

OPERAI A TEMPO INDETERMINATO:

(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%

IMPIEGATI E IMPIEGATI A TERMINE:

(*) CUAF..... 0,43 - 0,43 = 0

(*) MATERNITA'..... 0,43 - 0,43 = 0

(*) DISOCCUPAZIONE 1,31 - 0,94 = 0,37

DIRIGENTI:

(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%

(**) La contribuzione per gli O.T.I. deve essere versata con le modalità ex SCAU.

# Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2011

Tabella 5.4: **Cooperative AGRICOLE L.240/1984 - Aziende fino a 15 dipendenti iscritte all'Albo delle Società Cooperative - Sottosezione Cooperazione non Agricola**

CSC **1.01.06** C.A. **1S** e **3A (posizione per operai a tempo indeterminato)**

CSC **5.01.02** C.A. **5R, 1S** e **3A (posizione per impiegati e dirigenti)**

| **Voci Contributive** | | **Qualifiche** | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | **Operai a tempo indeterm. (**)** | **Impiegati** | **Impiegati a termine** | **Dirigenti** |
| **Minimale giornaliero** | | € 39,58 | € 51,94 | € 51,94 | € 98,48 |
| Fondo Pensioni | | - | 32,30 | 32,30 | 32,30 |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 (*) | - | 0,34 | 0,34 | 0,37 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | - | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | - | - | - | - |
| CUAF (*) | | 0 | 0 | 0 | 0 |
| CIG ordinaria | | 1,90 | 1,90 | 1,50 | - |
| CIG straordinaria | | - | - | - | - |
| MOBILITA' | | - | - | - | - |
| Indennità economica di MALATTIA | | - | - | - | - |
| Indennità economica di MATERNITA' (*) | | - | 0 | 0 | 0 |
| **TOTALE** | | **1,90** | **34,84** | **34,44** | **32,97** |
| di cui a carico del lavoratore | | | | | |
| Fondo Pensioni | | - | 8,84 | 8,84 | 8,84 |
| CIG straordinaria | | - | - | - | - |
| **TOTALE a carico LAVORATORE** | | **-** | **8,84** | **8,84** | **8,84** |

Esonero previsto per il settore:

OPERAI A TEMPO INDETERMINATO:..... **1,68%**

(*) CUAF..... 0,28 - 0,28 = 0

(*) MATERNITA'..... 0,03 (da operare sulla contribuzione ex SCAU)

(*) DISOCCUPAZIONE 1,37 (da operare sulla contribuzione ex SCAU)

IMPIEGATI E IMPIEGATI A TERMINE:..... **1,68%**

(*) CUAF..... 0,28 - 0,28 = 0

(*) MATERNITA'..... 0,43 - 0,43 = 0

(*) DISOCCUPAZIONE 1,31 - 0,97 = 0,34

DIRIGENTI:..... **1,68%**

(*) CUAF..... 0,28 - 0,28 = 0

(*) MATERNITA'..... 0,46 - 0,46 = 0

(*) DISOCCUPAZIONE 1,31 - 0,94 = 0,37

(**) La contribuzione per gli O.T.I. deve essere versata con le modalità ex SCAU.

# Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2011

Tabella 5.5: **Cooperative AGRICOLE L.240/1984 - Aziende fino a 15 dipendenti iscritte all'Albo delle Società Cooperative - Sottosezione Cooperazione Agricola**

CSC **1.01.06** C.A. **1S** e **3A (posizione per operai a tempo indeterminato)**

CSC **5.01.02** C.A. **5R, 1S** e **3Z (posizione per impiegati e dirigenti)**

| Voci Contributive | | Qualifiche | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | Operai a tempo indeterm. (**) | Impiegati | Impiegati a termine | Dirigenti |
| **Minimale giornaliero** | | € 39,58 | € 51,94 | € 51,94 | € 98,48 |
| Fondo Pensioni | | - | 32,30 | 32,30 | 32,30 |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 (*) | - | 0,34 | 0,34 | 0,37 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | - | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | - | - | - | - |
| CUAF (*) | | 0 | 0 | 0 | 0 |
| CIG ordinaria | | 1,90 | 1,90 | 1,50 | - |
| CIG straordinaria | | - | - | - | - |
| MOBILITA' | | - | - | - | - |
| Indennità economica di MALATTIA | | - | - | - | - |
| Indennità economica di MATERNITA' (*) | | - | 0 | 0 | 0 |
| **TOTALE** | | **1,90** | **34,84** | **34,44** | **32,97** |
| di cui a carico del lavoratore | | | | | |
| Fondo Pensioni | | - | 8,84 | 8,84 | 8,84 |
| CIG straordinaria | | - | - | - | - |
| **TOTALE a carico LAVORATORE** | | **-** | **8,84** | **8,84** | **8,84** |

Esonero previsto per il settore:

OPERAI A TEMPO INDETERMINATO:..... **1,68%**

(*) CUAF..... 0,28 - 0,28 = 0

(*) MATERNITA'..... 0,03 (da operare sulla contribuzione ex SCAU)

(*) DISOCCUPAZIONE 1,37 (da operare sulla contribuzione ex SCAU)

IMPIEGATI E IMPIEGATI A TERMINE:..... **1,41%**

(*) CUAF..... 0,01 - 0,01 = 0

(*) MATERNITA'..... 0,43 - 0,43 = 0

(*) DISOCCUPAZIONE 1,31 - 0,97 = 0,34

DIRIGENTI:..... **1,41%**

(*) CUAF..... 0,01 - 0,01 = 0

(*) MATERNITA'..... 0,46 - 0,46 = 0

(*) DISOCCUPAZIONE 1,31 - 0,94 = 0,37

(**) La contribuzione per gli O.T.I. deve essere versata con le modalità ex SCAU.

# Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2011

Tabella 5.6: **Cooperative AGRICOLE L.240/1984 con più di 15 e fino a 50 dipendenti**

CSC **1.01.06** C.A. **1S (posizione per operai a tempo indeterminato)**
CSC **5.01.02** C.A. **5R, 3X** e **1S (posizione per impiegati e dirigenti)**

| Voci Contributive | | Qualifiche | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | **Operai a tempo indeterm. (**)** | **Impiegati** | **Impiegati a termine** | **Dirigenti** |
| **Minimale giornaliero** | | € 39,58 | € 51,94 | € 51,94 | € 98,48 |
| Fondo Pensioni | | - | 32,30 | 32,30 | 32,30 |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 (*) | - | 0,37 | 0,37 | 1,31 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | - | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | - | - | - | - |
| CUAF (*) | | 0,68 | 0 | 0 | 0,68 |
| CIG ordinaria | | 1,90 | 1,90 | 1,50 | - |
| CIG straordinaria | | 0,90 | 0,90 | - | - |
| MOBILITA' | | 0,30 | 0,30 | - | 0,30 |
| Indennità economica di MALATTIA | | - | - | - | - |
| Indennità economica di MATERNITA' (*) | | - | 0 | 0 | 0,46 |
| **TOTALE** | | **3,78** | **36,07** | **34,47** | **35,35** |
| di cui a carico del lavoratore | | | | | |
| Fondo Pensioni | | - | 8,84 | 8,84 | 8,84 |
| CIG straordinaria | | 0,30 | 0,30 | - | - |
| **TOTALE a carico LAVORATORE** | | **0,30** | **9,14** | **8,84** | **8,84** |

Esonero previsto per il settore: **1,80%**

OPERAI A TEMPO INDETERMINATO:

(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%

IMPIEGATI E IMPIEGATI A TERMINE:

(*) CUAF..... 0,43 - 0,43 = 0

(*) MATERNITA'..... 0,43 - 0,43 = 0

(*) DISOCCUPAZIONE 1,31 - 0,94 = 0,37

DIRIGENTI:

(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%

(**) La contribuzione per gli O.T.I. deve essere versata con le modalità ex SCAU.

# Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2011

Tabella 5.7: **Cooperative AGRICOLE L.240/1984 - Aziende con più di 15 e fino a 50 dipendenti iscritte all'Albo delle Società Cooperative - Sottosezione Cooperazione non Agricola**

CSC **1.01.06** C.A. **1S** e **3A (posizione per operai a tempo indeterminato)**

CSC **5.01.02** C.A. **5R, 3X, 1S** e **3A (posizione per impiegati e dirigenti)**

| Voci Contributive | | Qualifiche | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | Operai a tempo indeterm. (**) | Impiegati | Impiegati a termine | Dirigenti |
| **Minimale giornaliero** | | € 39,58 | € 51,94 | € 51,94 | € 98,48 |
| Fondo Pensioni | | - | 32,30 | 32,30 | 32,30 |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 (*) | - | 0,34 | 0,34 | 0,37 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | - | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | - | - | - | - |
| CUAF (*) | | 0 | 0 | 0 | 0 |
| CIG ordinaria | | 1,90 | 1,90 | 1,50 | - |
| CIG straordinaria | | 0,90 | 0,90 | - | - |
| MOBILITA' | | 0,30 | 0,30 | - | 0,30 |
| Indennità economica di MALATTIA | | - | - | - | - |
| Indennità economica di MATERNITA' (*) | | - | 0 | 0 | 0 |
| **TOTALE** | | **3,10** | **36,04** | **34,44** | **33,27** |
| di cui a carico del lavoratore | | | | | |
| Fondo Pensioni | | - | 8,84 | 8,84 | 8,84 |
| CIG straordinaria | | 0,30 | 0,30 | - | - |
| **TOTALE a carico LAVORATORE** | | **0,30** | **9,14** | **8,84** | **8,84** |

Esonero previsto per il settore:

OPERAI A TEMPO INDETERMINATO:..... **1,68%**

(*) CUAF..... 0,28 - 0,28 = 0

(*) MATERNITA'..... 0,03 (da operare sulla contribuzione ex SCAU)

(*) DISOCCUPAZIONE 1,37 (da operare sulla contribuzione ex SCAU)

IMPIEGATI E IMPIEGATI A TERMINE:..... **1,68%**

(*) CUAF..... 0,28 - 0,28 = 0

(*) MATERNITA'..... 0,46 - 0,46 = 0

(*) DISOCCUPAZIONE 1,31 - 0,94 = 0,37

DIRIGENTI:..... **1,68%**

(*) CUAF..... 0,28 - 0,28 = 0

(*) MATERNITA'..... 0,46 - 0,46 = 0

(*) DISOCCUPAZIONE 1,31 - 0,94 = 0,37

(**) La contribuzione per gli O.T.I. deve essere versata con le modalità ex SCAU.

# Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2011

Tabella 5.8: **Cooperative AGRICOLE L.240/1984 - Aziende con più di 15 e fino a 50 dipendenti iscritte all'Albo delle Società Cooperative - Sottosezione Cooperazione Agricola**

CSC **1.01.06** C.A. **1S** e **3A (posizione per operai a tempo indeterminato)**

CSC **5.01.02** C.A. **5R, 3X, 1S** e **3Z (posizione per impiegati e dirigenti)**

| Voci Contributive | | Qualifiche | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | Operai a tempo indeterm. (**) | Impiegati | Impiegati a termine | Dirigenti |
| **Minimale giornaliero** | | € 39,58 | € 51,94 | € 51,94 | € 98,48 |
| Fondo Pensioni | | - | 32,30 | 32,30 | 32,30 |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 (*) | - | 0,34 | 0,34 | 0,37 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | - | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | - | - | - | - |
| CUAF (*) | | 0 | 0 | 0 | 0 |
| CIG ordinaria | | 1,90 | 1,90 | 1,50 | - |
| CIG straordinaria | | 0,90 | 0,90 | - | - |
| MOBILITA' | | 0,30 | 0,30 | - | 0,30 |
| Indennità economica di MALATTIA | | - | - | - | - |
| Indennità economica di MATERNITA' (*) | | - | 0 | 0 | 0 |
| **TOTALE** | | **3,10** | **36,04** | **34,44** | **33,27** |
| di cui a carico del lavoratore | | | | | |
| Fondo Pensioni | | - | 8,84 | 8,84 | 8,84 |
| CIG straordinaria | | 0,30 | 0,30 | - | - |
| **TOTALE a carico LAVORATORE** | | **0,30** | **9,14** | **8,84** | **8,84** |

Esonero previsto per il settore:

OPERAI A TEMPO INDETERMINATO:..... **1,68%**

(*) CUAF..... 0,28 - 0,28 = 0

(*) MATERNITA'..... 0,03 (da operare sulla contribuzione ex SCAU)

(*) DISOCCUPAZIONE 1,37 (da operare sulla contribuzione ex SCAU)

IMPIEGATI E IMPIEGATI A TERMINE:..... **1,41%**

(*) CUAF..... 0,01 - 0,01 = 0

(*) MATERNITA'..... 0,43 - 0,43 = 0

(*) DISOCCUPAZIONE 1,31 - 0,97 = 0,34

DIRIGENTI:..... **1,41%**

(*) CUAF..... 0,01 - 0,01 = 0

(*) MATERNITA'..... 0,46 - 0,46 = 0

(*) DISOCCUPAZIONE 1,31 - 0,94 = 0,37

(**) La contribuzione per gli O.T.I. deve essere versata con le modalità ex SCAU.

# Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2011

Tabella 5.9: **Cooperative AGRICOLE L.240/1984 con più di 50 dipendenti**

CSC **1.01.06** **(posizione per operai a tempo indeterminato)**
CSC **5.01.02** C.A. **5R** e **3X (posizione per impiegati e dirigenti)**

| Voci Contributive | | Qualifiche | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | **Operai a tempo indeterm. (**)** | **Impiegati** | **Impiegati a termine** | **Dirigenti** |
| **Minimale giornaliero** | | € 39,58 | € 51,94 | € 51,94 | € 98,48 |
| Fondo Pensioni | | - | 32,30 | 32,30 | 32,30 |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 (*) | - | 0,37 | 0,37 | 1,31 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | - | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | - | - | - | - |
| CUAF (*) | | 0,68 | 0 | 0 | 0,68 |
| CIG ordinaria | | 2,20 | 2,20 | 1,50 | - |
| CIG straordinaria | | 0,90 | 0,90 | - | - |
| MOBILITA' | | 0,30 | 0,30 | - | 0,30 |
| Indennità economica di MALATTIA | | - | - | - | - |
| Indennità economica di MATERNITA' (*) | | - | 0 | 0 | 0,46 |
| **TOTALE** | | **4,08** | **36,37** | **34,47** | **35,35** |
| di cui a carico del lavoratore | | | | | |
| Fondo Pensioni | | - | 8,84 | 8,84 | 8,84 |
| CIG straordinaria | | 0,30 | 0,30 | - | - |
| **TOTALE a carico LAVORATORE** | | **0,30** | **9,14** | **8,84** | **8,84** |

Esonero previsto per il settore: **1,80%**

OPERAI A TEMPO INDETERMINATO:

(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%

IMPIEGATI E IMPIEGATI A TERMINE:

(*) CUAF..... 0,43 - 0,43 = 0

(*) MATERNITA'..... 0,43 - 0,43 = 0

(*) DISOCCUPAZIONE 1,31 - 0,94 = 0,37

DIRIGENTI:

(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%

(**) La contribuzione per gli O.T.I. deve essere versata con le modalità ex SCAU.

# Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2011

Tabella 5.10: **Cooperative AGRICOLE L.240/1984 - Aziende con più di 50 dipendenti iscritte all'Albo delle Società Cooperative - Sottosezione Cooperazione non Agricola**

CSC **1.01.06** C.A. **3A (posizione per operai a tempo indeterminato)**

CSC **5.01.02** C.A. **5R, 3X** e **3A (posizione per impiegati e dirigenti)**

| Voci Contributive | | Qualifiche | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | Operai a tempo indeterm. (**) | Impiegati | Impiegati a termine | Dirigenti |
| **Minimale giornaliero** | | € 39,58 | € 51,94 | € 51,94 | € 98,48 |
| Fondo Pensioni | | - | 32,30 | 32,30 | 32,30 |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 (*) | - | 0,34 | 0,34 | 0,37 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | - | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | - | - | - | - |
| CUAF (*) | | 0 | 0 | 0 | 0 |
| CIG ordinaria | | 2,20 | 2,20 | 1,50 | - |
| CIG straordinaria | | 0,90 | 0,90 | - | - |
| MOBILITA' | | 0,30 | 0,30 | - | 0,30 |
| Indennità economica di MALATTIA | | - | - | - | - |
| Indennità economica di MATERNITA' (*) | | - | 0 | 0 | 0 |
| **TOTALE** | | **3,40** | **36,34** | **34,44** | **33,27** |
| di cui a carico del lavoratore | | | | | |
| Fondo Pensioni | | - | 8,84 | 8,84 | 8,84 |
| CIG straordinaria | | 0,30 | 0,30 | - | - |
| **TOTALE a carico LAVORATORE** | | **0,30** | **9,14** | **8,84** | **8,84** |

Esonero previsto per il settore:

OPERAI A TEMPO INDETERMINATO:..... **1,68%**

(*) CUAF..... 0,28 - 0,28 = 0

(*) MATERNITA'..... 0,03 (da operare sulla contribuzione ex SCAU)

(*) DISOCCUPAZIONE 1,37 (da operare sulla contribuzione ex SCAU)

IMPIEGATI E IMPIEGATI A TERMINE:..... **1,68%**

(*) CUAF..... 0,28 - 0,28 = 0

(*) MATERNITA'..... 0,43 - 0,43 = 0

(*) DISOCCUPAZIONE 1,31 - 0,97 = 0,34

DIRIGENTI:..... **1,68%**

(*) CUAF..... 0,28 - 0,28 = 0

(*) MATERNITA'..... 0,46 - 0,46 = 0

(*) DISOCCUPAZIONE 1,31 - 0,94 = 0,37

(**) La contribuzione per gli O.T.I. deve essere versata con le modalità ex SCAU.

# Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2011

Tabella 5.11: **Cooperative AGRICOLE L.240/1984 - Aziende con più di 50 dipendenti iscritte all'Albo delle Società Cooperative - Sottosezione Cooperazione Agricola**

CSC **1.01.06** C.A. **3A (posizione per operai a tempo indeterminato)**

CSC **5.01.02** C.A. **5R, 3X** e **3Z (posizione per impiegati e dirigenti)**

| Voci Contributive | | Qualifiche | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | Operai a tempo indeterm. (**) | Impiegati | Impiegati a termine | Dirigenti |
| **Minimale giornaliero** | | € 39,58 | € 51,94 | € 51,94 | € 98,48 |
| Fondo Pensioni | | - | 32,30 | 32,30 | 32,30 |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 (*) | - | 0,34 | 0,34 | 0,37 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | - | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | - | - | - | - |
| CUAF (*) | | 0 | 0 | 0 | 0 |
| CIG ordinaria | | 2,20 | 2,20 | 1,50 | - |
| CIG straordinaria | | 0,90 | 0,90 | - | - |
| MOBILITA' | | 0,30 | 0,30 | - | 0,30 |
| Indennità economica di MALATTIA | | - | - | - | - |
| Indennità economica di MATERNITA' (*) | | - | 0 | 0 | 0 |
| **TOTALE** | | **3,40** | **36,34** | **34,44** | **33,27** |
| di cui a carico del lavoratore | | | | | |
| Fondo Pensioni | | - | 8,84 | 8,84 | 8,84 |
| CIG straordinaria | | 0,30 | 0,30 | - | - |
| **TOTALE a carico LAVORATORE** | | **0,30** | **9,14** | **8,84** | **8,84** |

Esonero previsto per il settore:

OPERAI A TEMPO INDETERMINATO:..... **1,68%**

(*) CUAF..... 0,28 - 0,28 = 0

(*) MATERNITA'..... 0,03 (da operare sulla contribuzione ex SCAU)

(*) DISOCCUPAZIONE 1,37 (da operare sulla contribuzione ex SCAU)

IMPIEGATI E IMPIEGATI A TERMINE:..... **1,41%**

(*) CUAF..... 0,01 - 0,01 = 0

(*) MATERNITA'..... 0,43 - 0,43 = 0

(*) DISOCCUPAZIONE 1,31 - 0,97 = 0,34

DIRIGENTI:..... **1,41%**

(*) CUAF..... 0,01 - 0,01 = 0

(*) MATERNITA'..... 0,46 - 0,46 = 0

(*) DISOCCUPAZIONE 1,31 - 0,94 = 0,37

(**) La contribuzione per gli O.T.I. deve essere versata con le modalità ex SCAU.

# Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2011

Tabella 5.12: **Agricoltura - Titolari iscritti negli elenchi dei Coltivatori diretti**

CSC **5.01.02** CA **3Z, 1D**

| Voci Contributive | | Qualifiche | | |
|---|---|---|---|---|
| | | **Impiegati** | **Impiegati a termine** | **Dirigenti** |
| **Minimale giornaliero** | | € 51,94 | € 51,94 | € 98,48 |
| Fondo Pensioni | | 32,30 | 32,30 | 32,30 |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 (*) | 0,34 | 0,34 | 0,34 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | - | - | - |
| CUAF (*) | | 0 | 0 | 0 |
| CIG ordinaria | | - | - | - |
| CIG straordinaria | | - | - | - |
| MOBILITA' | | - | - | - |
| Indennità economica di MALATTIA | | - | - | - |
| Indennità economica di MATERNITA' (*) | | 0 | 0 | 0 |
| **TOTALE** | | **32,94** | **32,94** | **32,94** |
| di cui a carico del lavoratore | | | | |
| Fondo Pensioni | | 8,84 | 8,84 | 8,84 |
| CIG straordinaria | | - | - | - |
| **TOTALE a carico LAVORATORE** | | **8,84** | **8,84** | **8,84** |

Esonero previsto per il settore: **1,41%**

(*) CUAF..... 0,01 - 0,01 = 0

(*) MATERNITA'..... 0,43 - 0,43 = 0

(*) DISOCCUPAZIONE 1,31 - 0,97 = 0,34

# Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2011

Tabella 6.1: **CREDITO e ASSICURAZIONI**

CSC **6.01.01, 6.01.02, 6.02.01**

| Voci Contributive | | Qualifiche | | |
|---|---|---|---|---|
| | | **Salariati** | **Operai e Impiegati** | **Dirigenti** |
| **Minimale giornaliero** | | € 44,49 | € 44,49 | € 123,09 |
| Fondo Pensioni | | 33,00 | 33,00 | 33,00 |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 | 1,31 | 1,31 | 1,31 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | 0,20 | 0,20 | 0,20 |
| CUAF (*) | | 0,68 | 0,68 | 0,68 |
| CIG straordinaria | | - | - | - |
| MOBILITA' | | - | - | - |
| Indennità economica di MALATTIA | | 2,55 | - | - |
| Indennità economica di MATERNITA' | | 0,46 | 0,46 | 0,46 |
| **TOTALE** | | **38,50** | **35,95** | **35,95** |
| di cui a carico del lavoratore | | | | |
| Fondo Pensioni | | 9,19 | 9,19 | 9,19 |
| CIG straordinaria | | - | - | - |
| **TOTALE a carico LAVORATORE** | | **9,19** | **9,19** | **9,19** |

Esonero previsto per il settore: **1,80%**

(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%

Dal **1 luglio 2000**, a seguito dell'istituzione del Fondo di solidarietà a sostegno del reddito, dell'occupazione e della riconversione e riqualificazione professionale, è dovuto un contributo aggiuntivo per il finanziamento del fondo stesso pari allo **0,50%** (0,375% a carico del datore di lavoro e 0,125% a carico del lavoratore) da calcolare sulla retribuzione imponibile di tutti i lavoratori dipendenti con contratto a tempo indeterminato e da esporre sulla denuncia UniEMens. **Tale contribuzione è sospesa fino al 31.12.2011.**

Per le imprese di ASSICURAZIONI è dovuto un contributo aggiuntivo, per il fondo di solidarietà per le imprese poste in liquidazione coatta amministrativa, pari a **0,50%** (a totale carico del datore di lavoro fino a NOVEMBRE 2003 e da DICEMBRE 2003 0,375% a carico del datore di lavoro e 0,125% a carico del lavoratore) da calcolare sulla retribuzione imponibile del personale amministrativo dipendente da imprese di assicurazioni destinatario delle prestazioni del fondo. **Tale contribuzione, sospesa fino al 31.12.2010, è stata ripristinata per l'anno in corso.**

**Nota**

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2011, in 0,25 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per disoccupazione e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

# Aliquote contributive in vigore dal 1 luglio 2007

Tabella 6.2: **ENTI PUBBLICI CREDITIZI trasformati in S.p.A**

CSC **6.01.01** o **6.01.02** con uno dei C.A. **7A, 7B, 7C, 7D, 7E, 7F, 7G, 7H, 7L e 7M**

| Voci Contributive | | Qualifiche | | |
|---|---|---|---|---|
| | | **Salariati** | **Operai e Impiegati** | **Dirigenti** |
| **Minimale giornaliero** | | € 44,49 | € 44,49 | € 123,09 |
| Fondo Pensioni | | 33,00 | 33,00 | 33,00 |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 | 1,31 | 1,31 | 1,31 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | 0,20 | 0,20 | 0,20 |
| CUAF (*) | | 0,68 | 0,68 | 0,68 |
| CIG straordinaria | | - | - | - |
| MOBILITA' | | - | - | - |
| Indennità economica di MALATTIA | | 2,55 | - | - |
| Indennità economica di MATERNITA' | | 0,46 | 0,46 | 0,46 |
| **TOTALE** | | **38,50** | **35,95** | **35,95** |
| di cui a carico del lavoratore | | | | |
| Fondo Pensioni | | 9,19 | 9,19 | 9,19 |
| CIG straordinaria | | - | - | - |
| **TOTALE a carico LAVORATORE** | | **9,19** | **9,19** | **9,19** |

Esonero previsto per il settore: **1,80%**

(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%

Dal **1 luglio 2000**, a seguito dell'istituzione del Fondo di solidarietà a sostegno del reddito, dell'occupazione e della riconversione e riqualificazione professionale, è dovuto un contributo aggiuntivo per il finanziamento del fondo stesso pari allo **0,50%** (0,375% a carico del datore di lavoro e 0,125% a carico del lavoratore) da calcolare sulla retribuzione imponibile di tutti i lavoratori dipendenti con contratto a tempo indeterminato e da esporre sulla denuncia UniEMens. **Tale contribuzione è sospesa fino al 31.12.2011.**

**Nota**

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2011, in 0,25 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per disoccupazione e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

Tabella 6.3: **------ Tabella soppressa ------**

# TABELLA SOPPRESSA PER CASISTICA ESAURITA

Tabella 6.4: **------ Tabella soppressa ------**

# TABELLA SOPPRESSA PER CASISTICA ESAURITA

# Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2011

Tabella 6.5: **ENTI PUBBLICI CREDITIZI trasformati in S.p.A con esclusione della CUAF**

CSC **6.01.01** con uno dei C.A. **7A, 7B, 7C, 7D, 7E, 7F, 7G, 7H, 7L e 7M**

in abbinamento con il CA **1C**

| Voci Contributive | | Qualifiche | | |
|---|---|---|---|---|
| | | **Salariati** | **Operai e Impiegati** | **Dirigenti** |
| **Minimale giornaliero** | | € 44,49 | € 44,49 | € 123,09 |
| Fondo Pensioni | | 33,00 | 33,00 | 32,71 |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 (*) | 0,37 | 0,37 | 0,37 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | 0,20 | 0,20 | 0,20 |
| CUAF | | - | - | - |
| CIG straordinaria | | - | - | - |
| MOBILITA' | | - | - | - |
| Indennità economica di MALATTIA | | 2,55 | - | - |
| Indennità economica di MATERNITA' (*) | | 0 | 0 | 0 |
| **TOTALE** | | **36,42** | **33,87** | **33,58** |
| di cui a carico del lavoratore | | | | |
| Fondo Pensioni | | 9,19 | 9,19 | 9,19 |
| CIG straordinaria | | - | - | - |
| **TOTALE a carico LAVORATORE** | | **9,19** | **9,19** | **9,19** |

Esonero previsto per il settore: **1,40%**

(*) MATERNITA'..... 0,46 - 0,46 = 0

(*) DISOCCUPAZIONE 1,31 - 0,94 = 0,37

Dal **1 luglio 2000**, a seguito dell'istituzione del Fondo di solidarietà a sostegno del reddito, dell'occupazione e della riconversione e riqualificazione professionale, è dovuto un contributo aggiuntivo per il finanziamento del fondo stesso pari allo **0,50%** (0,375% a carico del datore di lavoro e 0,125% a carico del lavoratore) da calcolare sulla retribuzione imponibile di tutti i lavoratori dipendenti con contratto a tempo indeterminato e da esporre sulla denuncia UniEMens. **Tale contribuzione è sospesa fino al 31.12.2011.**

**Nota**

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2011, in 0,25 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per disoccupazione e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

# Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2011

Tabella 7.1: **COMMERCIO INGROSSO e DETTAGLIO (aziende fino a 50 dipendenti) - CUAF intera**

CSC **7.01.XX e 7.02.XX**

| Voci Contributive | | Qualifiche | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | **Operai** | **Impiegati** | **Viaggiatori e piazzisti** | **Dirigenti** |
| **Minimale giornaliero** | | € 44,49 | € 44,49 | € 44,49 | € 123,09 |
| Fondo Pensioni | | 33,00 | 33,00 | 33,00 | 33,00 |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 | 1,31 | 1,31 | 1,31 | 1,31 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | 0,30 | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | 0,20 | 0,20 | 0,20 | 0,20 |
| CUAF (*) | | 0,68 | 0,68 | 0,68 | 0,68 |
| CIG straordinaria | | - | - | - | - |
| MOBILITA' | | - | - | - | - |
| Indennità economica di MALATTIA | | 2,44 | 2,44 | - | - |
| Indennità economica di MATERNITA' | | 0,24 | 0,24 | 0,24 | 0,24 |
| **TOTALE** | | **38,17** | **38,17** | **35,73** | **35,73** |
| di cui a carico del lavoratore | | | | | |
| Fondo Pensioni | | 9,19 | 9,19 | 9,19 | 9,19 |
| CIG straordinaria | | - | - | - | - |
| **TOTALE a carico LAVORATORE** | | **9,19** | **9,19** | **9,19** | **9,19** |

Esonero previsto per il settore: **1,80%**

(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%

**Nota**

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2011, in 0,25 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per disoccupazione e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

# Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2011

Tabella 7.2: **COMMERCIO INGROSSO e DETTAGLIO (aziende fino a 50 dipendenti) - CUAF ridotta**

CSC **7.01.XX e 7.02.XX** CA **3V**

| Voci Contributive | | Qualifiche | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | **Operai** | **Impiegati** | **Viaggiatori e piazzisti** | **Dirigenti** |
| **Minimale giornaliero** | | € 44,49 | € 44,49 | € 44,49 | € 123,09 |
| Fondo Pensioni | | 33,00 | 33,00 | 33,00 | 33,00 |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 (*) | 0,18 | 0,18 | 0,18 | 0,18 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | 0,30 | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | 0,20 | 0,20 | 0,20 | 0,20 |
| CUAF (*) | | 0 | 0 | 0 | 0 |
| CIG straordinaria | | - | - | - | - |
| MOBILITA' | | - | - | - | - |
| Indennità economica di MALATTIA | | 2,44 | 2,44 | - | - |
| Indennità economica di MATERNITA' (*) | | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **TOTALE** | | **36,12** | **36,12** | **33,68** | **33,68** |
| di cui a carico del lavoratore | | | | | |
| Fondo Pensioni | | 9,19 | 9,19 | 9,19 | 9,19 |
| CIG straordinaria | | - | - | - | - |
| **TOTALE a carico LAVORATORE** | | **9,19** | **9,19** | **9,19** | **9,19** |

Esonero previsto per il settore: **1,80%**

(*) CUAF..... 0,43 - 0,43 = 0

(*) MATERNITA'..... 0,24 - 0,24 = 0

(*) DISOCCUPAZIONE 1,31 - 1,13 = 0,18

**Nota**

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2011, in 0,25 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per disoccupazione e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

# Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2011

Tabella 7.3: **COMMERCIO INGROSSO e DETTAGLIO (aziende con più di 50 e fino a 200 dipendenti) - CUAF intera**

CSC **7.01.XX e 7.02.XX** CA **3X** ovvero **3X** e **3J**

| **Voci Contributive** | | **Qualifiche** | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | **Operai** | **Impiegati** | **Viaggiatori e piazzisti** | **Dirigenti** |
| **Minimale giornaliero** | | € 44,49 | € 44,49 | € 44,49 | € 123,09 |
| Fondo Pensioni | | 33,00 | 33,00 | 33,00 | 33,00 |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 | 1,31 | 1,31 | 1,31 | 1,31 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | 0,30 | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | 0,20 | 0,20 | 0,20 | 0,20 |
| CUAF (*) | | 0,68 | 0,68 | 0,68 | 0,68 |
| CIG straordinaria | | 0,90 | 0,90 | 0,90 | - |
| MOBILITA' | | 0,30 | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Indennità economica di MALATTIA | | 2,44 | 2,44 | - | - |
| Indennità economica di MATERNITA' | | 0,24 | 0,24 | 0,24 | 0,24 |
| **TOTALE** | | **39,37** | **39,37** | **36,93** | **36,03** |
| di cui a carico del lavoratore | | | | | |
| Fondo Pensioni | | 9,19 | 9,19 | 9,19 | 9,19 |
| CIG straordinaria | | 0,30 | 0,30 | 0,30 | - |
| **TOTALE a carico LAVORATORE** | | **9,49** | **9,49** | **9,49** | **9,19** |

Esonero previsto per il settore: **1,80%**

(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%

**Nota**

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2011, in 0,25 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per disoccupazione e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

# Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2011

Tabella 7.4: **COMMERCIO INGROSSO e DETTAGLIO (aziende con più di 50 e fino a 200 dipendenti) - CUAF ridotta**

CSC **7.01.XX e 7.02.XX** CA **3X** e **3V** ovvero **3X, 3J** e **3V**

| Voci Contributive | | Qualifiche | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | **Operai** | **Impiegati** | **Viaggiatori e piazzisti** | **Dirigenti** |
| **Minimale giornaliero** | | € 44,49 | € 44,49 | € 44,49 | € 123,09 |
| Fondo Pensioni | | 33,00 | 33,00 | 33,00 | 33,00 |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 (*) | 0,18 | 0,18 | 0,18 | 0,18 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | 0,30 | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | 0,20 | 0,20 | 0,20 | 0,20 |
| CUAF (*) | | 0 | 0 | 0 | 0 |
| CIG straordinaria | | 0,90 | 0,90 | 0,90 | - |
| MOBILITA' | | 0,30 | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Indennità economica di MALATTIA | | 2,44 | 2,44 | - | - |
| Indennità economica di MATERNITA' (*) | | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **TOTALE** | | **37,32** | **37,32** | **34,88** | **33,98** |
| di cui a carico del lavoratore | | | | | |
| Fondo Pensioni | | 9,19 | 9,19 | 9,19 | 9,19 |
| CIG straordinaria | | 0,30 | 0,30 | 0,30 | - |
| **TOTALE a carico LAVORATORE** | | **9,49** | **9,49** | **9,49** | **9,19** |

Esonero previsto per il settore: **1,80%**

(*) CUAF..... 0,43 - 0,43 = 0

(*) MATERNITA'..... 0,24 - 0,24 = 0

(*) DISOCCUPAZIONE 1,31 - 1,13 = 0,18

**Nota**

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2011, in 0,25 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per disoccupazione e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

# Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2011

Tabella 7.5: **COMMERCIO INGROSSO e DETTAGLIO (aziende con più di 200 dipendenti) - CUAF intera**

CSC **7.01.XX e 7.02.XX** CA **3X** ovvero **3X** e **3Y**

| **Voci Contributive** | | **Qualifiche** | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | **Operai** | **Impiegati** | **Viaggiatori e piazzisti** | **Dirigenti** |
| **Minimale giornaliero** | | € 44,49 | € 44,49 | € 44,49 | € 123,09 |
| Fondo Pensioni | | 33,00 | 33,00 | 33,00 | 33,00 |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 | 1,31 | 1,31 | 1,31 | 1,31 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | 0,30 | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | 0,20 | 0,20 | 0,20 | 0,20 |
| CUAF (*) | | 0,68 | 0,68 | 0,68 | 0,68 |
| CIG straordinaria | | 0,90 | 0,90 | 0,90 | - |
| MOBILITA' | | 0,30 | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Indennità economica di MALATTIA | | 2,44 | 2,44 | - | - |
| Indennità economica di MATERNITA' | | 0,24 | 0,24 | 0,24 | 0,24 |
| **TOTALE** | | **39,37** | **39,37** | **36,93** | **36,03** |
| di cui a carico del lavoratore | | | | | |
| Fondo Pensioni | | 9,19 | 9,19 | 9,19 | 9,19 |
| CIG straordinaria | | 0,30 | 0,30 | 0,30 | - |
| **TOTALE a carico LAVORATORE** | | **9,49** | **9,49** | **9,49** | **9,19** |

Esonero previsto per il settore: **1,80%**

(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%

**Nota**

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2011, in 0,25 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per disoccupazione e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

# Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2011

Tabella 7.6: **COMMERCIO INGROSSO e DETTAGLIO (aziende con più di 200 dipendenti) - CUAF ridotta**

CSC **7.01.XX e 7.02.XX** CA **3X** e **3V** ovvero **3X, 3Y** e **3V**

| Voci Contributive | | Qualifiche | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | **Operai** | **Impiegati** | **Viaggiatori e piazzisti** | **Dirigenti** |
| **Minimale giornaliero** | | € 44,49 | € 44,49 | € 44,49 | € 123,09 |
| Fondo Pensioni | | 33,00 | 33,00 | 33,00 | 33,00 |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 (*) | 0,18 | 0,18 | 0,18 | 0,18 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | 0,30 | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | 0,20 | 0,20 | 0,20 | 0,20 |
| CUAF (*) | | 0 | 0 | 0 | 0 |
| CIG straordinaria | | 0,90 | 0,90 | 0,90 | - |
| MOBILITA' | | 0,30 | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Indennità economica di MALATTIA | | 2,44 | 2,44 | - | - |
| Indennità economica di MATERNITA' (*) | | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **TOTALE** | | **37,32** | **37,32** | **34,88** | **33,98** |
| di cui a carico del lavoratore | | | | | |
| Fondo Pensioni | | 9,19 | 9,19 | 9,19 | 9,19 |
| CIG straordinaria | | 0,30 | 0,30 | 0,30 | - |
| **TOTALE a carico LAVORATORE** | | **9,49** | **9,49** | **9,49** | **9,19** |

Esonero previsto per il settore: **1,80%**

(*) CUAF..... 0,43 - 0,43 = 0

(*) MATERNITA'..... 0,24 - 0,24 = 0

(*) DISOCCUPAZIONE 1,31 - 1,13 = 0,18

**Nota**

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2011, in 0,25 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per disoccupazione e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

# Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2011

Tabella 7.7: **COMMERCIO AMBULANTE - CUAF intera**

CSC **7.03.01**

| Voci Contributive | | Qualifiche | | |
|---|---|---|---|---|
| | | **Operai** | **Impiegati** | **Viaggiatori e piazzisti** |
| **Minimale giornaliero** | | € 44,49 | € 44,49 | € 44,49 |
| Fondo Pensioni | | 33,00 | 33,00 | 33,00 |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 | 1,31 | 1,31 | 1,31 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | 0,20 | 0,20 | 0,20 |
| CUAF (*) | | 0,68 | 0,68 | 0,68 |
| CIG straordinaria | | - | - | - |
| MOBILITA' | | - | - | - |
| Indennità economica di MALATTIA | | 2,44 | 2,44 | - |
| Indennità economica di MATERNITA' | | 0,24 | 0,24 | 0,24 |
| **TOTALE** | | **38,17** | **38,17** | **35,73** |
| di cui a carico del lavoratore | | | | |
| Fondo Pensioni | | 9,19 | 9,19 | 9,19 |
| CIG straordinaria | | - | - | - |
| **TOTALE a carico LAVORATORE** | | **9,19** | **9,19** | **9,19** |

Esonero previsto per il settore: **1,80%**

(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%

**Nota**

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2011, in 0,25 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per disoccupazione e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

# Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2011

Tabella 7.8: **COMMERCIO AMBULANTE - CUAF ridotta**

CSC **7.03.01** CA **3V**

| Voci Contributive | | Qualifiche | | |
|---|---|---|---|---|
| | | **Operai** | **Impiegati** | **Viaggiatori e piazzisti** |
| **Minimale giornaliero** | | € 44,49 | € 44,49 | € 44,49 |
| Fondo Pensioni | | 33,00 | 33,00 | 33,00 |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 (*) | 0,18 | 0,18 | 0,18 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | 0,20 | 0,20 | 0,20 |
| CUAF (*) | | 0 | 0 | 0 |
| CIG straordinaria | | - | - | - |
| MOBILITA' | | - | - | - |
| Indennità economica di MALATTIA | | 2,44 | 2,44 | - |
| Indennità economica di MATERNITA' (*) | | 0 | 0 | 0 |
| **TOTALE** | | **36,12** | **36,12** | **33,68** |
| di cui a carico del lavoratore | | | | |
| Fondo Pensioni | | 9,19 | 9,19 | 9,19 |
| CIG straordinaria | | - | - | - |
| **TOTALE a carico LAVORATORE** | | **9,19** | **9,19** | **9,19** |

Esonero previsto per il settore: **1,80%**

(*) CUAF..... 0,43 - 0,43 = 0

(*) MATERNITA'..... 0,24 - 0,24 = 0

(*) DISOCCUPAZIONE 1,31 - 1,13 = 0,18

**Nota**

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2011, in 0,25 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per disoccupazione e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

# Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2011

Tabella 7.9: **AGENZIE DI VIAGGIO fino a 50 dipendenti**

CSC **7.04.01**

| Voci Contributive | | Qualifiche | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | **Operai** | **Impiegati** | **Viaggiatori e piazzisti** | **Dirigenti** |
| **Minimale giornaliero** | | € 44,49 | € 44,49 | € 44,49 | € 123,09 |
| Fondo Pensioni | | 33,00 | 33,00 | 33,00 | 33,00 |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 | 1,31 | 1,31 | 1,31 | 1,31 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | 0,30 | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | 0,20 | 0,20 | 0,20 | 0,20 |
| CUAF (*) | | 0,68 | 0,68 | 0,68 | 0,68 |
| CIG straordinaria | | - | - | - | - |
| MOBILITA' | | - | - | - | - |
| Indennità economica di MALATTIA | | 2,44 | 2,44 | - | - |
| Indennità economica di MATERNITA' | | 0,24 | 0,24 | 0,24 | 0,24 |
| **TOTALE** | | **38,17** | **38,17** | **35,73** | **35,73** |
| di cui a carico del lavoratore | | | | | |
| Fondo Pensioni | | 9,19 | 9,19 | 9,19 | 9,19 |
| CIG straordinaria | | - | - | - | - |
| **TOTALE a carico LAVORATORE** | | **9,19** | **9,19** | **9,19** | **9,19** |

Esonero previsto per il settore: **1,80%**

(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%

**Nota**

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2011, in 0,25 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per disoccupazione e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

# Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2011

Tabella 7.10: **AGENZIE DI VIAGGIO con più di 50 dipendenti**

CSC **7.04.01** CA **3X** e **3J**

| Voci Contributive | | Qualifiche | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | **Operai** | **Impiegati** | **Viaggiatori e piazzisti** | **Dirigenti** |
| **Minimale giornaliero** | | € 44,49 | € 44,49 | € 44,49 | € 123,09 |
| Fondo Pensioni | | 33,00 | 33,00 | 33,00 | 33,00 |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 | 1,31 | 1,31 | 1,31 | 1,31 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | 0,30 | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | 0,20 | 0,20 | 0,20 | 0,20 |
| CUAF (*) | | 0,68 | 0,68 | 0,68 | 0,68 |
| CIG straordinaria | | 0,90 | 0,90 | 0,90 | - |
| MOBILITA' | | 0,30 | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Indennità economica di MALATTIA | | 2,44 | 2,44 | - | - |
| Indennità economica di MATERNITA' | | 0,24 | 0,24 | 0,24 | 0,24 |
| **TOTALE** | | **39,37** | **39,37** | **36,93** | **36,03** |
| di cui a carico del lavoratore | | | | | |
| Fondo Pensioni | | 9,19 | 9,19 | 9,19 | 9,19 |
| CIG straordinaria | | 0,30 | 0,30 | 0,30 | - |
| **TOTALE a carico LAVORATORE** | | **9,49** | **9,49** | **9,49** | **9,19** |

Esonero previsto per il settore: **1,80%**

(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%

**Nota**

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2011, in 0,25 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per disoccupazione e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

# Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2011

Tabella 7.11: **SPEDIZIONIERI e AGENZIE DI OPERAZIONI DOGANALI**

CSC **7.04.01**

| Voci Contributive | | Qualifiche | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | **Operai** | **Impiegati** | **Viaggiatori e piazzisti** | **Dirigenti** |
| **Minimale giornaliero** | | € 44,49 | € 44,49 | € 44,49 | € 123,09 |
| Fondo Pensioni | | 33,00 | 33,00 | 33,00 | 33,00 |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 | 1,31 | 1,31 | 1,31 | 1,31 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | 0,30 | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | 0,20 | 0,20 | 0,20 | 0,20 |
| CUAF (*) | | 0,68 | 0,68 | 0,68 | 0,68 |
| CIG straordinaria | | - | - | - | - |
| MOBILITA' | | - | - | - | - |
| Indennità economica di MALATTIA | | 2,44 | 2,44 | - | - |
| Indennità economica di MATERNITA' | | 0,24 | 0,24 | 0,24 | 0,24 |
| **TOTALE** | | **38,17** | **38,17** | **35,73** | **35,73** |
| di cui a carico del lavoratore | | | | | |
| Fondo Pensioni | | 9,19 | 9,19 | 9,19 | 9,19 |
| CIG straordinaria | | - | - | - | - |
| **TOTALE a carico LAVORATORE** | | **9,19** | **9,19** | **9,19** | **9,19** |

Esonero previsto per il settore: **1,80%**

(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%

**Nota**

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2011, in 0,25 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per disoccupazione e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

# Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2011

Tabella 7.12: **LOGISTICA (aziende fino a 50 dipendenti)**

CSC **7.04.01** CA **3B**

| Voci Contributive | | Qualifiche | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | **Operai** | **Impiegati** | **Viaggiatori e piazzisti** | **Dirigenti** |
| **Minimale giornaliero** | | € 44,49 | € 44,49 | € 44,49 | € 123,09 |
| Fondo Pensioni | | 33,00 | 33,00 | 33,00 | 33,00 |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 | 1,31 | 1,31 | 1,31 | 1,31 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | 0,30 | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | 0,20 | 0,20 | 0,20 | 0,20 |
| CUAF (*) | | 0,68 | 0,68 | 0,68 | 0,68 |
| CIG straordinaria | | - | - | - | - |
| MOBILITA' | | - | - | - | - |
| Indennità economica di MALATTIA | | 2,44 | 2,44 | - | - |
| Indennità economica di MATERNITA' | | 0,24 | 0,24 | 0,24 | 0,24 |
| **TOTALE** | | **38,17** | **38,17** | **35,73** | **35,73** |
| di cui a carico del lavoratore | | | | | |
| Fondo Pensioni | | 9,19 | 9,19 | 9,19 | 9,19 |
| CIG straordinaria | | - | - | - | - |
| **TOTALE a carico LAVORATORE** | | **9,19** | **9,19** | **9,19** | **9,19** |

Esonero previsto per il settore: **1,80%**

(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%

**Nota**

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2011, in 0,25 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per disoccupazione e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

# Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2011

Tabella 7.13: **LOGISTICA (aziende con più di 50 e fino a 200 dipendenti)**

CSC **7.04.01** CA **3B** e **3X**

| Voci Contributive | | Qualifiche | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | **Operai** | **Impiegati** | **Viaggiatori e piazzisti** | **Dirigenti** |
| **Minimale giornaliero** | | € 44,49 | € 44,49 | € 44,49 | € 123,09 |
| Fondo Pensioni | | 33,00 | 33,00 | 33,00 | 33,00 |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 | 1,31 | 1,31 | 1,31 | 1,31 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | 0,30 | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | 0,20 | 0,20 | 0,20 | 0,20 |
| CUAF (*) | | 0,68 | 0,68 | 0,68 | 0,68 |
| CIG straordinaria | | 0,90 | 0,90 | 0,90 | - |
| MOBILITA' | | 0,30 | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Indennità economica di MALATTIA | | 2,44 | 2,44 | - | - |
| Indennità economica di MATERNITA' | | 0,24 | 0,24 | 0,24 | 0,24 |
| **TOTALE** | | **39,37** | **39,37** | **36,93** | **36,03** |
| di cui a carico del lavoratore | | | | | |
| Fondo Pensioni | | 9,19 | 9,19 | 9,19 | 9,19 |
| CIG straordinaria | | 0,30 | 0,30 | 0,30 | - |
| **TOTALE a carico LAVORATORE** | | **9,49** | **9,49** | **9,49** | **9,19** |

Esonero previsto per il settore: **1,80%**

(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%

**Nota**

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2011, in 0,25 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per disoccupazione e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

# Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2011

Tabella 7.14: **LOGISTICA (aziende con più di 200 dipendenti)**

CSC **7.04.01** CA **3B** e **3X** ovvero **3B, 3X** e **3J**

| Voci Contributive | | Qualifiche | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | **Operai** | **Impiegati** | **Viaggiatori e piazzisti** | **Dirigenti** |
| **Minimale giornaliero** | | € 44,49 | € 44,49 | € 44,49 | € 123,09 |
| Fondo Pensioni | | 33,00 | 33,00 | 33,00 | 33,00 |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 | 1,31 | 1,31 | 1,31 | 1,31 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | 0,30 | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | 0,20 | 0,20 | 0,20 | 0,20 |
| CUAF (*) | | 0,68 | 0,68 | 0,68 | 0,68 |
| CIG straordinaria | | 0,90 | 0,90 | 0,90 | - |
| MOBILITA' | | 0,30 | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Indennità economica di MALATTIA | | 2,44 | 2,44 | - | - |
| Indennità economica di MATERNITA' | | 0,24 | 0,24 | 0,24 | 0,24 |
| **TOTALE** | | **39,37** | **39,37** | **36,93** | **36,03** |
| di cui a carico del lavoratore | | | | | |
| Fondo Pensioni | | 9,19 | 9,19 | 9,19 | 9,19 |
| CIG straordinaria | | 0,30 | 0,30 | 0,30 | - |
| **TOTALE a carico LAVORATORE** | | **9,49** | **9,49** | **9,49** | **9,19** |

Esonero previsto per il settore: **1,80%**

(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%

**Nota**

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2011, in 0,25 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per disoccupazione e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

# Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2011

Tabella 7.15: **ATTIVITA' DI INTERMEDIAZIONE**

CSC **7.04.01**

| Voci Contributive | | Qualifiche | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | **Operai** | **Impiegati** | **Viaggiatori e piazzisti** | **Dirigenti** |
| **Minimale giornaliero** | | € 44,49 | € 44,49 | € 44,49 | € 123,09 |
| Fondo Pensioni | | 33,00 | 33,00 | 33,00 | 33,00 |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 | 1,31 | 1,31 | 1,31 | 1,31 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | 0,30 | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | 0,20 | 0,20 | 0,20 | 0,20 |
| CUAF (*) | | 0,68 | 0,68 | 0,68 | 0,68 |
| CIG straordinaria | | - | - | - | - |
| MOBILITA' | | - | - | - | - |
| Indennità economica di MALATTIA | | 2,44 | 2,44 | - | - |
| Indennità economica di MATERNITA' | | 0,24 | 0,24 | 0,24 | 0,24 |
| **TOTALE** | | **38,17** | **38,17** | **35,73** | **35,73** |
| di cui a carico del lavoratore | | | | | |
| Fondo Pensioni | | 9,19 | 9,19 | 9,19 | 9,19 |
| CIG straordinaria | | - | - | - | - |
| **TOTALE a carico LAVORATORE** | | **9,19** | **9,19** | **9,19** | **9,19** |

Esonero previsto per il settore: **1,80%**

(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%

**Nota**

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2011, in 0,25 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per disoccupazione e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

# Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2011

Tabella 7.16: **PUBBLICI ESERCIZI - CUAF intera**

CSC **7.05.01** con CA **9P**

CSC **7.05.02**

| Voci Contributive | | Qualifiche | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | **Operai** | **Impiegati** | **Viaggiatori e piazzisti** | **Dirigenti** |
| **Minimale giornaliero** | | € 44,49 | € 44,49 | € 44,49 | € 123,09 |
| Fondo Pensioni | | 33,00 | 33,00 | 33,00 | 33,00 |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 | 1,31 | 1,31 | 1,31 | 1,31 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | 0,30 | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | 0,20 | 0,20 | 0,20 | 0,20 |
| CUAF (*) | | 0,68 | 0,68 | 0,68 | 0,68 |
| CIG straordinaria | | - | - | - | - |
| MOBILITA' | | - | - | - | - |
| Indennità economica di MALATTIA | | 3,21 | 3,21 | - | - |
| Indennità economica di MATERNITA' | | 0,24 | 0,24 | 0,24 | 0,24 |
| **TOTALE** | | **38,94** | **38,94** | **35,73** | **35,73** |
| di cui a carico del lavoratore | | | | | |
| Fondo Pensioni | | 9,19 | 9,19 | 9,19 | 9,19 |
| CIG straordinaria | | - | - | - | - |
| **TOTALE a carico LAVORATORE** | | **9,19** | **9,19** | **9,19** | **9,19** |

Esonero previsto per il settore: **1,80%**

(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%

**Nota**

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2011, in 0,25 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per disoccupazione e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

# Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2011

Tabella 7.17: **PUBBLICI ESERCIZI - CUAF ridotta**

CSC **7.05.01** con CA **9P** e **3V**
CSC **7.05.02** con CA **3V**

| Voci Contributive | | Qualifiche | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | **Operai** | **Impiegati** | **Viaggiatori e piazzisti** | **Dirigenti** |
| **Minimale giornaliero** | | € 44,49 | € 44,49 | € 44,49 | € 123,09 |
| Fondo Pensioni | | 33,00 | 33,00 | 33,00 | 33,00 |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 (*) | 0,18 | 0,18 | 0,18 | 0,18 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | 0,30 | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | 0,20 | 0,20 | 0,20 | 0,20 |
| CUAF (*) | | 0 | 0 | 0 | 0 |
| CIG straordinaria | | - | - | - | - |
| MOBILITA' | | - | - | - | - |
| Indennità economica di MALATTIA | | 3,21 | 3,21 | - | - |
| Indennità economica di MATERNITA' (*) | | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **TOTALE** | | **36,89** | **36,89** | **33,68** | **33,68** |
| di cui a carico del lavoratore | | | | | |
| Fondo Pensioni | | 9,19 | 9,19 | 9,19 | 9,19 |
| CIG straordinaria | | - | - | - | - |
| **TOTALE a carico LAVORATORE** | | **9,19** | **9,19** | **9,19** | **9,19** |

Esonero previsto per il settore: **1,80%**

(*) CUAF..... 0,43 - 0,43 = 0
(*) MATERNITA'..... 0,24 - 0,24 = 0
(*) DISOCCUPAZIONE 1,31 - 1,13 = 0,18

**Nota**

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2011, in 0,25 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per disoccupazione e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

# Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2011

Tabella 7.18: **PUBBLICI ESERCIZI (pasticcerie) - CUAF intera**

CSC **7.05.04**

| Voci Contributive | | Qualifiche | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | **Operai** | **Impiegati** | **Viaggiatori e piazzisti** | **Dirigenti** |
| **Minimale giornaliero** | | € 44,49 | € 44,49 | € 44,49 | € 123,09 |
| Fondo Pensioni | | 33,00 | 33,00 | 33,00 | 33,00 |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 | 1,31 | 1,31 | 1,31 | 1,31 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | 0,30 | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | 0,20 | 0,20 | 0,20 | 0,20 |
| CUAF (*) | | 0,68 | 0,68 | 0,68 | 0,68 |
| CIG straordinaria | | - | - | - | - |
| MOBILITA' | | - | - | - | - |
| Indennità economica di MALATTIA | | 3,21 | 3,21 | - | - |
| Indennità economica di MATERNITA' | | 0,24 | 0,24 | 0,24 | 0,24 |
| **TOTALE** | | **38,94** | **38,94** | **35,73** | **35,73** |
| di cui a carico del lavoratore | | | | | |
| Fondo Pensioni | | 9,19 | 9,19 | 9,19 | 9,19 |
| CIG straordinaria | | - | - | - | - |
| **TOTALE a carico LAVORATORE** | | **9,19** | **9,19** | **9,19** | **9,19** |

Esonero previsto per il settore: **1,80%**

(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%

**Nota**

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2011, in 0,25 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per disoccupazione e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

# Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2011

Tabella 7.19: **PUBBLICI ESERCIZI (pasticcerie) - CUAF ridotta**

CSC **7.05.04** con CA **3V**

| Voci Contributive | | Qualifiche | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | **Operai** | **Impiegati** | **Viaggiatori e piazzisti** | **Dirigenti** |
| **Minimale giornaliero** | | € 44,49 | € 44,49 | € 44,49 | € 123,09 |
| Fondo Pensioni | | 33,00 | 33,00 | 33,00 | 33,00 |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 (*) | 0,18 | 0,18 | 0,18 | 0,18 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | 0,30 | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | 0,20 | 0,20 | 0,20 | 0,20 |
| CUAF (*) | | 0 | 0 | 0 | 0 |
| CIG straordinaria | | - | - | - | - |
| MOBILITA' | | - | - | - | - |
| Indennità economica di MALATTIA | | 3,21 | 3,21 | - | - |
| Indennità economica di MATERNITA' (*) | | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **TOTALE** | | **36,89** | **36,89** | **33,68** | **33,68** |
| di cui a carico del lavoratore | | | | | |
| Fondo Pensioni | | 9,19 | 9,19 | 9,19 | 9,19 |
| CIG straordinaria | | - | - | - | - |
| **TOTALE a carico LAVORATORE** | | **9,19** | **9,19** | **9,19** | **9,19** |

Esonero previsto per il settore: **1,80%**

(*) CUAF..... 0,43 - 0,43 = 0

(*) MATERNITA'..... 0,24 - 0,24 = 0

(*) DISOCCUPAZIONE 1,31 - 1,13 = 0,18

**Nota**

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2011, in 0,25 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per disoccupazione e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

# Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2011

Tabella 7.20: **CONDOMINI, PROPRIETARI di FABBRICATO e SERVIZI di CULTO**

CSC **7.06.01** e **7.06.02**

| Voci Contributive | | Qualifiche | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | **Portieri** | **Sacristi** | **Operai e pulitori** | **Impiegati** |
| **Minimale giornaliero** | | € 44,49 | € 44,49 | € 44,49 | € 44,49 |
| Fondo Pensioni | | 32,30 | 33,00 | 33,00 | 33,00 |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 | 1,31 | 1,31 | 1,31 | 1,31 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | 0,30 | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | 0,20 | 0,20 | 0,20 | 0,20 |
| CUAF (*) | | 0,68 | 0,68 | 0,68 | 0,68 |
| CIG straordinaria | | - | - | - | - |
| MOBILITA' | | - | - | - | - |
| Indennità economica di MALATTIA | | - | 2,44 | 2,44 | - |
| Indennità economica di MATERNITA' | | 0,24 | 0,24 | 0,24 | 0,24 |
| **TOTALE** | | **35,03** | **38,17** | **38,17** | **35,73** |
| di cui a carico del lavoratore | | | | | |
| Fondo Pensioni | | 8,84 | 9,19 | 9,19 | 9,19 |
| CIG straordinaria | | - | - | - | - |
| **TOTALE a carico LAVORATORE** | | **8,84** | **9,19** | **9,19** | **9,19** |

Esonero previsto per il settore: **1,80%**

(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%

**Nota**

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2011, in 0,25 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per disoccupazione e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

# Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2011

Tabella 7.21: **PROFESSIONI ed ARTI**

CSC **7.07.01** e **7.07.02**

| Voci Contributive | | Qualifiche | | |
|---|---|---|---|---|
| | | **Operai** | **Impiegati** | **Dirigenti** |
| **Minimale giornaliero** | | € 44,49 | € 44,49 | € 123,09 |
| Fondo Pensioni | | 33,00 | 33,00 | 33,00 |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 | 1,31 | 1,31 | 1,31 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | 0,20 | 0,20 | 0,20 |
| CUAF (*) | | 0,68 | 0,68 | 0,68 |
| CIG straordinaria | | - | - | - |
| MOBILITA' | | - | - | - |
| Indennità economica di MALATTIA | | 2,44 | 2,44 | - |
| Indennità economica di MATERNITA' | | 0,24 | 0,24 | 0,24 |
| **TOTALE** | | **38,17** | **38,17** | **35,73** |
| di cui a carico del lavoratore | | | | |
| Fondo Pensioni | | 9,19 | 9,19 | 9,19 |
| CIG straordinaria | | - | - | - |
| **TOTALE a carico LAVORATORE** | | **9,19** | **9,19** | **9,19** |

Esonero previsto per il settore: **1,80%**

(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%

**Nota**

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2011, in 0,25 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per disoccupazione e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

# Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2011

Tabella 7.22 **PARTITI POLITICI e ORGANIZZAZIONI SINDACALI (con CUAF)**

CSC **7.07.03**

| Voci Contributive | | Qualifiche | | |
|---|---|---|---|---|
| | | **Operai** | **Impiegati** | **Dirigenti** |
| **Minimale giornaliero** | | € 44,49 | € 44,49 | € 123,09 |
| Fondo Pensioni | | 33,00 | 33,00 | 33,00 |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 | 1,31 | 1,31 | 1,31 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | 0,20 | 0,20 | 0,20 |
| CUAF (*) | | 0,68 | 0,68 | 0,68 |
| CIG straordinaria | | - | - | - |
| MOBILITA' | | - | - | - |
| Indennità economica di MALATTIA | | - | - | - |
| Indennità economica di MATERNITA' | | 0,24 | 0,24 | 0,24 |
| **TOTALE** | | **35,73** | **35,73** | **35,73** |
| di cui a carico del lavoratore | | | | |
| Fondo Pensioni | | 9,19 | 9,19 | 9,19 |
| CIG straordinaria | | - | - | - |
| **TOTALE a carico LAVORATORE** | | **9,19** | **9,19** | **9,19** |

Esonero previsto per il settore: **1,80%**

(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%

**Nota**

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2011, in 0,25 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per disoccupazione e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

# Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2011

Tabella 7.22/a: **PARTITI POLITICI e ORGANIZZAZIONI SINDACALI (con CUAF)**

CSC **7.07.03** CA **9U**

(posizione separata per i dirigenti iscritti ex INPDAI)

| Voci Contributive | | Qualifiche | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | **Operai** | **Impiegati** | **Dirigenti ex INPDAI assunti dal 1.1.2003** | **Dirigenti ex INPDAI in forza al 31.12.2002** |
| **Minimale giornaliero** | | € 44,49 | € 44,49 | € 123,09 | € 123,09 |
| Fondo Pensioni | | 33,00 | 33,00 | 33,00 | 33,00 |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 | 1,31 | 1,31 | 1,31 | 1,31 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | 0,30 | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | 0,20 | 0,20 | 0,40 | 0,40 |
| CUAF (*) | | 0,68 | 0,68 | 0,68 | 0,68 |
| CIG straordinaria | | - | - | - | - |
| MOBILITA' | | - | - | - | - |
| Indennità economica di MALATTIA | | - | - | - | - |
| Indennità economica di MATERNITA' | | 0,24 | 0,24 | 0,24 | 0,24 |
| **TOTALE** | | **35,73** | **35,73** | **35,93** | **35,93** |
| di cui a carico del lavoratore | | | | | |
| Fondo Pensioni | | 9,19 | 9,19 | 9,19 | 9,19 |
| CIG straordinaria | | - | - | - | - |
| **TOTALE a carico LAVORATORE** | | **9,19** | **9,19** | **9,19** | **9,19** |

Esonero previsto per il settore: **1,80%**

(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%

**Nota**

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2011, in 0,25 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per disoccupazione e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

# Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2011

Tabella 7.23 **PARTITI POLITICI e ORGANIZZAZIONI SINDACALI (senza CUAF)**

CSC **7.07.03** CA **1C**

| Voci Contributive | | Qualifiche | | |
|---|---|---|---|---|
| | | **Operai** | **Impiegati** | **Dirigenti** |
| **Minimale giornaliero** | | € 44,49 | € 44,49 | € 123,09 |
| Fondo Pensioni (**) | | 33,00 | 33,00 | 32,71 |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 (*) | 0,15 | 0,15 | 0,15 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | 0,20 | 0,20 | 0,20 |
| CUAF | | - | - | - |
| CIG straordinaria | | - | - | - |
| MOBILITA' | | - | - | - |
| Indennità economica di MALATTIA | | - | - | - |
| Indennità economica di MATERNITA' (*) | | 0 | 0 | 0 |
| **TOTALE** | | **33,65** | **33,65** | **33,36** |
| di cui a carico del lavoratore | | | | |
| Fondo Pensioni | | 9,19 | 9,19 | 9,19 |
| CIG straordinaria | | - | - | - |
| **TOTALE a carico LAVORATORE** | | **9,19** | **9,19** | **9,19** |

Esonero previsto per il settore: **1,40%**

(*) MATERNITA'..... 0,24 - 0,24 = 0

(*) DISOCCUPAZIONE 1,31 - 1,16 = 0,15

(**) Con l'incremento di 0,22 punti percentuali si è concluso il percorso di adeguamento dell'aliquota FPLD, iniziato dal 1.1.1996 con il trasferimento dell'aliquota 0,14 TBC e dell'aliquota 0,57 MATERNITÀ e proseguito, a partire dal 1.1.1997, con l'incremento di 3,72 punti percentuali (4,43-0,14-0,57) scaglionato con cadenza biennale in ragione dello 0,50 per cento .

(**) Per l'aliquota **32,71%**: dal 1.1.96 si attua il trasferimento al FPLD dell'aliquota 0,14 TBC. Pertanto l'incremento dell'aliquota è pari al 4,29% (4,43-0,14), scaglionato con cadenza biennale in ragione dello 0,50 per cento a partire dal 1.1.97 e con ultimo aumento di 0,29 punti dal 1.1.2013.

**Nota**

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2011, in 0,25 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per disoccupazione e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

# Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2011

Tabella 7.23/a: **PARTITI POLITICI e ORGANIZZAZIONI SINDACALI (senza CUAF)**

CSC **7.07.03** CA **1C** e **9U**

(posizione separata per i dirigenti iscritti ex INPDAI)

| Voci Contributive | | Qualifiche | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | **Operai** | **Impiegati** | **Dirigenti ex INPDAI assunti dal 1.1.2003** | **Dirigenti ex INPDAI in forza al 31.12.2002** |
| **Minimale giornaliero** | | € 44,49 | € 44,49 | € 123,09 | € 123,09 |
| Fondo Pensioni (**) | | 33,00 | 33,00 | 32,71 | 33,00 |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 (*) | 0,15 | 0,15 | 0,15 | 0,15 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | 0,30 | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | 0,20 | 0,20 | 0,40 | 0,40 |
| CUAF | | - | - | - | - |
| CIG straordinaria | | - | - | - | - |
| MOBILITA' | | - | - | - | - |
| Indennità economica di MALATTIA | | - | - | - | - |
| Indennità economica di MATERNITA' (*) | | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **TOTALE** | | **33,65** | **33,65** | **33,56** | **33,85** |
| di cui a carico del lavoratore | | | | | |
| Fondo Pensioni | | 9,19 | 9,19 | 9,19 | 9,19 |
| CIG straordinaria | | - | - | - | - |
| **TOTALE a carico LAVORATORE** | | **9,19** | **9,19** | **9,19** | **9,19** |

Esonero previsto per il settore: **1,40%**

(*) MATERNITA'..... 0,24 - 0,24 = 0

(*) DISOCCUPAZIONE 1,31 - 1,16 = 0,15

(**) Con l'incremento di 0,22 punti percentuali si è concluso il percorso di adeguamento dell'aliquota FPLD, iniziato dal 1.1.1996 con il trasferimento dell'aliquota 0,14 TBC e dell'aliquota 0,57 MATERNITÀ e proseguito, a partire dal 1.1.1997, con l'incremento di 3,72 punti percentuali (4,43-0,14-0,57) scaglionato con cadenza biennale in ragione dello 0,50 per cento .

(**) Per l'aliquota **32,71%**: dal 1.1.96 si attua il trasferimento al FPLD dell'aliquota 0,14 TBC. Pertanto l'incremento dell'aliquota è pari al 4,29% (4,43-0,14), scaglionato con cadenza biennale in ragione dello 0,50 per cento a partire dal 1.1.97 e con ultimo aumento di 0,29 punti dal 1.1.2013.

**Nota**

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2011, in 0,25 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per disoccupazione e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

# Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2011

Tabella 7.24: **OSPEDALI e CASE di CURA (con CUAF)**

CSC **7.07.04**

| Voci Contributive | | Qualifiche | | |
|---|---|---|---|---|
| | | **Operai** | **Impiegati** | **Dirigenti** |
| **Minimale giornaliero** | | € 44,49 | € 44,49 | € 123,09 |
| Fondo Pensioni | | 33,00 | 33,00 | 33,00 |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 | 1,31 | 1,31 | 1,31 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | 0,20 | 0,20 | 0,20 |
| CUAF (*) | | 0,68 | 0,68 | 0,68 |
| CIG straordinaria | | - | - | - |
| MOBILITA' | | - | - | - |
| Indennità economica di MALATTIA | | 2,44 | 2,44 | - |
| Indennità economica di MATERNITA' | | 0,24 | 0,24 | 0,24 |
| **TOTALE** | | **38,17** | **38,17** | **35,73** |
| di cui a carico del lavoratore | | | | |
| Fondo Pensioni | | 9,19 | 9,19 | 9,19 |
| CIG straordinaria | | - | - | - |
| **TOTALE a carico LAVORATORE** | | **9,19** | **9,19** | **9,19** |

Esonero previsto per il settore: **1,80%**

(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%

**Nota**

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2011, in 0,25 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per disoccupazione e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

# Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2011

Tabella 7.25: **OSPEDALI e CASE di CURA (senza CUAF)**

CSC **7.07.04** CA **1C**

| Voci Contributive | | Qualifiche | | |
|---|---|---|---|---|
| | | **Operai** | **Impiegati** | **Dirigenti** |
| **Minimale giornaliero** | | € 44,49 | € 44,49 | € 123,09 |
| Fondo Pensioni (**) | | 33,00 | 33,00 | 32,71 |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 (*) | 0,15 | 0,15 | 0,15 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | 0,20 | 0,20 | 0,20 |
| CUAF | | - | - | - |
| CIG straordinaria | | - | - | - |
| MOBILITA' | | - | - | - |
| Indennità economica di MALATTIA | | 2,44 | 2,44 | - |
| Indennità economica di MATERNITA' (*) | | 0 | 0 | 0 |
| **TOTALE** | | **36,09** | **36,09** | **33,36** |
| di cui a carico del lavoratore | | | | |
| Fondo Pensioni | | 9,19 | 9,19 | 9,19 |
| CIG straordinaria | | - | - | - |
| **TOTALE a carico LAVORATORE** | | **9,19** | **9,19** | **9,19** |

Esonero previsto per il settore: **1,40%**

(*) MATERNITA'..... 0,24 - 0,24 = 0

(*) DISOCCUPAZIONE 1,31 - 1,16 = 0,15

(**) Con l'incremento di 0,22 punti percentuali si è concluso il percorso di adeguamento dell'aliquota FPLD, iniziato dal 1.1.1996 con il trasferimento dell'aliquota 0,14 TBC e dell'aliquota 0,57 MATERNITÀ e proseguito, a partire dal 1.1.1997, con l'incremento di 3,72 punti percentuali (4,43-0,14-0,57) scaglionato con cadenza biennale in ragione dello 0,50 per cento .

(**) Per l'aliquota **32,71%**: dal 1.1.96 si attua il trasferimento al FPLD dell'aliquota 0,14 TBC. Pertanto l'incremento dell'aliquota è pari al 4,29% (4,43-0,14), scaglionato con cadenza biennale in ragione dello 0,50 per cento a partire dal 1.1.97 e con ultimo aumento di 0,29 punti dal 1.1.2013.

**Nota**

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2011, in 0,25 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per disoccupazione e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

Tabella 7.26: **MENSE AZIENDALI – Aziende appaltatrici di servizi mensa e ristorazione presso imprese INDUSTRIALI (fino a 15 dipendenti)**

CSC **7.07.05** CA **9P** e **3X**

| Voci Contributive | | Qualifiche | | |
|---|---|---|---|---|
| | | **Operai** | **Impiegati** | **Dirigenti** |
| **Minimale giornaliero** | | € 44,49 | € 44,49 | € 123,09 |
| Fondo Pensioni | | 33,00 | 33,00 | 33,00 |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 | 1,31 | 1,31 | 1,31 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | 0,20 | 0,20 | 0,20 |
| CUAF (*) | | 0,68 | 0,68 | 0,68 |
| CIG straordinaria | | - | - | - |
| MOBILITA' | | - | - | - |
| Indennità economica di MALATTIA | | 3,21 | 3,21 | - |
| Indennità economica di MATERNITA' | | 0,24 | 0,24 | 0,24 |
| **TOTALE** | | **38,94** | **38,94** | **35,73** |
| di cui a carico del lavoratore | | | | |
| Fondo Pensioni | | 9,19 | 9,19 | 9,19 |
| CIG straordinaria | | - | - | - |
| **TOTALE a carico LAVORATORE** | | **9,19** | **9,19** | **9,19** |

Esonero previsto per il settore: **1,80%**

(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%

**Nota**

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2011, in 0,25 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per disoccupazione e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

# Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2011

Tabella 7.27: **MENSE AZIENDALI – Aziende appaltatrici di servizi mensa e ristorazione presso imprese INDUSTRIALI (con più di 15 dipendenti)**

CSC **7.07.05** CA **9P** e **3X**

| Voci Contributive | | Qualifiche | | |
|---|---|---|---|---|
| | | **Operai** | **Impiegati** | **Dirigenti** |
| **Minimale giornaliero** | | € 44,49 | € 44,49 | € 123,09 |
| Fondo Pensioni | | 33,00 | 33,00 | 33,00 |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 | 1,31 | 1,31 | 1,31 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | 0,20 | 0,20 | 0,20 |
| CUAF (*) | | 0,68 | 0,68 | 0,68 |
| CIG straordinaria | | 0,90 | 0,90 | - |
| MOBILITA' | | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Indennità economica di MALATTIA | | 3,21 | 3,21 | - |
| Indennità economica di MATERNITA' | | 0,24 | 0,24 | 0,24 |
| **TOTALE** | | **40,14** | **40,14** | **36,03** |
| di cui a carico del lavoratore | | | | |
| Fondo Pensioni | | 9,19 | 9,19 | 9,19 |
| CIG straordinaria | | 0,30 | 0,30 | - |
| **TOTALE a carico LAVORATORE** | | **9,49** | **9,49** | **9,19** |

Esonero previsto per il settore: **1,80%**

(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%

**Nota**

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2011, in 0,25 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per disoccupazione e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

Tabella 7.28: **ENTI MORALI ed EX ISTITUZIONI PUBBLICHE DI ASSISTENZA E BENEFICENZA (con CUAF)**

CSC **7.07.06**

| Voci Contributive | | Qualifiche | | |
|---|---|---|---|---|
| | | **Operai** | **Impiegati** | **Dirigenti** |
| **Minimale giornaliero** | | € 44,49 | € 44,49 | € 123,09 |
| Fondo Pensioni | | 33,00 | 33,00 | 33,00 |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 | 1,31 | 1,31 | 1,31 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | 0,20 | 0,20 | 0,20 |
| CUAF (*) | | 0,68 | 0,68 | 0,68 |
| CIG straordinaria | | - | - | - |
| MOBILITA' | | - | - | - |
| Indennità economica di MALATTIA | | 2,44 | 2,44 | - |
| Indennità economica di MATERNITA' | | 0,24 | 0,24 | 0,24 |
| **TOTALE** | | **38,17** | **38,17** | **35,73** |
| di cui a carico del lavoratore | | | | |
| Fondo Pensioni | | 9,19 | 9,19 | 9,19 |
| CIG straordinaria | | - | - | - |
| **TOTALE a carico LAVORATORE** | | **9,19** | **9,19** | **9,19** |

Esonero previsto per il settore: **1,80%**

(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%

**Nota**

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2011, in 0,25 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per disoccupazione e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

# Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2011

Tabella 7.28/a: **ENTI MORALI ed EX ISTITUZIONI PUBBLICHE DI ASSISTENZA E BENEFICENZA (senza CUAF)**

CSC **7.07.06** CA **1C**

| Voci Contributive | | Qualifiche | | |
|---|---|---|---|---|
| | | **Operai** | **Impiegati** | **Dirigenti** |
| **Minimale giornaliero** | | € 44,49 | € 44,49 | € 123,09 |
| Fondo Pensioni (**) | | 33,00 | 33,00 | 32,71 |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 (*) | 0,15 | 0,15 | 0,15 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | 0,20 | 0,20 | 0,20 |
| CUAF | | - | - | - |
| CIG straordinaria | | - | - | - |
| MOBILITA' | | - | - | - |
| Indennità economica di MALATTIA | | 2,44 | 2,44 | - |
| Indennità economica di MATERNITA' (*) | | 0 | 0 | 0 |
| **TOTALE** | | **36,09** | **36,09** | **33,36** |
| di cui a carico del lavoratore | | | | |
| Fondo Pensioni | | 9,19 | 9,19 | 9,19 |
| CIG straordinaria | | - | - | - |
| **TOTALE a carico LAVORATORE** | | **9,19** | **9,19** | **9,19** |

Esonero previsto per il settore: **1,40%**

(*) MATERNITA'..... 0,24 - 0,24 = 0

(*) DISOCCUPAZIONE 1,31 - 1,16 = 0,15

(**) Con l'incremento di 0,22 punti percentuali si è concluso il percorso di adeguamento dell'aliquota FPLD, iniziato dal 1.1.1996 con il trasferimento dell'aliquota 0,14 TBC e dell'aliquota 0,57 MATERNITÀ e proseguito, a partire dal 1.1.1997, con l'incremento di 3,72 punti percentuali (4,43-0,14-0,57) scaglionato con cadenza biennale in ragione dello 0,50 per cento .

(**) Per l'aliquota **32,71%**: dal 1.1.96 si attua il trasferimento al FPLD dell'aliquota 0,14 TBC. Pertanto l'incremento dell'aliquota è pari al 4,29% (4,43-0,14), scaglionato con cadenza biennale in ragione dello 0,50 per cento a partire dal 1.1.97 e con ultimo aumento di 0,29 punti dal 1.1.2013.

**Nota**

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2011, in 0,25 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per disoccupazione e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

# Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2011

Tabella 7.29: **IMPRESE di VIGILANZA (aziende fino a 15 dipendenti)**

CSC **7.07.08** CA **5J**

| Voci Contributive | | Qualifiche | | |
|---|---|---|---|---|
| | | **Operai** | **Impiegati** | **Dirigenti** |
| **Minimale giornaliero** | | € 44,49 | € 44,49 | € 123,09 |
| Fondo Pensioni | | 33,00 | 33,00 | 33,00 |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 | 1,31 | 1,31 | 1,31 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | 0,20 | 0,20 | 0,20 |
| CUAF (*) | | 0,68 | 0,68 | 0,68 |
| CIG straordinaria | | - | - | - |
| MOBILITA' | | - | - | - |
| Indennità economica di MALATTIA | | 2,44 | 2,44 | - |
| Indennità economica di MATERNITA' | | 0,24 | 0,24 | 0,24 |
| **TOTALE** | | **38,17** | **38,17** | **35,73** |
| di cui a carico del lavoratore | | | | |
| Fondo Pensioni | | 9,19 | 9,19 | 9,19 |
| CIG straordinaria | | - | - | - |
| **TOTALE a carico LAVORATORE** | | **9,19** | **9,19** | **9,19** |

Esonero previsto per il settore: **1,80%**

(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%

**Nota**

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2011, in 0,25 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per disoccupazione e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

# Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2011

Tabella 7.30: **IMPRESE di VIGILANZA (aziende con più di 15 dipendenti)**

CSC **7.07.08** CA **5J**

| Voci Contributive | | Qualifiche | | |
|---|---|---|---|---|
| | | **Operai** | **Impiegati** | **Dirigenti** |
| **Minimale giornaliero** | | € 44,49 | € 44,49 | € 123,09 |
| Fondo Pensioni | | 33,00 | 33,00 | 33,00 |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 | 1,31 | 1,31 | 1,31 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | 0,20 | 0,20 | 0,20 |
| CUAF (*) | | 0,68 | 0,68 | 0,68 |
| CIG straordinaria | | 0,90 | 0,90 | - |
| MOBILITA' | | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Indennità economica di MALATTIA | | 2,44 | 2,44 | - |
| Indennità economica di MATERNITA' | | 0,24 | 0,24 | 0,24 |
| **TOTALE** | | **39,37** | **39,37** | **36,03** |
| di cui a carico del lavoratore | | | | |
| Fondo Pensioni | | 9,19 | 9,19 | 9,19 |
| CIG straordinaria | | 0,30 | 0,30 | - |
| **TOTALE a carico LAVORATORE** | | **9,49** | **9,49** | **9,19** |

Esonero previsto per il settore: **1,80%**

(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%

**Nota**

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2011, in 0,25 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per disoccupazione e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

# Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2011

Tabella 7.31: **TERZIARIO (attività varie)**

CSC **7.07.08**

| Voci Contributive | | Qualifiche | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | **Operai** | **Impiegati** | **Viaggiatori e piazzisti** | **Dirigenti** |
| **Minimale giornaliero** | | € 44,49 | € 44,49 | € 44,49 | € 123,09 |
| Fondo Pensioni | | 33,00 | 33,00 | 33,00 | 33,00 |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 | 1,31 | 1,31 | 1,31 | 1,31 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | 0,30 | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | 0,20 | 0,20 | 0,20 | 0,20 |
| CUAF (*) | | 0,68 | 0,68 | 0,68 | 0,68 |
| CIG straordinaria | | - | - | - | - |
| MOBILITA' | | - | - | - | - |
| Indennità economica di MALATTIA | | 2,44 | 2,44 | - | - |
| Indennità economica di MATERNITA' | | 0,24 | 0,24 | 0,24 | 0,24 |
| **TOTALE** | | **38,17** | **38,17** | **35,73** | **35,73** |
| di cui a carico del lavoratore | | | | | |
| Fondo Pensioni | | 9,19 | 9,19 | 9,19 | 9,19 |
| CIG straordinaria | | - | - | - | - |
| **TOTALE a carico LAVORATORE** | | **9,19** | **9,19** | **9,19** | **9,19** |

Esonero previsto per il settore: **1,80%**

(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%

**Nota**

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2011, in 0,25 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per disoccupazione e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

# Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2011

Tabella 7.32: **IMPRESE di PULIZIA – Aziende appaltatrici di servizi di pulizia presso aziende soggette alla CIGS (fino a 15 dipendenti)**

CSC **7.07.08** CA **5K**

| Voci Contributive | | Qualifiche | | |
|---|---|---|---|---|
| | | **Operai** | **Impiegati** | **Dirigenti** |
| **Minimale giornaliero** | | € 44,49 | € 44,49 | € 123,09 |
| Fondo Pensioni | | 33,00 | 33,00 | 33,00 |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 | 1,31 | 1,31 | 1,31 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | 0,20 | 0,20 | 0,20 |
| CUAF (*) | | 0,68 | 0,68 | 0,68 |
| CIG straordinaria | | - | - | - |
| MOBILITA' | | - | - | - |
| Indennità economica di MALATTIA | | 2,44 | 2,44 | - |
| Indennità economica di MATERNITA' | | 0,24 | 0,24 | 0,24 |
| **TOTALE** | | **38,17** | **38,17** | **35,73** |
| di cui a carico del lavoratore | | | | |
| Fondo Pensioni | | 9,19 | 9,19 | 9,19 |
| CIG straordinaria | | - | - | - |
| **TOTALE a carico LAVORATORE** | | **9,19** | **9,19** | **9,19** |

Esonero previsto per il settore: **1,80%**

(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%

**Nota**

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2011, in 0,25 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per disoccupazione e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

# Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2011

Tabella 7.33: **IMPRESE di PULIZIA – Aziende appaltatrici di servizi di pulizia presso aziende soggette alla CIGS (con più di 15 dipendenti)**

CSC **7.07.08** CA **5K**

| Voci Contributive | | Qualifiche | | |
|---|---|---|---|---|
| | | **Operai** | **Impiegati** | **Dirigenti** |
| **Minimale giornaliero** | | € 44,49 | € 44,49 | € 123,09 |
| Fondo Pensioni | | 33,00 | 33,00 | 33,00 |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 | 1,31 | 1,31 | 1,31 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | 0,20 | 0,20 | 0,20 |
| CUAF (*) | | 0,68 | 0,68 | 0,68 |
| CIG straordinaria | | 0,90 | 0,90 | - |
| MOBILITA' | | - | - | - |
| Indennità economica di MALATTIA | | 2,44 | 2,44 | - |
| Indennità economica di MATERNITA' | | 0,24 | 0,24 | 0,24 |
| **TOTALE** | | **39,07** | **39,07** | **35,73** |
| di cui a carico del lavoratore | | | | |
| Fondo Pensioni | | 9,19 | 9,19 | 9,19 |
| CIG straordinaria | | 0,30 | 0,30 | - |
| **TOTALE a carico LAVORATORE** | | **9,49** | **9,49** | **9,19** |

Esonero previsto per il settore: **1,80%**

(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%

**Nota**

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2011, in 0,25 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per disoccupazione e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

# Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2011

Tabella 7.34: **AGENZIE DI SOMMINISTRAZIONE LAVORO - Lavoratori somministrati**

CSC **7.07.08** CA **9A**

| Voci Contributive | | Qualifiche | | |
|---|---|---|---|---|
| | | **Operai** | **Impiegati** | **Dirigenti** |
| **Minimale giornaliero** | | € 44,49 | € 44,49 | € 123,09 |
| Fondo Pensioni | | 33,00 | 33,00 | 33,00 |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 | 1,31 | 1,31 | 1,31 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | - | - | - |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | 0,20 | 0,20 | 0,20 |
| CUAF (*) | | 0,68 | 0,68 | 0,68 |
| CIG straordinaria | | - | - | - |
| MOBILITA' | | - | - | - |
| Indennità economica di MALATTIA | | 2,44 | 2,44 | - |
| Indennità economica di MATERNITA' | | 0,24 | 0,24 | 0,24 |
| **TOTALE** | | **37,87** | **37,87** | **35,43** |
| di cui a carico del lavoratore | | | | |
| Fondo Pensioni | | 9,19 | 9,19 | 9,19 |
| CIG straordinaria | | - | - | - |
| **TOTALE a carico LAVORATORE** | | **9,19** | **9,19** | **9,19** |

Esonero previsto per il settore: **1,80%**

(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%

**Nota**

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2011, in 0,25 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per disoccupazione e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

# Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2011

Tabella 7.34/a: **AGENZIE DI SOMMINISTRAZIONE LAVORO - assunti per il funzionamento della struttura**

CSC **7.07.08**

| Voci Contributive | | Qualifiche | | |
|---|---|---|---|---|
| | | **Operai** | **Impiegati** | **Dirigenti** |
| **Minimale giornaliero** | | € 44,49 | € 44,49 | € 123,09 |
| Fondo Pensioni | | 33,00 | 33,00 | 33,00 |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 | 1,31 | 1,31 | 1,31 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | 0,20 | 0,20 | 0,20 |
| CUAF (*) | | 0,68 | 0,68 | 0,68 |
| CIG straordinaria | | - | - | - |
| MOBILITA' | | - | - | - |
| Indennità economica di MALATTIA | | 2,44 | 2,44 | - |
| Indennità economica di MATERNITA' | | 0,24 | 0,24 | 0,24 |
| **TOTALE** | | **38,17** | **38,17** | **35,73** |
| di cui a carico del lavoratore | | | | |
| Fondo Pensioni | | 9,19 | 9,19 | 9,19 |
| CIG straordinaria | | - | - | - |
| **TOTALE a carico LAVORATORE** | | **9,19** | **9,19** | **9,19** |

Esonero previsto per il settore: **1,80%**

(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%

**Nota**

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2011, in 0,25 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per disoccupazione e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

# Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2011

Tabella 7.35: **AGENZIE DI SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO per IMPIEGATI, QUADRI e DIRIGENTI occupati presso aziende del settore AGRICOLO**

CSC **7.07.08** CA **9A** e **5M**

| Voci Contributive | | Qualifiche | | |
|---|---|---|---|---|
| | | **Impiegati** | **Impiegati a termine** | **Dirigenti** |
| **Minimale giornaliero** | | € 51,94 | € 51,94 | € 98,48 |
| Fondo Pensioni | | 32,30 | 32,30 | 32,30 |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 (*) | 0,37 | 0,37 | 0,37 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | - | - | - |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | - | - | - |
| CUAF (*) | | 0 | 0 | 0 |
| CIG ordinaria (CISOA) | | 1,50 | 1,50 | - |
| CIG straordinaria | | - | - | - |
| MOBILITA' | | - | - | - |
| Indennità economica di MALATTIA | | - | - | - |
| Indennità economica di MATERNITA' (*) | | 0 | 0 | 0 |
| **TOTALE** | | **34,17** | **34,17** | **32,67** |
| di cui a carico del lavoratore | | | | |
| Fondo Pensioni | | 8,84 | 8,84 | 8,84 |
| CIG straordinaria | | - | - | - |
| **TOTALE a carico LAVORATORE** | | **8,84** | **8,84** | **8,84** |

Esonero previsto per il settore: **1,80%**

(*) CUAF..... 0,43 - 0,43 = 0

(*) MATERNITA'..... 0,43 - 0,43 = 0

(*) DISOCCUPAZIONE .. 1,31 - 0,94 = 0,37

# Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2011

Tabella 7.36: **AZIENDE EX MUNICIPALIZZATE E SPECIALI PRIVATIZZATE costituite in società. Personale iscritto INPS.**

CSC **7.XX.XX**

| Voci Contributive | | Qualifiche | | |
|---|---|---|---|---|
| | | **Operai** | **Impiegati** | **Dirigenti** |
| **Minimale giornaliero** | | € 44,49 | € 44,49 | € 123,09 |
| Fondo Pensioni | | 33,00 | 33,00 | 33,00 |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 | 1,31 | 1,31 | 1,31 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | 0,20 | 0,20 | 0,20 |
| CUAF (*) | | 0,68 | 0,68 | 0,68 |
| CIG straordinaria | | - | - | - |
| MOBILITA' | | - | - | - |
| Indennità economica di MALATTIA | | 2,44 | 2,44 | - |
| Indennità economica di MATERNITA' | | 0,24 | 0,24 | 0,24 |
| **TOTALE** | | **38,17** | **38,17** | **35,73** |
| di cui a carico del lavoratore | | | | |
| Fondo Pensioni | | 9,19 | 9,19 | 9,19 |
| CIG straordinaria | | - | - | - |
| **TOTALE a carico LAVORATORE** | | **9,19** | **9,19** | **9,19** |

Esonero previsto per il settore: **1,80%**

(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%

**Nota**

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2011, in 0,25 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per disoccupazione e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

# Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2011

Tabella 7.36/a: **AZIENDE EX MUNICIPALIZZATE E SPECIALI PRIVATIZZATE costituite in società. Personale iscritto INPDAP.**

CSC **7.XX.XX** CA **1A**

| Voci Contributive | | Qualifiche | | |
|---|---|---|---|---|
| | | **Operai** | **Impiegati** | **Dirigenti** |
| **Minimale giornaliero** | | € 44,49 | € 44,49 | € 123,09 |
| Fondo Pensioni | | - | - | - |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 | 1,31 | 1,31 | 1,31 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | 0,20 | 0,20 | 0,20 |
| CUAF (*) | | 4,40 | 4,40 | 4,40 |
| CIG straordinaria | | - | - | - |
| MOBILITA' | | - | - | - |
| Indennità economica di MALATTIA | | 2,44 | 2,44 | - |
| Indennità economica di MATERNITA' | | 0,24 | 0,24 | 0,24 |
| **TOTALE** | | **8,89** | **8,89** | **6,45** |
| di cui a carico del lavoratore | | | | |
| Fondo Pensioni | | - | - | - |
| CIG straordinaria | | - | - | - |
| **TOTALE a carico LAVORATORE** | | - | - | - |

Esonero previsto per il settore: **1,80%**

(*) CUAF..... 6,20 - 1,80 = 4,40%

**Nota**

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2011, in 0,25 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per disoccupazione e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

# Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2011

Tabella 8.1: **ORGANISMI DI FATTO e COOPERATIVE DPR 602/1970 - Settore INDUSTRIA con esclusione dalla CIG per l'attività svolta**

CSC **1.XX.XX** C.A. **4A**

| Voci contributive | | Qualifiche | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Operai SOCI | Impiegati SOCI | Dirigenti SOCI | Operai non SOCI | Impiegati non SOCI | Dirigenti non SOCI |
| **Minimale giornaliero** | | € 44,49 | € 44,49 | € 123,09 | € 44,49 | € 44,49 | € 123,09 |
| Fondo Pensioni | | 33,00 | 33,00 | 33,00 | 33,00 | 33,00 | 33,00 |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 | - | - | - | 1,31 | 1,31 | 1,31 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | - | | - | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | 0,20 | 0,20 | 0,40 | 0,20 | 0,20 | 0,40 |
| CUAF (*) | | 0,68 | 0,68 | 0,68 | 0,68 | 0,68 | 0,68 |
| CIG ordinaria | | - | - | - | - | - | - |
| CIG straordinaria | | - | - | - | - | - | - |
| MOBILITA' | | - | - | - | - | - | - |
| Indennità economica di MALATTIA | | 2,22 | - | - | 2,22 | - | - |
| Indennità economica di MATERNITA' | | 0,46 | 0,46 | 0,46 | 0,46 | 0,46 | 0,46 |
| **TOTALE** | | **36,56** | **34,34** | **34,54** | **38,17** | **35,95** | **36,15** |
| di cui a carico del lavoratore | | | | | | | |
| Fondo Pensioni | | 9,19 | 9,19 | 9,19 | 9,19 | 9,19 | 9,19 |
| CIG straordinaria | | - | - | - | - | - | - |
| **TOTALE a carico LAVORATORE** | | **9,19** | **9,19** | **9,19** | **9,19** | **9,19** | **9,19** |

Esonero previsto per il settore: **1,80%**

(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%

**Nota**

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2011, in 0,25 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per disoccupazione e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

# Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2011

Tabella 8.2: **COOPERATIVE DPR 602/1970 - Settore INDUSTRIA con esclusione dalla CIG per l'attività svolta iscritte all'Albo delle Società Cooperative**

CSC **1.XX.XX** C.A. **4A** e **3A**

| Voci contributive | | Qualifiche | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Operai SOCI | Impiegati SOCI | Dirigenti SOCI | Operai non SOCI | Impiegati non SOCI | Dirigenti non SOCI |
| **Minimale giornaliero** | | € 44,49 | € 44,49 | € 123,09 | € 44,49 | € 44,49 | € 123,09 |
| Fondo Pensioni | | 33,00 | 33,00 | 33,00 | 33,00 | 33,00 | 33,00 |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 (*) | - | - | - | 0,37 | 0,37 | 0,37 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | - | - | - | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | 0,20 | 0,20 | 0,40 | 0,20 | 0,20 | 0,40 |
| CUAF (*) | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| CIG ordinaria | | - | - | - | - | - | - |
| CIG straordinaria | | - | - | - | - | - | - |
| MOBILITA' | | - | - | - | - | - | - |
| Indennità economica di MALATTIA (*) | | 1,28 | - | - | 2,22 | - | - |
| Indennità economica di MATERNITA' (*) | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **TOTALE** | | **34,48** | **33,20** | **33,40** | **36,09** | **33,87** | **34,07** |
| di cui a carico del lavoratore | | | | | | | |
| Fondo Pensioni | | 9,19 | 9,19 | 9,19 | 9,19 | 9,19 | 9,19 |
| CIG straordinaria | | - | - | - | - | - | - |
| **TOTALE a carico LAVORATORE** | | **9,19** | **9,19** | **9,19** | **9,19** | **9,19** | **9,19** |

Esonero previsto per il settore:

OPERAI SOCI:..... **1,68%**
(*) CUAF..... 0,28 - 0,28 = 0
(*) MATERNITA'..... 0,46 - 0,46 = 0
(*) MALATTIA ..... 2,22 - 0,94 = 1,28

IMPIEGATI E DIRIGENTI SOCI:..... **0,74%**
(*) CUAF..... 0,28 - 0,28 = 0
(*) MATERNITA'..... 0,46 - 0,46 = 0

OPERAI E IMPIEGATI NON SOCI:..... **1,68%**
(*) CUAF ..... 0,28 - 0,28 = 0
(*) MATERNITA' ..... 0,46 - 0,46 = 0
(*) DISOCCUPAZIONE ... 1,31 - 0,94 = 0,37

DIRIGENTI NON SOCI:..... **1,68%**
(*) CUAF ..... 0,28 - 0,28 = 0
(*) MATERNITA' ..... 0,46 - 0,46 = 0
(*) DISOCCUPAZIONE ... 1,31 - 0,94 = 0,37

**Nota**

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2011, in 0,25 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per disoccupazione e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

# Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2011

Tabella 8.3: **ORGANISMI DI FATTO e COOPERATIVE DPR 602/1970 - Settore INDUSTRIA soggette alla CIG con numero di dipendenti e soci fino a 15**

CSC **1.XX.XX** C.A. **4B** e **1S**

| Voci contributive | | Qualifiche | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Operai SOCI | Impiegati SOCI | Dirigenti SOCI | Operai non SOCI | Impiegati non SOCI | Dirigenti non SOCI |
| **Minimale giornaliero** | | € 44,49 | € 44,49 | € 123,09 | € 44,49 | € 44,49 | € 123,09 |
| Fondo Pensioni | | 33,00 | 33,00 | 33,00 | 33,00 | 33,00 | 33,00 |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 | - | - | - | 1,31 | 1,31 | 1,31 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | - | - | - | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | 0,20 | 0,20 | 0,40 | 0,20 | 0,20 | 0,40 |
| CUAF (*) | | 0,68 | 0,68 | 0,68 | 0,68 | 0,68 | 0,68 |
| CIG ordinaria | | - | - | - | 1,90 | 1,90 | - |
| CIG straordinaria | | - | - | - | - | - | - |
| MOBILITA' | | - | - | - | - | - | - |
| Indennità economica di MALATTIA | | 2,22 | - | - | 2,22 | - | - |
| Indennità economica di MATERNITA' | | 0,46 | 0,46 | 0,46 | 0,46 | 0,46 | 0,46 |
| **TOTALE** | | **36,56** | **34,34** | **34,54** | **40,07** | **37,85** | **36,15** |
| di cui a carico del lavoratore | | | | | | | |
| Fondo Pensioni | | 9,19 | 9,19 | 9,19 | 9,19 | 9,19 | 9,19 |
| CIG straordinaria | | - | - | - | - | - | - |
| **TOTALE a carico LAVORATORE** | | **9,19** | **9,19** | **9,19** | **9,19** | **9,19** | **9,19** |

Esonero previsto per il settore: **1,80%**

(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%

**Nota**

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2011, in 0,25 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per disoccupazione e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

# Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2011

Tabella 8.4: **COOPERATIVE DPR 602/1970 - Settore INDUSTRIA soggette alla CIG con numero di dipendenti e soci fino a 15, iscritte all'Albo delle Società Cooperative**

CSC **1.XX.XX** C.A. **4B, 3A** e **1S**

| Voci contributive | | Qualifiche | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Operai SOCI | Impiegati SOCI | Dirigenti SOCI | Operai non SOCI | Impiegati non SOCI | Dirigenti non SOCI |
| **Minimale giornaliero** | | € 44,49 | € 44,49 | € 123,09 | € 44,49 | € 44,49 | € 123,09 |
| Fondo Pensioni | | 33,00 | 33,00 | 33,00 | 33,00 | 33,00 | 33,00 |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 (*) | - | - | - | 0,37 | 0,37 | 0,37 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | - | - | - | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | 0,20 | 0,20 | 0,40 | 0,20 | 0,20 | 0,40 |
| CUAF (*) | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| CIG ordinaria | | - | - | - | 1,90 | 1,90 | - |
| CIG straordinaria | | - | - | - | - | - | - |
| MOBILITA' | | - | - | - | - | - | - |
| Indennità economica di MALATTIA (*) | | 1,28 | - | - | 2,22 | - | - |
| Indennità economica di MATERNITA' (*) | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **TOTALE** | | **34,48** | **33,20** | **33,40** | **37,99** | **35,77** | **34,07** |
| di cui a carico del lavoratore | | | | | | | |
| Fondo Pensioni | | 9,19 | 9,19 | 9,19 | 9,19 | 9,19 | 9,19 |
| CIG straordinaria | | - | - | - | - | - | - |
| **TOTALE a carico LAVORATORE** | | **9,19** | **9,19** | **9,19** | **9,19** | **9,19** | **9,19** |

Esonero previsto per il settore:

OPERAI SOCI:..... **1,68%**
(*) CUAF..... 0,28 - 0,28 = 0
(*) MATERNITA'..... 0,46 - 0,46 = 0
(*) MALATTIA ..... 2,22 - 0,94 = 1,28

IMPIEGATI E DIRIGENTI SOCI:..... **0,74%**
(*) CUAF..... 0,28 - 0,28 = 0
(*) MATERNITA'..... 0,46 - 0,46 = 0

OPERAI E IMPIEGATI NON SOCI:..... **1,68%**
(*) CUAF ..... 0,28 - 0,28 = 0
(*) MATERNITA' ..... 0,46 - 0,46 = 0
(*) DISOCCUPAZIONE ... 1,31 - 0,94 = 0,37

DIRIGENTI NON SOCI:..... **1,68%**
(*) CUAF ..... 0,28 - 0,28 = 0
(*) MATERNITA' ..... 0,46 - 0,46 = 0
(*) DISOCCUPAZIONE ... 1,31 - 0,94 = 0,37

**Nota**

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2011, in 0,25 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per disoccupazione e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

# Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2011

Tabella 8.5: **ORGANISMI DI FATTO e COOPERATIVE DPR 602/1970 - Settore INDUSTRIA soggette alla CIG con numero di dipendenti e soci oltre 15 e fino a 50**

CSC **1.XX.XX** C.A. **4B** e **1S**

| Voci contributive | | Qualifiche | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Operai SOCI | Impiegati SOCI | Dirigenti SOCI | Operai non SOCI | Impiegati non SOCI | Dirigenti non SOCI |
| **Minimale giornaliero** | | € 44,49 | € 44,49 | € 123,09 | € 44,49 | € 44,49 | € 123,09 |
| Fondo Pensioni | | 33,00 | 33,00 | 33,00 | 33,00 | 33,00 | 33,00 |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 | - | - | - | 1,31 | 1,31 | 1,31 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | - | - | - | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | 0,20 | 0,20 | 0,40 | 0,20 | 0,20 | 0,40 |
| CUAF (*) | | 0,68 | 0,68 | 0,68 | 0,68 | 0,68 | 0,68 |
| CIG ordinaria | | - | - | - | 1,90 | 1,90 | - |
| CIG straordinaria | | - | - | - | 0,90 | 0,90 | - |
| MOBILITA' | | - | - | - | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Indennità economica di MALATTIA | | 2,22 | - | - | 2,22 | - | - |
| Indennità economica di MATERNITA' | | 0,46 | 0,46 | 0,46 | 0,46 | 0,46 | 0,46 |
| **TOTALE** | | **36,56** | **34,34** | **34,54** | **41,27** | **39,05** | **36,45** |
| di cui a carico del lavoratore | | | | | | | |
| Fondo Pensioni | | 9,19 | 9,19 | 9,19 | 9,19 | 9,19 | 9,19 |
| CIG straordinaria | | - | - | - | 0,30 | 0,30 | - |
| **TOTALE a carico LAVORATORE** | | **9,19** | **9,19** | **9,19** | **9,49** | **9,49** | **9,19** |

Esonero previsto per il settore: **1,80%**

(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%

**Nota**

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2011, in 0,25 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per disoccupazione e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

# Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2011

Tabella 8.6: **COOPERATIVE DPR 602/1970 - Settore INDUSTRIA soggette alla CIG con numero di dipendenti e soci oltre 15 e fino a 50, iscritte all'Albo delle Società Cooperative**

CSC **1.XX.XX** C.A. **4B, 3A** e **1S**

| Voci contributive | | Qualifiche | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Operai SOCI | Impiegati SOCI | Dirigenti SOCI | Operai non SOCI | Impiegati non SOCI | Dirigenti non SOCI |
| **Minimale giornaliero** | | € 44,49 | € 44,49 | € 123,09 | € 44,49 | € 44,49 | € 123,09 |
| Fondo Pensioni | | 33,00 | 33,00 | 33,00 | 33,00 | 33,00 | 33,00 |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 (*) | - | - | - | 0,37 | 0,37 | 0,37 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | - | - | - | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | 0,20 | 0,20 | 0,40 | 0,20 | 0,20 | 0,40 |
| CUAF (*) | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| CIG ordinaria | | - | - | - | 1,90 | 1,90 | - |
| CIG straordinaria | | - | - | - | 0,90 | 0,90 | - |
| MOBILITA' | | - | - | - | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Indennità economica di MALATTIA (*) | | 1,28 | - | - | 2,22 | - | - |
| Indennità economica di MATERNITA' (*) | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **TOTALE** | | **34,48** | **33,20** | **33,40** | **39,19** | **36,97** | **34,37** |
| di cui a carico del lavoratore | | | | | | | |
| Fondo Pensioni | | 9,19 | 9,19 | 9,19 | 9,19 | 9,19 | 9,19 |
| CIG straordinaria | | - | - | - | 0,30 | 0,30 | - |
| **TOTALE a carico LAVORATORE** | | **9,19** | **9,19** | **9,19** | **9,49** | **9,49** | **9,19** |

Esonero previsto per il settore:

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| OPERAI SOCI: | | **1,68%** | OPERAI E IMPIEGATI NON SOCI: | | **1,68%** |
| (*) CUAF | 0,28 - 0,28 = | 0 | (*) CUAF | 0,28 - 0,28 = | 0 |
| (*) MATERNITA' | 0,46 - 0,46 = | 0 | (*) MATERNITA' | 0,46 - 0,46 = | 0 |
| (*) MALATTIA | 2,22 - 0,94 = | 1,28 | (*) DISOCCUPAZIONE | 1,31 - 0,94 = | 0,37 |
| IMPIEGATI E DIRIGENTI SOCI: | | **0,74%** | DIRIGENTI NON SOCI: | | **1,68%** |
| (*) CUAF | 0,28 - 0,28 = | 0 | (*) CUAF | 0,28 - 0,28 = | 0 |
| (*) MATERNITA' | 0,46 - 0,46 = | 0 | (*) MATERNITA' | 0,46 - 0,46 = | 0 |
| | | | (*) DISOCCUPAZIONE | 1,31 - 0,94 = | 0,37 |

**Nota**

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2011, in 0,25 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per disoccupazione e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

# Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2011

Tabella 8.7: **ORGANISMI DI FATTO e COOPERATIVE DPR 602/1970 - Settore INDUSTRIA soggette alla CIG con numero di dipendenti e soci oltre 50**

CSC **1.XX.XX** C.A. **4B**

| Voci contributive | | Qualifiche | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Operai SOCI | Impiegati SOCI | Dirigenti SOCI | Operai non SOCI | Impiegati non SOCI | Dirigenti non SOCI |
| **Minimale giornaliero** | | € 44,49 | € 44,49 | € 123,09 | € 44,49 | € 44,49 | € 123,09 |
| Fondo Pensioni | | 33,00 | 33,00 | 33,00 | 33,00 | 33,00 | 33,00 |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 | - | - | - | 1,31 | 1,31 | 1,31 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | - | - | - | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | 0,20 | 0,20 | 0,40 | 0,20 | 0,20 | 0,40 |
| CUAF (*) | | 0,68 | 0,68 | 0,68 | 0,68 | 0,68 | 0,68 |
| CIG ordinaria | | - | - | - | 2,20 | 2,20 | - |
| CIG straordinaria | | - | - | - | 0,90 | 0,90 | - |
| MOBILITA' | | - | - | - | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Indennità economica di MALATTIA | | 2,22 | - | - | 2,22 | - | - |
| Indennità economica di MATERNITA' | | 0,46 | 0,46 | 0,46 | 0,46 | 0,46 | 0,46 |
| **TOTALE** | | **36,56** | **34,34** | **34,54** | **41,57** | **39,35** | **36,45** |
| di cui a carico del lavoratore | | | | | | | |
| Fondo Pensioni | | 9,19 | 9,19 | 9,19 | 9,19 | 9,19 | 9,19 |
| CIG straordinaria | | - | - | - | 0,30 | 0,30 | - |
| **TOTALE a carico LAVORATORE** | | **9,19** | **9,19** | **9,19** | **9,49** | **9,49** | **9,19** |

Esonero previsto per il settore: **1,80%**

(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%

**Nota**

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2011, in 0,25 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per disoccupazione e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

# Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2011

Tabella 8.8: **COOPERATIVE DPR 602/1970 - Settore INDUSTRIA soggette alla CIG con numero di dipendenti e soci oltre 50, iscritte all'Albo delle Società Cooperative**

CSC **1.XX.XX** C.A. **4B** e **3A**

| Voci contributive | | Qualifiche | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Operai SOCI | Impiegati SOCI | Dirigenti SOCI | Operai non SOCI | Impiegati non SOCI | Dirigenti non SOCI |
| **Minimale giornaliero** | | € 44,49 | € 44,49 | € 123,09 | € 44,49 | € 44,49 | € 123,09 |
| Fondo Pensioni | | 33,00 | 33,00 | 33,00 | 33,00 | 33,00 | 33,00 |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 (*) | - | - | - | 0,37 | 0,37 | 0,37 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | - | - | - | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | 0,20 | 0,20 | 0,40 | 0,20 | 0,20 | 0,40 |
| CUAF (*) | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| CIG ordinaria | | - | - | - | 2,20 | 2,20 | - |
| CIG straordinaria | | - | - | - | 0,90 | 0,90 | - |
| MOBILITA' | | - | - | - | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Indennità economica di MALATTIA (*) | | 1,28 | - | - | 2,22 | - | - |
| Indennità economica di MATERNITA' (*) | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **TOTALE** | | **34,48** | **33,20** | **33,40** | **39,49** | **37,27** | **34,37** |
| di cui a carico del lavoratore | | | | | | | |
| Fondo Pensioni | | 9,19 | 9,19 | 9,19 | 9,19 | 9,19 | 9,19 |
| CIG straordinaria | | - | - | - | 0,30 | 0,30 | - |
| **TOTALE a carico LAVORATORE** | | **9,19** | **9,19** | **9,19** | **9,49** | **9,49** | **9,19** |

Esonero previsto per il settore:

OPERAI SOCI:..... **1,68%**
(*) CUAF..... 0,28 - 0,28 = 0
(*) MATERNITA'..... 0,46 - 0,46 = 0
(*) MALATTIA ..... 2,22 - 0,94 = 1,28

IMPIEGATI E DIRIGENTI SOCI:..... **0,74%**
(*) CUAF..... 0,28 - 0,28 = 0
(*) MATERNITA'..... 0,46 - 0,46 = 0

OPERAI E IMPIEGATI NON SOCI:..... **1,68%**
(*) CUAF ..... 0,28 - 0,28 = 0
(*) MATERNITA' ..... 0,46 - 0,46 = 0
(*) DISOCCUPAZIONE ... 1,31 - 0,94 = 0,37

DIRIGENTI NON SOCI:..... **1,68%**
(*) CUAF ..... 0,28 - 0,28 = 0
(*) MATERNITA' ..... 0,46 - 0,46 = 0
(*) DISOCCUPAZIONE ... 1,31 - 0,94 = 0,37

**Nota**

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2011, in 0,25 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per disoccupazione e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

# Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2011

Tabella 8.9: **ORGANISMI DI FATTO e COOPERATIVE DPR 602/1970 - Settori ausiliari del Servizio Ferroviario con dipendenti e soci fino a 15**

CSC **1.15.05** e **1.15.06** C.A. **4A** e **2E**

| Voci contributive | | Qualifiche | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Operai SOCI | Impiegati SOCI | Dirigenti SOCI | Operai non SOCI | Impiegati non SOCI | Dirigenti non SOCI |
| **Minimale giornaliero** | | € 44,49 | € 44,49 | € 123,09 | € 44,49 | € 44,49 | € 123,09 |
| Fondo Pensioni | | 33,00 | 33,00 | 33,00 | 33,00 | 33,00 | 33,00 |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 | - | - | - | 1,31 | 1,31 | 1,31 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | - | - | - | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | 0,20 | 0,20 | 0,40 | 0,20 | 0,20 | 0,40 |
| CUAF (*) | | 0,68 | 0,68 | 0,68 | 0,68 | 0,68 | 0,68 |
| CIG ordinaria | | - | - | - | - | - | - |
| CIG straordinaria | | - | - | - | - | - | - |
| MOBILITA' | | - | - | - | - | - | - |
| Indennità economica di MALATTIA | | 2,22 | - | - | 2,22 | - | - |
| Indennità economica di MATERNITA' | | 0,46 | 0,46 | 0,46 | 0,46 | 0,46 | 0,46 |
| **TOTALE** | | **36,56** | **34,34** | **34,54** | **38,17** | **35,95** | **36,15** |
| di cui a carico del lavoratore | | | | | | | |
| Fondo Pensioni | | 9,19 | 9,19 | 9,19 | 9,19 | 9,19 | 9,19 |
| CIG straordinaria | | - | - | - | - | - | - |
| **TOTALE a carico LAVORATORE** | | **9,19** | **9,19** | **9,19** | **9,19** | **9,19** | **9,19** |

Esonero previsto per il settore: **1,80%**

(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%

**Nota**

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2011, in 0,25 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per disoccupazione e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

# Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2011

Tabella 8.10: **COOPERATIVE DPR 602/1970 - Settori ausiliari del Servizio Ferroviario con dipendenti e soci fino a 15 iscritte all'Albo delle Società Cooperative**

CSC **1.15.05** e **1.15.06** C.A. **4A, 2E** e **3A**

| Voci contributive | | Qualifiche | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Operai SOCI | Impiegati SOCI | Dirigenti SOCI | Operai non SOCI | Impiegati non SOCI | Dirigenti non SOCI |
| **Minimale giornaliero** | | € 44,49 | € 44,49 | € 123,09 | € 44,49 | € 44,49 | € 123,09 |
| Fondo Pensioni | | 33,00 | 33,00 | 33,00 | 33,00 | 33,00 | 33,00 |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 (*) | - | - | - | 0,37 | 0,37 | 0,37 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | - | - | - | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | 0,20 | 0,20 | 0,40 | 0,20 | 0,20 | 0,40 |
| CUAF (*) | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| CIG ordinaria | | - | - | - | - | - | - |
| CIG straordinaria | | - | - | - | - | - | - |
| MOBILITA' | | - | - | - | - | - | - |
| Indennità economica di MALATTIA (*) | | 1,28 | - | - | 2,22 | - | - |
| Indennità economica di MATERNITA' (*) | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **TOTALE** | | **34,48** | **33,20** | **33,40** | **36,09** | **33,87** | **34,07** |
| di cui a carico del lavoratore | | | | | | | |
| Fondo Pensioni | | 9,19 | 9,19 | 9,19 | 9,19 | 9,19 | 9,19 |
| CIG straordinaria | | - | - | - | - | - | - |
| **TOTALE a carico LAVORATORE** | | **9,19** | **9,19** | **9,19** | **9,19** | **9,19** | **9,19** |

Esonero previsto per il settore:

OPERAI SOCI:..... **1,68%**
(*) CUAF..... 0,28 - 0,28 = 0
(*) MATERNITA'..... 0,46 - 0,46 = 0
(*) MALATTIA ..... 2,22 - 0,94 = 1,28

IMPIEGATI E DIRIGENTI SOCI:..... **0,74%**
(*) CUAF..... 0,28 - 0,28 = 0
(*) MATERNITA'..... 0,46 - 0,46 = 0

OPERAI E IMPIEGATI NON SOCI:..... **1,68%**
(*) CUAF ..... 0,28 - 0,28 = 0
(*) MATERNITA' ..... 0,46 - 0,46 = 0
(*) DISOCCUPAZIONE ... 1,31 - 0,94 = 0,37

DIRIGENTI:..... **1,68%**
(*) CUAF ..... 0,28 - 0,28 = 0
(*) MATERNITA' ..... 0,46 - 0,46 = 0
(*) DISOCCUPAZIONE ... 1,31 - 0,94 = 0,37

**Nota**

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2011, in 0,25 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per disoccupazione e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

# Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2011

Tabella 8.11: **ORGANISMI DI FATTO e COOPERATIVE DPR 602/1970 - Settori ausiliari del Servizio Ferroviario con dipendenti e soci oltre 15**

CSC **1.15.05** e **1.15.06** C.A. **4A, 2E** e **3X**

| Voci contributive | | Qualifiche | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Operai SOCI | Impiegati SOCI | Dirigenti SOCI | Operai non SOCI | Impiegati non SOCI | Dirigenti non SOCI |
| **Minimale giornaliero** | | € 44,49 | € 44,49 | € 123,09 | € 44,49 | € 44,49 | € 123,09 |
| Fondo Pensioni | | 33,00 | 33,00 | 33,00 | 33,00 | 33,00 | 33,00 |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 | - | - | - | 1,31 | 1,31 | 1,31 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | - | - | | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | 0,20 | 0,20 | 0,40 | 0,20 | 0,20 | 0,40 |
| CUAF (*) | | 0,68 | 0,68 | 0,68 | 0,68 | 0,68 | 0,68 |
| CIG ordinaria | | - | - | - | - | - | - |
| CIG straordinaria | | - | - | - | 0,90 | 0,90 | - |
| MOBILITA' | | - | - | 0,30 | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Indennità economica di MALATTIA | | 2,22 | - | - | 2,22 | - | - |
| Indennità economica di MATERNITA' | | 0,46 | 0,46 | 0,46 | 0,46 | 0,46 | 0,46 |
| **TOTALE** | | **36,56** | **34,34** | **34,84** | **39,37** | **37,15** | **36,45** |
| di cui a carico del lavoratore | | | | | | | |
| Fondo Pensioni | | 9,19 | 9,19 | 9,19 | 9,19 | 9,19 | 9,19 |
| CIG straordinaria | | - | - | - | 0,30 | 0,30 | - |
| **TOTALE a carico LAVORATORE** | | **9,19** | **9,19** | **9,19** | **9,49** | **9,49** | **9,19** |

Esonero previsto per il settore: **1,80%**

(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%

**Nota**

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2011, in 0,25 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per disoccupazione e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

# Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2011

Tabella 8.12: **COOPERATIVE DPR 602/1970 - Settori ausiliari del Servizio Ferroviario con dipendenti e soci oltre 15 iscritte all'Albo delle Società Cooperative**

CSC **1.15.05** e **1.15.06** C.A. **4A, 2E, 3A** e **3X**

| Voci contributive | | Qualifiche | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Operai SOCI | Impiegati SOCI | Dirigenti SOCI | Operai non SOCI | Impiegati non SOCI | Dirigenti non SOCI |
| **Minimale giornaliero** | | € 44,49 | € 44,49 | € 123,09 | € 44,49 | € 44,49 | € 123,09 |
| Fondo Pensioni | | 33,00 | 33,00 | 33,00 | 33,00 | 33,00 | 33,00 |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 (*) | - | - | - | 0,37 | 0,37 | 0,37 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | - | - | - | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | 0,20 | 0,20 | 0,40 | 0,20 | 0,20 | 0,40 |
| CUAF (*) | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| CIG ordinaria | | - | - | - | - | - | - |
| CIG straordinaria | | - | - | - | 0,90 | 0,90 | - |
| MOBILITA' | | - | - | 0,30 | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Indennità economica di MALATTIA (*) | | 1,28 | - | - | 2,22 | - | - |
| Indennità economica di MATERNITA' (*) | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **TOTALE** | | **34,48** | **33,20** | **33,70** | **37,29** | **35,07** | **34,37** |
| di cui a carico del lavoratore | | | | | | | |
| Fondo Pensioni | | 9,19 | 9,19 | 9,19 | 9,19 | 9,19 | 9,19 |
| CIG straordinaria | | - | - | - | 0,30 | 0,30 | - |
| **TOTALE a carico LAVORATORE** | | **9,19** | **9,19** | **9,19** | **9,49** | **9,49** | **9,19** |

Esonero previsto per il settore:

OPERAI SOCI:..... **1,68%**
(*) CUAF..... 0,28 - 0,28 = 0
(*) MATERNITA'..... 0,46 - 0,46 = 0
(*) MALATTIA ..... 2,22 - 0,94 = 1,28

IMPIEGATI E DIRIGENTI SOCI:..... **0,74%**
(*) CUAF..... 0,28 - 0,28 = 0
(*) MATERNITA'..... 0,46 - 0,46 = 0

OPERAI E IMPIEGATI NON SOCI:..... **1,68%**
(*) CUAF ..... 0,28 - 0,28 = 0
(*) MATERNITA' ..... 0,46 - 0,46 = 0
(*) DISOCCUPAZIONE ... 1,31 - 0,94 = 0,37

DIRIGENTI:..... **1,68%**
(*) CUAF ..... 0,28 - 0,28 = 0
(*) MATERNITA' ..... 0,46 - 0,46 = 0
(*) DISOCCUPAZIONE ... 1,31 - 0,94 = 0,37

**Nota**

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2011, in 0,25 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per disoccupazione e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

# Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2011

Tabella 8.13: **ORGANISMI DI FATTO e COOPERATIVE DPR 602/1970 - Settore COMMERCIO**

CSC **7.07.XX** C.A. **4A**

| Voci contributive | | Qualifiche | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Operai SOCI | Impiegati SOCI | Dirigenti SOCI | Operai non SOCI | Impiegati non SOCI | Dirigenti non SOCI |
| **Minimale giornaliero** | | € 44,49 | € 44,49 | € 123,09 | € 44,49 | € 44,49 | € 123,09 |
| Fondo Pensioni | | 33,00 | 33,00 | 33,00 | 33,00 | 33,00 | 33,00 |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 | - | - | - | 1,31 | 1,31 | 1,31 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | - | - | - | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | 0,20 | 0,20 | 0,20 | 0,20 | 0,20 | 0,20 |
| CUAF (*) | | 0,68 | 0,68 | 0,68 | 0,68 | 0,68 | 0,68 |
| CIG ordinaria | | - | - | - | - | - | - |
| CIG straordinaria | | - | - | - | - | - | - |
| MOBILITA' | | - | - | - | - | - | - |
| Indennità economica di MALATTIA | | 2,44 | 2,44 | - | 2,44 | 2,44 | - |
| Indennità economica di MATERNITA' | | 0,24 | 0,24 | 0,24 | 0,24 | 0,24 | 0,24 |
| **TOTALE** | | **36,56** | **36,56** | **34,12** | **38,17** | **38,17** | **35,73** |
| di cui a carico del lavoratore | | | | | | | |
| Fondo Pensioni | | 9,19 | 9,19 | 9,19 | 9,19 | 9,19 | 9,19 |
| CIG straordinaria | | - | - | - | - | - | - |
| **TOTALE a carico LAVORATORE** | | **9,19** | **9,19** | **9,19** | **9,19** | **9,19** | **9,19** |

Esonero previsto per il settore: **1,80%**

(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%

**Nota**

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2011, in 0,25 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per disoccupazione e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

# Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2011

Tabella 8.14: **COOPERATIVE DPR 602/1970 - Settore COMMERCIO - iscritte all'Albo delle Società Cooperative**

CSC **7.07.XX** C.A. **4A** e **3A**

| Voci contributive | | Qualifiche | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Operai SOCI | Impiegati SOCI | Dirigenti SOCI | Operai non SOCI | Impiegati non SOCI | Dirigenti non SOCI |
| **Minimale giornaliero** | | € 44,49 | € 44,49 | € 123,09 | € 44,49 | € 44,49 | € 123,09 |
| Fondo Pensioni | | 33,00 | 33,00 | 33,00 | 33,00 | 33,00 | 33,00 |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 (*) | - | - | - | 0,15 | 0,15 | 0,15 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | - | - | - | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | 0,20 | 0,20 | 0,04 | 0,20 | 0,20 | 0,20 |
| CUAF (*) | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| CIG ordinaria | | - | - | - | - | - | - |
| CIG straordinaria | | - | - | - | - | - | - |
| MOBILITA' | | - | - | - | - | - | - |
| Indennità economica di MALATTIA (*) | | 1,28 | 1,28 | - | 2,44 | 2,44 | - |
| Indennità economica di MATERNITA' (*) | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **TOTALE** | | **34,48** | **34,48** | **33,04** | **36,09** | **36,09** | **33,65** |
| di cui a carico del lavoratore | | | | | | | |
| Fondo Pensioni | | 9,19 | 9,19 | 9,19 | 9,19 | 9,19 | 9,19 |
| CIG straordinaria | | - | - | - | - | - | - |
| **TOTALE a carico LAVORATORE** | | **9,19** | **9,19** | **9,19** | **9,19** | **9,19** | **9,19** |

Esonero previsto per il settore:

OPERAI E IMPIEGATI SOCI:..... **1,68%**
(*) CUAF..... 0,28 - 0,28 = 0
(*) MATERNITA'..... 0,24 - 0,24 = 0
(*) MALATTIA..... 2,44 - 1,16 = 1,28

OPERAI E IMPIEGATI NON SOCI:..... **1,68%**
(*) CUAF..... 0,28 - 0,28 = 0
(*) MATERNITA'..... 0,24 - 0,24 = 0
(*) DISOCCUPAZIC 1,31 - 1,16 = 0,15

DIRIGENTI SOCI:..... **0,68%**
(*) CUAF ..... 0,28 - 0,28 = 0
(*) MATERNITA' ..... 0,24 - 0,24 = 0
(*) TFR ..... 0,20 - 0,16 = 0,04

DIRIGENTI NON SOCI:..... **1,68%**
(*) CUAF ..... 0,28 - 0,28 = 0
(*) MATERNITA' ..... 0,24 - 0,24 = 0
(*) DISOCCUPAZIONE ... 1,31 - 1,16 = 0,15

**Nota**

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2011, in 0,25 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per disoccupazione e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

# Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2011

Tabella 8.15: **ORGANISMI DI FATTO e COOPERATIVE DPR 602/1970 - Servizi di pulizia, appaltatrici presso aziende soggette alla CIGS con dipendenti e soci fino a 15**

CSC **7.07.08** C.A. **4A** e **5K**

| Voci contributive | | Qualifiche | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Operai SOCI | Impiegati SOCI | Dirigenti SOCI | Operai non SOCI | Impiegati non SOCI | Dirigenti non SOCI |
| **Minimale giornaliero** | | € 44,49 | € 44,49 | € 123,09 | € 44,49 | € 44,49 | € 123,09 |
| Fondo Pensioni | | 33,00 | 33,00 | 33,00 | 33,00 | 33,00 | 33,00 |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 | - | - | - | 1,31 | 1,31 | 1,31 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | - | - | - | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | 0,20 | 0,20 | 0,20 | 0,20 | 0,20 | 0,20 |
| CUAF (*) | | 0,68 | 0,68 | 0,68 | 0,68 | 0,68 | 0,68 |
| CIG ordinaria | | - | - | - | - | - | - |
| CIG straordinaria | | - | - | - | - | - | - |
| MOBILITA' | | - | - | - | - | - | - |
| Indennità economica di MALATTIA | | 2,44 | 2,44 | - | 2,44 | 2,44 | - |
| Indennità economica di MATERNITA' | | 0,24 | 0,24 | 0,24 | 0,24 | 0,24 | 0,24 |
| **TOTALE** | | **36,56** | **36,56** | **34,12** | **38,17** | **38,17** | **35,73** |
| di cui a carico del lavoratore | | | | | | | |
| Fondo Pensioni | | 9,19 | 9,19 | 9,19 | 9,19 | 9,19 | 9,19 |
| CIG straordinaria | | - | - | - | - | - | - |
| **TOTALE a carico LAVORATORE** | | **9,19** | **9,19** | **9,19** | **9,19** | **9,19** | **9,19** |

Esonero previsto per il settore: **1,80%**

(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%

**Nota**

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2011, in 0,25 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per disoccupazione e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

# Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2011

Tabella 8.16: **COOPERATIVE DPR 602/1970 - Servizi di pulizia, appaltatrici presso aziende soggette alla CIGS con dipendenti e soci fino a 15 iscritte all'Albo delle Società Cooperative**

CSC **7.07.08** C.A. **4A, 5K** e **3A**

| Voci contributive | | Qualifiche | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Operai SOCI | Impiegati SOCI | Dirigenti SOCI | Operai non SOCI | Impiegati non SOCI | Dirigenti non SOCI |
| **Minimale giornaliero** | | € 44,49 | € 44,49 | € 123,09 | € 44,49 | € 44,49 | € 123,09 |
| Fondo Pensioni | | 33,00 | 33,00 | 33,00 | 33,00 | 33,00 | 33,00 |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 (*) | - | - | - | 0,15 | 0,15 | 0,15 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | - | - | - | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | 0,20 | 0,20 | 0,04 | 0,20 | 0,20 | 0,20 |
| CUAF (*) | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| CIG ordinaria | | - | - | - | - | - | - |
| CIG straordinaria | | - | - | - | - | - | - |
| MOBILITA' | | - | - | - | - | - | - |
| Indennità economica di MALATTIA (*) | | 1,28 | 1,28 | - | 2,44 | 2,44 | - |
| Indennità economica di MATERNITA' (*) | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **TOTALE** | | **34,48** | **34,48** | **33,04** | **36,09** | **36,09** | **33,65** |
| di cui a carico del lavoratore | | | | | | | |
| Fondo Pensioni | | 9,19 | 9,19 | 9,19 | 9,19 | 9,19 | 9,19 |
| CIG straordinaria | | - | - | - | - | - | - |
| **TOTALE a carico LAVORATORE** | | **9,19** | **9,19** | **9,19** | **9,19** | **9,19** | **9,19** |

Esonero previsto per il settore:

OPERAI E IMPIEGATI SOCI: **1,68%**
(*) CUAF 0,28 - 0,28 = 0
(*) MATERNITA' 0,24 - 0,24 = 0
(*) MALATTIA 2,44 - 1,16 = 1,28

OPERAI E IMPIEGATI NON SOCI: **1,68%**
(*) CUAF 0,28 - 0,28 = 0
(*) MATERNITA' 0,24 - 0,24 = 0
(*) DISOCCUPAZIC 1,31 - 1,16 = 0,15

DIRIGENTI SOCI: **0,68%**
(*) CUAF 0,28 - 0,28 = 0
(*) MATERNITA' 0,24 - 0,24 = 0
(*) TFR 0,20 - 0,16 = 0,04

DIRIGENTI NON SOCI: **1,68%**
(*) CUAF 0,28 - 0,28 = 0
(*) MATERNITA' 0,24 - 0,24 = 0
(*) DISOCCUPAZIONE 1,31 - 1,16 = 0,15

**Nota**

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2011, in 0,25 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per disoccupazione e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

# Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2011

Tabella 8.17: **ORGANISMI DI FATTO e COOPERATIVE DPR 602/1970 - Servizi di pulizia, appaltatrici presso aziende soggette alla CIGS con dipendenti e soci oltre 15**

CSC **7.07.08** C.A. **4A** e **5K** ovvero **4A, 5K** e **3Y**

| Voci contributive | | Qualifiche | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Operai SOCI | Impiegati SOCI | Dirigenti SOCI | Operai non SOCI | Impiegati non SOCI | Dirigenti non SOCI |
| **Minimale giornaliero** | | € 44,49 | € 44,49 | € 123,09 | € 44,49 | € 44,49 | € 123,09 |
| Fondo Pensioni | | 33,00 | 33,00 | 33,00 | 33,00 | 33,00 | 33,00 |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 | - | - | - | 1,31 | 1,31 | 1,31 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | - | - | - | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | 0,20 | 0,20 | 0,20 | 0,20 | 0,20 | 0,20 |
| CUAF (*) | | 0,68 | 0,68 | 0,68 | 0,68 | 0,68 | 0,68 |
| CIG ordinaria | | - | - | - | - | - | - |
| CIG straordinaria | | 0,90 | 0,90 | - | 0,90 | 0,90 | - |
| MOBILITA' | | - | - | - | - | - | - |
| Indennità economica di MALATTIA | | 2,44 | 2,44 | - | 2,44 | 2,44 | - |
| Indennità economica di MATERNITA' | | 0,24 | 0,24 | 0,24 | 0,24 | 0,24 | 0,24 |
| **TOTALE** | | **37,46** | **37,46** | **34,12** | **39,07** | **39,07** | **35,73** |
| di cui a carico del lavoratore | | | | | | | |
| Fondo Pensioni | | 9,19 | 9,19 | 9,19 | 9,19 | 9,19 | 9,19 |
| CIG straordinaria | | 0,30 | 0,30 | - | 0,30 | 0,30 | - |
| **TOTALE a carico LAVORATORE** | | **9,49** | **9,49** | **9,19** | **9,49** | **9,49** | **9,19** |

Esonero previsto per il settore: **1,80%**

(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%

**Nota**

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2011, in 0,25 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per disoccupazione e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

# Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2011

Tabella 8.18: **COOPERATIVE DPR 602/1970 - Servizi di pulizia, appaltatrici presso aziende soggette alla CIGS con dipendenti e soci oltre 15 iscritte all'Albo delle Società Cooperative**

CSC **7.07.08** C.A. **4A, 5K** e **3A** ovvero **4A, 5K, 3Y** e **3A**

| Voci contributive | | Qualifiche | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Operai SOCI | Impiegati SOCI | Dirigenti SOCI | Operai non SOCI | Impiegati non SOCI | Dirigenti non SOCI |
| **Minimale giornaliero** | | € 44,49 | € 44,49 | € 123,09 | € 44,49 | € 44,49 | € 123,09 |
| Fondo Pensioni | | 33,00 | 33,00 | 33,00 | 33,00 | 33,00 | 33,00 |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 (*) | - | - | - | 0,15 | 0,15 | 0,15 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | - | - | - | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | 0,20 | 0,20 | 0,04 | 0,20 | 0,20 | 0,20 |
| CUAF (*) | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| CIG ordinaria | | - | - | - | - | - | - |
| CIG straordinaria | | 0,90 | 0,90 | - | 0,90 | 0,90 | - |
| MOBILITA' | | - | - | - | - | - | - |
| Indennità economica di MALATTIA (*) | | 1,28 | 1,28 | - | 2,44 | 2,44 | - |
| Indennità economica di MATERNITA' (*) | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **TOTALE** | | **35,38** | **35,38** | **33,04** | **36,99** | **36,99** | **33,65** |
| di cui a carico del lavoratore | | | | | | | |
| Fondo Pensioni | | 9,19 | 9,19 | 9,19 | 9,19 | 9,19 | 9,19 |
| CIG straordinaria | | 0,30 | 0,30 | - | 0,30 | 0,30 | - |
| **TOTALE a carico LAVORATORE** | | **9,49** | **9,49** | **9,19** | **9,49** | **9,49** | **9,19** |

Esonero previsto per il settore:

OPERAI E IMPIEGATI SOCI:..... **1,68%**
(*) CUAF..... 0,28 - 0,28 = 0
(*) MATERNITA'..... 0,24 - 0,24 = 0
(*) MALATTIA..... 2,44 - 1,16 = 1,28

OPERAI E IMPIEGATI NON SOCI:..... **1,68%**
(*) CUAF..... 0,28 - 0,28 = 0
(*) MATERNITA'..... 0,24 - 0,24 = 0
(*) DISOCCUPAZIC 1,31 - 1,16 = 0,15

DIRIGENTI SOCI:..... **0,68%**
(*) CUAF ..... 0,28 - 0,28 = 0
(*) MATERNITA' ..... 0,24 - 0,24 = 0
(*) TFR ..... 0,20 - 0,16 = 0,04

DIRIGENTI NON SOCI:..... **1,68%**
(*) CUAF ..... 0,28 - 0,28 = 0
(*) MATERNITA' ..... 0,24 - 0,24 = 0
(*) DISOCCUPAZIONE ... 1,31 - 1,16 = 0,15

**Nota**

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2011, in 0,25 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per disoccupazione e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

# Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2011

Tabella 8.19: **ORGANISMI DI FATTO e COOPERATIVE DPR 602/1970 - Servizi di vigilanza con dipendenti e soci fino a 15**

CSC **7.07.08** C.A. **4A** e **5J**

| Voci contributive | | Qualifiche | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Operai SOCI | Impiegati SOCI | Dirigenti SOCI | Operai non SOCI | Impiegati non SOCI | Dirigenti non SOCI |
| **Minimale giornaliero** | | € 44,49 | € 44,49 | € 123,09 | € 44,49 | € 44,49 | € 123,09 |
| Fondo Pensioni | | 33,00 | 33,00 | 33,00 | 33,00 | 33,00 | 33,00 |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 | - | - | - | 1,31 | 1,31 | 1,31 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | - | - | - | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | 0,20 | 0,20 | 0,20 | 0,20 | 0,20 | 0,20 |
| CUAF (*) | | 0,68 | 0,68 | 0,68 | 0,68 | 0,68 | 0,68 |
| CIG ordinaria | | - | - | - | - | - | - |
| CIG straordinaria | | - | - | - | - | - | - |
| MOBILITA' | | - | - | - | - | - | - |
| Indennità economica di MALATTIA | | 2,44 | 2,44 | - | 2,44 | 2,44 | - |
| Indennità economica di MATERNITA' | | 0,24 | 0,24 | 0,24 | 0,24 | 0,24 | 0,24 |
| **TOTALE** | | **36,56** | **36,56** | **34,12** | **38,17** | **38,17** | **35,73** |
| di cui a carico del lavoratore | | | | | | | |
| Fondo Pensioni | | 9,19 | 9,19 | 9,19 | 9,19 | 9,19 | 9,19 |
| CIG straordinaria | | - | - | - | - | - | - |
| **TOTALE a carico LAVORATORE** | | **9,19** | **9,19** | **9,19** | **9,19** | **9,19** | **9,19** |

Esonero previsto per il settore: **1,80%**

(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%

**Nota**

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2011, in 0,25 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per disoccupazione e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

# Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2011

Tabella 8.20: **COOPERATIVE DPR 602/1970 - Servizi di vigilanza con dipendenti e soci fino a 15 iscritte all'Albo delle Società Cooperative**

CSC **7.07.08** C.A. **4A, 5J** e **3A**

| Voci contributive | | Qualifiche | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Operai SOCI | Impiegati SOCI | Dirigenti SOCI | Operai non SOCI | Impiegati non SOCI | Dirigenti non SOCI |
| **Minimale giornaliero** | | € 44,49 | € 44,49 | € 123,09 | € 44,49 | € 44,49 | € 123,09 |
| Fondo Pensioni | | 33,00 | 33,00 | 33,00 | 33,00 | 33,00 | 33,00 |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 (*) | - | - | - | 0,15 | 0,15 | 0,15 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | - | - | - | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | 0,20 | 0,20 | 0,04 | 0,20 | 0,20 | 0,20 |
| CUAF (*) | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| CIG ordinaria | | - | - | - | - | - | - |
| CIG straordinaria | | - | - | - | - | - | - |
| MOBILITA' | | - | - | - | - | - | - |
| Indennità economica di MALATTIA (*) | | 1,28 | 1,28 | - | 2,44 | 2,44 | - |
| Indennità economica di MATERNITA' (*) | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **TOTALE** | | **34,48** | **34,48** | **33,04** | **36,09** | **36,09** | **33,65** |
| di cui a carico del lavoratore | | | | | | | |
| Fondo Pensioni | | 9,19 | 9,19 | 9,19 | 9,19 | 9,19 | 9,19 |
| CIG straordinaria | | - | - | - | - | - | - |
| **TOTALE a carico LAVORATORE** | | **9,19** | **9,19** | **9,19** | **9,19** | **9,19** | **9,19** |

Esonero previsto per il settore:

OPERAI E IMPIEGATI SOCI:..... **1,68%**
(*) CUAF..... 0,28 - 0,28 = 0
(*) MATERNITA'..... 0,24 - 0,24 = 0
(*) MALATTIA..... 2,44 - 1,16 = 1,28

OPERAI E IMPIEGATI NON SOCI:..... **1,68%**
(*) CUAF..... 0,28 - 0,28 = 0
(*) MATERNITA'..... 0,24 - 0,24 = 0
(*) DISOCCUPAZIC 1,31 - 1,16 = 0,15

DIRIGENTI SOCI:..... **0,68%**
(*) CUAF ..... 0,28 - 0,28 = 0
(*) MATERNITA' ..... 0,24 - 0,24 = 0
(*) TFR ..... 0,20 - 0,16 = 0,04

DIRIGENTI NON SOCI:..... **1,68%**
(*) CUAF ..... 0,28 - 0,28 = 0
(*) MATERNITA' ..... 0,24 - 0,24 = 0
(*) DISOCCUPAZIONE ... 1,31 - 1,16 = 0,15

**Nota**

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2011, in 0,25 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per disoccupazione e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

# Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2011

Tabella 8.21: **ORGANISMI DI FATTO e COOPERATIVE DPR 602/1970 - Servizi di vigilanza con dipendenti e soci oltre 15**

CSC **7.07.08** C.A. **4A** e **5J**

| Voci contributive | | Qualifiche | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Operai SOCI | Impiegati SOCI | Dirigenti SOCI | Operai non SOCI | Impiegati non SOCI | Dirigenti non SOCI |
| **Minimale giornaliero** | | € 44,49 | € 44,49 | € 123,09 | € 44,49 | € 44,49 | € 123,09 |
| Fondo Pensioni | | 33,00 | 33,00 | 33,00 | 33,00 | 33,00 | 33,00 |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 | - | - | - | 1,31 | 1,31 | 1,31 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | - | - | - | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | 0,20 | 0,20 | 0,20 | 0,20 | 0,20 | 0,20 |
| CUAF (*) | | 0,68 | 0,68 | 0,68 | 0,68 | 0,68 | 0,68 |
| CIG ordinaria | | - | - | - | - | - | - |
| CIG straordinaria | | - | - | - | 0,90 | 0,90 | - |
| MOBILITA' | | - | - | - | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Indennità economica di MALATTIA | | 2,44 | 2,44 | - | 2,44 | 2,44 | - |
| Indennità economica di MATERNITA' | | 0,24 | 0,24 | 0,24 | 0,24 | 0,24 | 0,24 |
| **TOTALE** | | **36,56** | **36,56** | **34,12** | **39,37** | **39,37** | **36,03** |
| di cui a carico del lavoratore | | | | | | | |
| Fondo Pensioni | | 9,19 | 9,19 | 9,19 | 9,19 | 9,19 | 9,19 |
| CIG straordinaria | | - | - | - | 0,30 | 0,30 | - |
| **TOTALE a carico LAVORATORE** | | **9,19** | **9,19** | **9,19** | **9,49** | **9,49** | **9,19** |

Esonero previsto per il settore: **1,80%**

(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%

**Nota**

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2011, in 0,25 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per disoccupazione e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

# Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2011

Tabella 8.22: **COOPERATIVE DPR 602/1970 - Servizi di vigilanza con dipendenti e soci oltre 15 iscritte all'Albo delle Società Cooperative**

CSC **7.07.08** C.A. **4A, 5J** e **3A**

| Voci contributive | | Qualifiche | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Operai SOCI | Impiegati SOCI | Dirigenti SOCI | Operai non SOCI | Impiegati non SOCI | Dirigenti non SOCI |
| **Minimale giornaliero** | | € 44,49 | € 44,49 | € 123,09 | € 44,49 | € 44,49 | € 123,09 |
| Fondo Pensioni | | 33,00 | 33,00 | 33,00 | 33,00 | 33,00 | 33,00 |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 (*) | - | - | - | 0,15 | 0,15 | 0,15 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | - | - | - | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | 0,20 | 0,20 | 0,04 | 0,20 | 0,20 | 0,20 |
| CUAF (*) | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| CIG ordinaria | | - | - | - | - | - | - |
| CIG straordinaria | | - | - | - | 0,90 | 0,90 | - |
| MOBILITA' | | - | - | - | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Indennità economica di MALATTIA (*) | | 1,28 | 1,28 | - | 2,44 | 2,44 | - |
| Indennità economica di MATERNITA' (*) | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **TOTALE** | | **34,48** | **34,48** | **33,04** | **37,29** | **37,29** | **33,95** |
| di cui a carico del lavoratore | | | | | | | |
| Fondo Pensioni | | 9,19 | 9,19 | 9,19 | 9,19 | 9,19 | 9,19 |
| CIG straordinaria | | - | - | - | 0,30 | 0,30 | - |
| **TOTALE a carico LAVORATORE** | | **9,19** | **9,19** | **9,19** | **9,49** | **9,49** | **9,19** |

Esonero previsto per il settore:

OPERAI E IMPIEGATI SOCI:..... **1,68%**
(*) CUAF..... 0,28 - 0,28 = 0
(*) MATERNITA'..... 0,24 - 0,24 = 0
(*) MALATTIA..... 2,44 - 1,16 = 1,28

OPERAI E IMPIEGATI NON SOCI:..... **1,68%**
(*) CUAF..... 0,28 - 0,28 = 0
(*) MATERNITA'..... 0,24 - 0,24 = 0
(*) DISOCCUPAZIC 1,31 - 1,16 = 0,15

DIRIGENTI SOCI:..... **0,68%**
(*) CUAF ..... 0,28 - 0,28 = 0
(*) MATERNITA' ..... 0,24 - 0,24 = 0
(*) TFR ..... 0,20 - 0,16 = 0,04

DIRIGENTI NON SOCI:..... **1,68%**
(*) CUAF ..... 0,28 - 0,28 = 0
(*) MATERNITA' ..... 0,24 - 0,24 = 0
(*) DISOCCUPAZIONE ... 1,31 - 1,16 = 0,15

**Nota**

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2011, in 0,25 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per disoccupazione e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

# Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2011

Tabella 8.23: **COOPERATIVE DPR 602/1970 - Compagnie e gruppi portuali trasformate in società cooperative legge 84/1994 con dipendenti e soci fino a 15**

CSC **1.15.05** C.A. **4A**

| Voci contributive | | Qualifiche | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Operai SOCI | Impiegati SOCI | Dirigenti SOCI | Operai non SOCI | Impiegati non SOCI | Dirigenti non SOCI |
| **Minimale giornaliero** | | € 44,49 | € 44,49 | € 123,09 | € 44,49 | € 44,49 | € 123,09 |
| Fondo Pensioni | | 33,00 | 33,00 | 33,00 | 33,00 | 33,00 | 33,00 |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 | - | - | - | 1,31 | 1,31 | 1,31 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | - | - | - | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | 0,20 | 0,20 | 0,40 | 0,20 | 0,20 | 0,40 |
| CUAF (*) | | 0,68 | 0,68 | 0,68 | 0,68 | 0,68 | 0,68 |
| CIG ordinaria (***) | | - | - | - | - | - | - |
| CIG straordinaria | | - | - | - | - | - | - |
| MOBILITA' | | - | - | - | - | - | - |
| Indennità economica di MALATTIA | | 2,22 | - | - | 2,22 | - | - |
| Indennità economica di MATERNITA' | | 0,46 | 0,46 | 0,46 | 0,46 | 0,46 | 0,46 |
| **TOTALE** | | **36,56** | **34,34** | **34,54** | **38,17** | **35,95** | **36,15** |
| di cui a carico del lavoratore | | | | | | | |
| Fondo Pensioni | | 9,19 | 9,19 | 9,19 | 9,19 | 9,19 | 9,19 |
| CIG straordinaria | | - | - | - | - | - | - |
| **TOTALE a carico LAVORATORE** | | **9,19** | **9,19** | **9,19** | **9,19** | **9,19** | **9,19** |

Esonero previsto per il settore: **1,80%**

(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%

**Nota**

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2011, in 0,25 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per disoccupazione e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

# Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2011

Tabella 8.24: **COOPERATIVE DPR 602/1970 - Compagnie e gruppi portuali trasformate in società cooperative legge 84/1994 con dipendenti e soci fino a 15, iscritte all'Albo delle Società Cooperative**

CSC **1.15.05** C.A. **4A** e **3A**

| Voci contributive | | Qualifiche | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Operai SOCI | Impiegati SOCI | Dirigenti SOCI | Operai non SOCI | Impiegati non SOCI | Dirigenti non SOCI |
| **Minimale giornaliero** | | € 44,49 | € 44,49 | € 123,09 | € 44,49 | € 44,49 | € 123,09 |
| Fondo Pensioni | | 33,00 | 33,00 | 33,00 | 33,00 | 33,00 | 33,00 |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 (*) | - | - | - | 0,37 | 0,37 | 0,37 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | - | - | - | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | 0,20 | 0,20 | 0,40 | 0,20 | 0,20 | 0,40 |
| CUAF (*) | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| CIG ordinaria (**) | | - | - | - | - | - | - |
| CIG straordinaria | | - | - | - | - | - | - |
| MOBILITA' | | - | - | - | - | - | - |
| Indennità economica di MALATTIA (*) | | 1,28 | - | - | 2,22 | - | - |
| Indennità economica di MATERNITA' (*) | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **TOTALE** | | **34,48** | **33,20** | **33,40** | **36,09** | **33,87** | **34,07** |
| di cui a carico del lavoratore | | | | | | | |
| Fondo Pensioni | | 9,19 | 9,19 | 9,19 | 9,19 | 9,19 | 9,19 |
| CIG straordinaria | | - | - | - | - | - | - |
| **TOTALE a carico LAVORATORE** | | **9,19** | **9,19** | **9,19** | **9,19** | **9,19** | **9,19** |

Esonero previsto per il settore:

OPERAI SOCI:..... **1,68%**

(*) CUAF..... 0,28 - 0,28 = 0

(*) MATERNITA'..... 0,46 - 0,46 = 0

(*) MALATTIA ..... 2,22 - 0,94 = 1,28

IMPIEGATI E DIRIGENTI SOCI:..... **0,74%**

(*) CUAF..... 0,28 - 0,28 = 0

(*) MATERNITA'..... 0,46 - 0,46 = 0

OPERAI E IMPIEGATI NON SOCI:..... **1,68%**

(*) CUAF ..... 0,28 - 0,28 = 0

(*) MATERNITA' ..... 0,46 - 0,46 = 0

(*) DISOCCUPAZIONE ... 1,31 - 0,94 = 0,37

DIRIGENTI:..... **1,68%**

(*) CUAF ..... 0,28 - 0,28 = 0

(*) MATERNITA' ..... 0,46 - 0,46 = 0

(*) DISOCCUPAZIONE ... 1,31 - 0,94 = 0,37

(**) Il contributo non è dovuto in quanto, per i lavoratori portuali transitati nelle società ex lege 84/1994, viene erogata un'indennità pari al trattamento di CIG. Il periodo transitorio di tale erogazione non è al momento esaurito. Al termine di tale regime transitorio saranno applicabili gli interventi di cui alla legge 164/1975.

**Nota**

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2011, in 0,25 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per disoccupazione e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

# Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2011

Tabella 8.25: **COOPERATIVE DPR 602/1970 - Compagnie e gruppi portuali trasformate in società cooperative legge 84/1994 con dipendenti e soci oltre 15**

CSC **1.15.05** C.A. **4A** e **3X**

| Voci contributive | | Qualifiche | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Operai SOCI | Impiegati SOCI | Dirigenti SOCI | Operai non SOCI | Impiegati non SOCI | Dirigenti non SOCI |
| **Minimale giornaliero** | | € 44,49 | € 44,49 | € 123,09 | € 44,49 | € 44,49 | € 123,09 |
| Fondo Pensioni | | 33,00 | 33,00 | 33,00 | 33,00 | 33,00 | 33,00 |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 | - | - | - | 1,31 | 1,31 | 1,31 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | - | - | - | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | 0,20 | 0,20 | 0,40 | 0,20 | 0,20 | 0,40 |
| CUAF (*) | | 0,68 | 0,68 | 0,68 | 0,68 | 0,68 | 0,68 |
| CIG ordinaria (**) | | - | - | - | - | - | - |
| CIG straordinaria | | 0,90 | 0,90 | - | 0,90 | 0,90 | - |
| MOBILITA' | | - | - | - | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Indennità economica di MALATTIA | | 2,22 | - | - | 2,22 | - | - |
| Indennità economica di MATERNITA' | | 0,46 | 0,46 | 0,46 | 0,46 | 0,46 | 0,46 |
| **TOTALE** | | **37,46** | **35,24** | **34,54** | **39,37** | **37,15** | **36,45** |
| di cui a carico del lavoratore | | | | | | | |
| Fondo Pensioni | | 9,19 | 9,19 | 9,19 | 9,19 | 9,19 | 9,19 |
| CIG straordinaria | | 0,30 | 0,30 | - | 0,30 | 0,30 | - |
| **TOTALE a carico LAVORATORE** | | **9,49** | **9,49** | **9,19** | **9,49** | **9,49** | **9,19** |

Esonero previsto per il settore: **1,80%**

(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%

(**) Il contributo non è dovuto in quanto, per i lavoratori portuali transitati nelle società ex lege 84/1994, viene erogata un'indennità pari al trattamento di CIG. Il periodo transitorio di tale erogazione non è al momento esaurito. Al termine di tale regime transitorio saranno applicabili gli interventi di cui alla legge 164/1975.

**Nota**

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2011, in 0,25 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per disoccupazione e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

Tabella 8.26: **COOPERATIVE DPR 602/1970 - Compagnie e gruppi portuali trasformate in società cooperative legge 84/1994 con dipendenti e soci oltre 15, iscritte all'Albo delle Società Cooperative**

CSC **1.15.05** C.A. **4A, 3A** e **3X**

| Voci contributive | | Qualifiche | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Operai SOCI | Impiegati SOCI | Dirigenti SOCI | Operai NON SOCI | Impiegati non SOCI | Dirigenti |
| **Minimale giornaliero** | | € 44,49 | € 44,49 | € 123,09 | € 44,49 | € 44,49 | € 123,09 |
| Fondo Pensioni | | 33,00 | 33,00 | 33,00 | 33,00 | 33,00 | 33,00 |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 (*) | - | - | - | 0,37 | 0,37 | 0,37 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | - | - | - | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | 0,20 | 0,20 | 0,40 | 0,20 | 0,20 | 0,40 |
| CUAF (*) | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| CIG ordinaria (**) | | - | - | - | - | - | - |
| CIG straordinaria | | 0,90 | 0,90 | - | 0,90 | 0,90 | - |
| MOBILITA' | | - | - | - | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Indennità economica di MALATTIA (*) | | 1,28 | - | - | 2,22 | - | - |
| Indennità economica di MATERNITA' (*) | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **TOTALE** | | **35,38** | **34,10** | **33,40** | **37,29** | **35,07** | **34,37** |
| di cui a carico del lavoratore | | | | | | | |
| Fondo Pensioni | | 9,19 | 9,19 | 9,19 | 9,19 | 9,19 | 9,19 |
| CIG straordinaria | | 0,30 | 0,30 | - | 0,30 | 0,30 | - |
| **TOTALE a carico LAVORATORE** | | **9,49** | **9,49** | **9,19** | **9,49** | **9,49** | **9,19** |

Esonero previsto per il settore:

OPERAI SOCI:..... **1,68%**
(*) CUAF..... 0,28 - 0,28 = 0
(*) MATERNITA'..... 0,46 - 0,46 = 0
(*) MALATTIA ..... 2,22 - 0,94 = 1,28

IMPIEGATI E DIRIGENTI SOCI:..... **0,74%**
(*) CUAF..... 0,28 - 0,28 = 0
(*) MATERNITA'..... 0,46 - 0,46 = 0

OPERAI E IMPIEGATI NON SOCI:..... **1,68%**
(*) CUAF ..... 0,28 - 0,28 = 0
(*) MATERNITA' ..... 0,46 - 0,46 = 0
(*) DISOCCUPAZIONE ... 1,31 - 0,94 = 0,37

DIRIGENTI:..... **1,68%**
(*) CUAF ..... 0,28 - 0,28 = 0
(*) MATERNITA' ..... 0,46 - 0,46 = 0
(*) DISOCCUPAZIONE ... 1,31 - 0,94 = 0,37

(**) Il contributo non è dovuto in quanto, per i lavoratori portuali transitati nelle società ex lege 84/1994, viene erogata un'indennità pari al trattamento di CIG. Il periodo transitorio di tale erogazione non è al momento esaurito. Al termine di tale regime transitorio saranno applicabili gli interventi di cui alla legge 164/1975.

**Nota**

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2011, in 0,25 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per disoccupazione e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

# Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2011

Tabella 9.1: **SPETTACOLO - settore INDUSTRIA - Aziende non soggette alla CIG**

CSC **1.12.10** CA **1A** e **1D**

CSC **1.18.08**

| **Voci contributive** | | **Qualifiche** | |
|---|---|---|---|
| | | **Lavoratori aventi diritto all'indennità di malattia** | **Lavoratori NON aventi diritto all'indennità di malattia** (posizione con CA **8G**) |
| **Minimale giornaliero** | | € 44,49 | € 44,49 |
| Fondo Pensioni | | - | - |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 | 1,31 | 1,31 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | 0,30 | 0,30 |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | 0,20 | 0,20 |
| CUAF (*) | | 0,68 | 0,68 |
| Indennità economica di MALATTIA | | 2,22 | - |
| Indennità economica di MATERNITA' | | 0,46 | 0,46 |
| **TOTALE** | | **5,17** | **2,95** |
| di cui a carico del lavoratore | | | |
| Fondo Pensioni | | - | - |

Esonero previsto per il settore: **1,80%**

(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%

**Nota**

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2011, in 0,25 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per disoccupazione e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

# Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2011

Tabella 9.2: **SPETTACOLO - settore INDUSTRIA - Aziende non soggette alla CIG - Artisti non dipendenti**

CSC **1.12.10** CA **1A** e **1D**

CSC **1.18.08**

| Voci contributive | | Qualifiche | |
|---|---|---|---|
| | | **Artisti non dipendenti (soggetti all'indennità economica di malattia)** | **Artisti non dipendenti (NON soggetti all'indennità economica di malattia)** |
| **Minimale giornaliero** | | - | - |
| Fondo Pensioni | | - | - |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 | - | - |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | - | - |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | - | - |
| CUAF | | - | - |
| Indennità economica di MALATTIA (**) | | 1,28 | - |
| Indennità economica di MATERNITA' (*) | | 0 | 0 |
| **TOTALE** | | **1,28** | **0** |
| di cui a carico del lavoratore | | | |
| Fondo Pensioni | | - | - |

Esonero previsto per il settore:

ARTISTI SOGGETTI IND.MALATTIA: **1,40%**

(*) MATERNITA'..... 0,46 - 0,46 = 0

(*) MALATTIA ..... 2,22 - 0,94 = 1,28

ARTISTI NON SOGGETTI IND. MALATTIA: **0,46%**

(*) MATERNITA'..... 0,46 - 0,46 = 0

(**) Tale contribuzione, se dovuta, dovrà essere esposta, nel quadro B/C del modello DM10/2, con il codice **P300**.

Tabella 9.3: **SPETTACOLO - settore INDUSTRIA - Sviluppo e stampa - Distribuzione e noleggio film (aziende fino a 15 dipendenti)**

CSC **1.12.11** CA **1A** e **1S**

CSC **1.18.07** CA **1A** e **1S**

| Voci contributive | | Qualifiche | |
|---|---|---|---|
| | | **Lavoratori aventi diritto all'indennità di malattia** | **Lavoratori NON aventi diritto all'indennità di malattia** (posizione con CA **8G**) |
| **Minimale giornaliero** | | € 44,49 | € 44,49 |
| Fondo Pensioni | | - | - |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 | 1,31 | 1,31 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | 0,30 | 0,30 |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | 0,20 | 0,20 |
| CUAF (*) | | 0,68 | 0,68 |
| CIG ordinaria | | 1,90 | 1,90 |
| CIG straordinaria | | - | - |
| MOBILITA' | | - | - |
| Indennità economica di MALATTIA | | 2,22 | - |
| Indennità economica di MATERNITA' | | 0,46 | 0,46 |
| **TOTALE** | | **7,07** | **4,85** |
| di cui a carico del lavoratore | | | |
| Fondo Pensioni | | - | - |

Esonero previsto per il settore: **1,80%**

(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%

**Circolari di riferimento**

Attività di sviluppo e stampa di pellicole cinematografiche: circolare n. 60235 GS - n. 15585 "O" - n. 391 CV e n. 310 DSEAD del 30.08.1975.

Attività di distribuzione e noleggio film: circolare n. 60235 GS del 24.11.1975.

**Nota**

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2011, in 0,25 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per disoccupazione e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

Tabella 9.4: **SPETTACOLO - settore INDUSTRIA - Sviluppo e stampa - Distribuzione e noleggio film (aziende con più di 15 e fino a 50 dipendenti)**

CSC **1.12.11** CA **1A** e **1S**

CSC **1.18.07** CA **1A** e **1S**

| Voci contributive | | Qualifiche | |
|---|---|---|---|
| | | **Lavoratori aventi diritto all'indennità di malattia** | **Lavoratori NON aventi diritto all'indennità di malattia** (posizione con CA **8G**) |
| **Minimale giornaliero** | | € 44,49 | € 44,49 |
| Fondo Pensioni | | - | - |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 | 1,31 | 1,31 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | 0,30 | 0,30 |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | 0,20 | 0,20 |
| CUAF (*) | | 0,68 | 0,68 |
| CIG ordinaria | | 1,90 | 1,90 |
| CIG straordinaria | | 0,90 | 0,90 |
| MOBILITA' | | 0,30 | 0,30 |
| Indennità economica di MALATTIA | | 2,22 | - |
| Indennità economica di MATERNITA' | | 0,46 | 0,46 |
| **TOTALE** | | **8,27** | **6,05** |
| di cui a carico del lavoratore | | | |
| CIG straordinaria | | **0,30** | **0,30** |

Esonero previsto per il settore: **1,80%**

(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%

**Circolari di riferimento**

Attività di sviluppo e stampa di pellicole cinematografiche: circolare n. 60235 GS - n. 15585 "O" - n. 391 CV e n. 310 DSEAD del 30.08.1975.

Attività di distribuzione e noleggio film: circolare n. 60235 GS del 24.11.1975.

**Nota**

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2011, in 0,25 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per disoccupazione e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

# Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2011

Tabella 9.5: **SPETTACOLO - settore INDUSTRIA - Sviluppo e stampa - Distribuzione e noleggio film (aziende con più di 50 dipendenti)**

CSC **1.12.11** CA **1A**

CSC **1.18.07** CA **1A**

| Voci contributive | | Qualifiche | |
|---|---|---|---|
| | | **Lavoratori aventi diritto all'indennità di malattia** | **Lavoratori NON aventi diritto all'indennità di malattia** (posizione con CA **8G**) |
| **Minimale giornaliero** | | € 44,49 | € 44,49 |
| Fondo Pensioni | | - | - |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 | 1,31 | 1,31 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | 0,30 | 0,30 |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | 0,20 | 0,20 |
| CUAF (*) | | 0,68 | 0,68 |
| CIG ordinaria | | 2,20 | 2,20 |
| CIG straordinaria | | 0,90 | 0,90 |
| MOBILITA' | | 0,30 | 0,30 |
| Indennità economica di MALATTIA | | 2,22 | - |
| Indennità economica di MATERNITA' | | 0,46 | 0,46 |
| **TOTALE** | | **8,57** | **6,35** |
| di cui a carico del lavoratore | | | |
| CIG straordinaria | | **0,30** | **0,30** |

Esonero previsto per il settore: **1,80%**

(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%

**Circolari di riferimento**

Attività di sviluppo e stampa di pellicole cinematografiche: circolare n. 60235 GS - n. 15585 "O" - n. 391 CV e n. 310 DSEAD del 30.08.1975.

Attività di distribuzione e noleggio film: circolare n. 60235 GS del 24.11.1975.

**Nota**

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2011, in 0,25 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per disoccupazione e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

# Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2011

Tabella 9.6: **SPETTACOLO - settore COMMERCIO - CUAF intera**

CSC **7.07.09**

| Voci contributive | | Qualifiche | |
|---|---|---|---|
| | | **Lavoratori aventi diritto all'indennità di malattia** | **Lavoratori NON aventi diritto all'indennità di malattia** (posizione con CA **8G**) |
| **Minimale giornaliero** | | € 44,49 | € 44,49 |
| Fondo Pensioni | | - | - |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 | 1,31 | 1,31 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | 0,30 | 0,30 |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | 0,20 | 0,20 |
| CUAF (*) | | 0,68 | 0,68 |
| Indennità economica di MALATTIA | | 2,22 | - |
| Indennità economica di MATERNITA' | | 0,46 | 0,46 |
| **TOTALE** | | **5,17** | **2,95** |
| di cui a carico del lavoratore | | | |
| Fondo Pensioni | | - | - |

Esonero previsto per il settore: **1,80%**

(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%

**Nota**

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2011, in 0,25 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per disoccupazione e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

Tabella 9.7: **SPETTACOLO - settore COMMERCIO - CUAF ridotta**

CSC **7.07.09** CA **3V**

| **Voci contributive** | | **Qualifiche** | |
|---|---|---|---|
| | | **Lavoratori aventi diritto all'indennità di malattia** | **Lavoratori NON aventi diritto all'indennità di malattia** (posizione con CA **8G**) |
| **Minimale giornaliero** | | € 44,49 | € 44,49 |
| Fondo Pensioni | | - | - |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 (*) | 0,40 | 0,40 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | 0,30 | 0,30 |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | 0,20 | 0,20 |
| CUAF (*) | | 0 | 0 |
| Indennità economica di MALATTIA | | 2,22 | - |
| Indennità economica di MATERNITA' (*) | | 0 | 0 |
| **TOTALE** | | **3,12** | **0,90** |
| di cui a carico del lavoratore | | | |
| Fondo Pensioni | | - | - |

Esonero previsto per il settore: **1,80%**

(*) CUAF..... 0,43 - 0,43 = 0

(*) MATERNITA'..... 0,46 - 0,46 = 0

(*) DISOCCUPAZIONE .. 1,31 - 0,91 = 0,40

**Nota**

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2011, in 0,25 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per disoccupazione e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

# Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2011

Tabella 9.8: **SALE BINGO - settore TERZIARIO**

CSC **7.07.09** CA **4J**

| Voci Contributive | | Qualifiche | | |
|---|---|---|---|---|
| | | **Operai** | **Impiegati** | **Dirigenti** |
| **Minimale giornaliero** | | € 44,49 | € 44,49 | € 123,09 |
| Fondo Pensioni (**) | | - | - | 33,00 |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 | 1,31 | 1,31 | 1,31 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | 0,20 | 0,20 | 0,20 |
| CUAF (*) | | 0,68 | 0,68 | 0,68 |
| CIG straordinaria | | - | - | - |
| MOBILITA' | | - | - | - |
| Indennità economica di MALATTIA | | 2,44 | 2,44 | - |
| Indennità economica di MATERNITA' | | 0,24 | 0,24 | 0,24 |
| **TOTALE** | | **5,17** | **5,17** | **35,73** |
| di cui a carico del lavoratore | | | | |
| Fondo Pensioni | | - | - | 9,19 |
| CIG straordinaria | | - | - | - |
| **TOTALE a carico LAVORATORE** | | - | - | **9,19** |

Esonero previsto per il settore: **1,80%**

(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%

(**) Per OPERAI e IMPIEGATI il Fondo Pensioni viene versato all'ENPALS.

**Nota**

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2011, in 0,25 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per disoccupazione e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

# Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2011

Tabella 10.1: **FONDO ELETTRICI - Aziende elettriche private - fino a 15 dipendenti**

CSC **1.14.01** CA **1S** (personale iscritto al soppresso fondo di previdenza)
CSC **1.14.01** CA **1S** e **4E** (personale nuovo assunto da 1.1.2000)

| **Voci Contributive** | | **Qualifiche** | | |
|---|---|---|---|---|
| | | **Operai** | **Impiegati** | **Dirigenti** |
| **Minimale giornaliero** | | € 44,49 | € 44,49 | € 123,09 |
| Fondo Pensioni | | 33,00 | 33,00 | 33,00 |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 | 1,31 | 1,31 | 1,31 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | 0,20 | 0,20 | 0,40 |
| CUAF (*) | | 0,68 | 0,68 | 0,68 |
| CIG ordinaria | | 1,90 | 1,90 | - |
| CIG straordinaria | | - | - | - |
| MOBILITA' | | - | - | - |
| Indennità economica di MALATTIA | | 2,22 | - | - |
| Indennità economica di MATERNITA' | | 0,46 | 0,46 | 0,46 |
| **TOTALE** | | **40,07** | **37,85** | **36,15** |
| di cui a carico del lavoratore | | | | |
| Fondo Pensioni | | 9,19 | 9,19 | 9,19 |
| CIG straordinaria | | - | - | - |
| **TOTALE a carico LAVORATORE** | | **9,19** | **9,19** | **9,19** |

Esonero previsto per il settore: **1,80%**

(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%

**Nota**

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2011, in 0,25 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per disoccupazione e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

# Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2011

Tabella 10.2: **FONDO ELETTRICI - Aziende elettriche private - con più di 15 e fino a 50 dipendenti**

CSC **1.14.01** CA **1S** (personale iscritto al soppresso fondo di previdenza)

CSC **1.14.01** CA **1S** e **4E** (personale nuovo assunto da 1.1.2000)

| Voci Contributive | | Qualifiche | | |
|---|---|---|---|---|
| | | **Operai** | **Impiegati** | **Dirigenti** |
| **Minimale giornaliero** | | € 44,49 | € 44,49 | € 123,09 |
| Fondo Pensioni | | 33,00 | 33,00 | 33,00 |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 | 1,31 | 1,31 | 1,31 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | 0,20 | 0,20 | 0,40 |
| CUAF (*) | | 0,68 | 0,68 | 0,68 |
| CIG ordinaria | | 1,90 | 1,90 | - |
| CIG straordinaria | | 0,90 | 0,90 | - |
| MOBILITA' | | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Indennità economica di MALATTIA | | 2,22 | - | - |
| Indennità economica di MATERNITA' | | 0,46 | 0,46 | 0,46 |
| **TOTALE** | | **41,27** | **39,05** | **36,45** |
| di cui a carico del lavoratore | | | | |
| Fondo Pensioni | | 9,19 | 9,19 | 9,19 |
| CIG straordinaria | | 0,30 | 0,30 | - |
| **TOTALE a carico LAVORATORE** | | **9,49** | **9,49** | **9,19** |

Esonero previsto per il settore: **1,80%**

(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%

**Nota**

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2011, in 0,25 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per disoccupazione e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

# Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2011

Tabella 10.3: **FONDO ELETTRICI - Aziende elettriche private - con più di 50 dipendenti**

CSC **1.14.01** (personale iscritto al soppresso fondo di previdenza)

CSC **1.14.01** CA **4E** (personale nuovo assunto da 1.1.2000)

| Voci Contributive | | Qualifiche | | |
|---|---|---|---|---|
| | | **Operai** | **Impiegati** | **Dirigenti** |
| **Minimale giornaliero** | | € 44,49 | € 44,49 | € 123,09 |
| Fondo Pensioni | | 33,00 | 33,00 | 33,00 |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 | 1,31 | 1,31 | 1,31 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | 0,20 | 0,20 | 0,40 |
| CUAF (*) | | 0,68 | 0,68 | 0,68 |
| CIG ordinaria | | 2,20 | 2,20 | - |
| CIG straordinaria | | 0,90 | 0,90 | - |
| MOBILITA' | | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Indennità economica di MALATTIA | | 2,22 | - | - |
| Indennità economica di MATERNITA' | | 0,46 | 0,46 | 0,46 |
| **TOTALE** | | **41,57** | **39,35** | **36,45** |
| di cui a carico del lavoratore | | | | |
| Fondo Pensioni | | 9,19 | 9,19 | 9,19 |
| CIG straordinaria | | 0,30 | 0,30 | - |
| **TOTALE a carico LAVORATORE** | | **9,49** | **9,49** | **9,19** |

Esonero previsto per il settore: **1,80%**

(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%

**Nota**

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2011, in 0,25 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per disoccupazione e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

Tabella 10.4: **------ Tabella soppressa ------**

# TABELLA SOPPRESSA PER CASISTICA ESAURITA

Tabella 10.4/a: **------ Tabella soppressa ------**

# TABELLA SOPPRESSA PER CASISTICA ESAURITA

Tabella 10.4/b: **------ Tabella soppressa ------**

# TABELLA SOPPRESSA PER CASISTICA ESAURITA

Tabella 10.5: **------ Tabella soppressa ------**

# TABELLA SOPPRESSA PER CASISTICA ESAURITA

Tabella 10.6: **------ Tabella soppressa ------**

# TABELLA SOPPRESSA PER CASISTICA ESAURITA

Tabella 10.6/a: **------ Tabella soppressa ------**

# TABELLA SOPPRESSA PER CASISTICA ESAURITA

Tabella 10.6/b: **------ Tabella soppressa ------**

# TABELLA SOPPRESSA PER CASISTICA ESAURITA

Tabella 10.7: **------ Tabella soppressa ------**

# TABELLA SOPPRESSA PER CASISTICA ESAURITA

# Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2011

Tabella 10.8: **FONDO TELEFONICI - Aziende telefoniche private - fino a 15 dipendenti**

CSC **1.15.07** CA **1S** (personale iscritto al soppresso fondo di previdenza)

CSC **1.15.07** CA **1S** e **4E** (personale nuovo assunto da 1.1.2000 e dirigenti non iscritti al fondo)

| Voci Contributive | | Qualifiche | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | **Operai** | **Impiegati** | **Dirigenti** | **Dirigenti iscritti al Fondo** |
| **Minimale giornaliero** | | € 44,49 | € 44,49 | € 123,09 | € 123,09 |
| Fondo Pensioni | | 33,00 | 33,00 | 33,00 | 33,00 |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 | 1,31 | 1,31 | 1,31 | 1,31 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | 0,30 | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | 0,20 | 0,20 | 0,40 | 0,20 |
| CUAF (*) | | 0,68 | 0,68 | 0,68 | 0,68 |
| CIG ordinaria | | 1,90 | 1,90 | - | - |
| CIG straordinaria | | - | - | - | - |
| MOBILITA' | | - | - | - | - |
| Indennità economica di MALATTIA | | 2,22 | - | - | - |
| Indennità economica di MATERNITA' | | 0,46 | 0,46 | 0,46 | 0,46 |
| **TOTALE** | | **40,07** | **37,85** | **36,15** | **35,95** |
| di cui a carico del lavoratore | | | | | |
| Fondo Pensioni | | 9,19 | 9,19 | 9,19 | 9,19 |
| CIG straordinaria | | - | - | - | - |
| **TOTALE a carico LAVORATORE** | | **9,19** | **9,19** | **9,19** | **9,19** |

Esonero previsto per il settore: **1,80%**

(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%

**Nota**

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2011, in 0,25 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per disoccupazione e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

# Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2011

Tabella 10.9: **FONDO TELEFONICI - Aziende telefoniche private - con più di 15 e fino a 50 dipendenti**

CSC **1.15.07** CA **1S** (personale iscritto al soppresso fondo di previdenza)

CSC **1.15.07** CA **1S** e **4E** (personale nuovo assunto da 1.1.2000 e dirigenti non iscritti al fondo)

| Voci Contributive | | Qualifiche | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | **Operai** | **Impiegati** | **Dirigenti** | **Dirigenti iscritti al Fondo** |
| **Minimale giornaliero** | | € 44,49 | € 44,49 | € 123,09 | € 123,09 |
| Fondo Pensioni | | 33,00 | 33,00 | 33,00 | 33,00 |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 | 1,31 | 1,31 | 1,31 | 1,31 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | 0,30 | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | 0,20 | 0,20 | 0,40 | 0,20 |
| CUAF (*) | | 0,68 | 0,68 | 0,68 | 0,68 |
| CIG ordinaria | | 1,90 | 1,90 | - | - |
| CIG straordinaria | | 0,90 | 0,90 | - | - |
| MOBILITA' | | 0,30 | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Indennità economica di MALATTIA | | 2,22 | - | - | - |
| Indennità economica di MATERNITA' | | 0,46 | 0,46 | 0,46 | 0,46 |
| **TOTALE** | | **41,27** | **39,05** | **36,45** | **36,25** |
| di cui a carico del lavoratore | | | | | |
| Fondo Pensioni | | 9,19 | 9,19 | 9,19 | 9,19 |
| CIG straordinaria | | 0,30 | 0,30 | - | - |
| **TOTALE a carico LAVORATORE** | | **9,49** | **9,49** | **9,19** | **9,19** |

Esonero previsto per il settore: **1,80%**

(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%

**Nota**

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2011, in 0,25 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per disoccupazione e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

# Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2011

Tabella 10.10: **FONDO TELEFONICI - Aziende telefoniche private - con più di 50 dipendenti**

CSC **1.15.07** (personale iscritto al soppresso fondo di previdenza)

CSC **1.15.07** CA **4E** (personale nuovo assunto da 1.1.2000 e dirigenti non iscritti al fondo)

| Voci Contributive | | Qualifiche | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | **Operai** | **Impiegati** | **Dirigenti** | **Dirigenti iscritti al Fondo** |
| **Minimale giornaliero** | | € 44,49 | € 44,49 | € 123,09 | € 123,09 |
| Fondo Pensioni | | 33,00 | 33,00 | 33,00 | 33,00 |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 | 1,31 | 1,31 | 1,31 | 1,31 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | 0,30 | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | 0,20 | 0,20 | 0,40 | 0,20 |
| CUAF (*) | | 0,68 | 0,68 | 0,68 | 0,68 |
| CIG ordinaria | | 2,20 | 2,20 | - | - |
| CIG straordinaria | | 0,90 | 0,90 | - | - |
| MOBILITA' | | 0,30 | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Indennità economica di MALATTIA | | 2,22 | - | - | - |
| Indennità economica di MATERNITA' | | 0,46 | 0,46 | 0,46 | 0,46 |
| **TOTALE** | | **41,57** | **39,35** | **36,45** | **36,25** |
| di cui a carico del lavoratore | | | | | |
| Fondo Pensioni | | 9,19 | 9,19 | 9,19 | 9,19 |
| CIG straordinaria | | 0,30 | 0,30 | - | - |
| **TOTALE a carico LAVORATORE** | | **9,49** | **9,49** | **9,19** | **9,19** |

Esonero previsto per il settore: **1,80%**

(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%

**Nota**

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2011, in 0,25 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per disoccupazione e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

# Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2011

Tabella 10.11: **FONDO AUTOFERROTRANVIERI - Aziende esercenti pubblici servizi di trasporto escluse dall'applicazione del R.D. 148/1931**

CSC **1.15.01** CA **2B**

CSC **1.15.03** CA **2B**

| Voci Contributive | | Qualifiche | | |
|---|---|---|---|---|
| | | **Operai** | **Impiegati** | **Dirigenti** |
| **Minimale giornaliero** | | € 44,49 | € 44,49 | € 123,09 |
| Fondo Pensioni | | 33,00 | 33,00 | 33,00 |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 | 1,31 | 1,31 | 1,31 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | 0,20 | 0,20 | 0,40 |
| CUAF (*) | | 0,68 | 0,68 | 0,68 |
| CIG ordinaria | | - | - | - |
| CIG straordinaria | | - | - | - |
| MOBILITA' | | - | - | - |
| Indennità economica di MALATTIA | | 2,22 | - | - |
| Indennità economica di MATERNITA' | | 0,46 | 0,46 | 0,46 |
| **TOTALE** | | **38,17** | **35,95** | **36,15** |
| di cui a carico del lavoratore | | | | |
| Fondo Pensioni | | 9,19 | 9,19 | 9,19 |
| CIG straordinaria | | - | - | - |
| **TOTALE a carico LAVORATORE** | | **9,19** | **9,19** | **9,19** |

Esonero previsto per il settore: **1,80%**

(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%

**Nota**

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2011, in 0,25 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per disoccupazione e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

# Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2011

Tabella 10.12: **FONDO AUTOFERROTRANVIERI - Aziende esercenti pubblici servizi di trasporto destinatarie del R.D. 148/1931**

CSC **1.15.01** CA **2B** e **1B**

CSC **1.15.03** CA **2B** e **1B**

| Voci Contributive | | Qualifiche | | |
|---|---|---|---|---|
| | | **Operai** | **Impiegati** | **Dirigenti** |
| **Minimale giornaliero** | | € 44,49 | € 44,49 | € 123,09 |
| Fondo Pensioni | | 33,00 | 33,00 | 33,00 |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 | 1,31 | 1,31 | 1,31 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | 0,20 | 0,20 | 0,40 |
| CUAF (*) | | 0,68 | 0,68 | 0,68 |
| CIG ordinaria | | - | - | - |
| CIG straordinaria | | - | - | - |
| MOBILITA' | | - | - | - |
| Indennità economica di MALATTIA | | 2,22 | - | - |
| Indennità economica di MATERNITA' | | 0,46 | 0,46 | 0,46 |
| **TOTALE** | | **38,17** | **35,95** | **36,15** |
| di cui a carico del lavoratore | | | | |
| Fondo Pensioni | | 9,19 | 9,19 | 9,19 |
| CIG straordinaria | | - | - | - |
| **TOTALE a carico LAVORATORE** | | **9,19** | **9,19** | **9,19** |

Esonero previsto per il settore: **1,80%**

(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%

**Nota**

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2011, in 0,25 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per disoccupazione e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

# Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2011

Tabella 10.13: **FONDO AUTOFERROTRANVIERI - Aziende esercenti pubblici servizi di trasporto a Gestione Governativa o Regionale escluse dall'applicazione del R.D. 148/1931**

CSC **1.15.01** CA **2B** e **3G**

CSC **1.15.03** CA **2B** e **3G**

| Voci Contributive | | Qualifiche | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | **Operai iscritti post 31.12.1995** | **Impiegati iscritti post 31.12.1995** | **Dirigenti iscritti al 31.12.2002** | **Dirigenti iscritti dal 1.1.2003** |
| **Minimale giornaliero** | | € 44,49 | € 44,49 | € 123,09 | € 123,09 |
| Fondo Pensioni (**) | | 32,65 | 32,65 | 33,00 | 32,65 |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 | 1,31 | 1,31 | 1,31 | 1,31 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | 0,30 | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | 0,20 | 0,20 | 0,40 | 0,40 |
| CUAF (*) | | 0,68 | 0,68 | 0,68 | 0,68 |
| CIG ordinaria | | - | - | - | - |
| CIG straordinaria | | - | - | - | - |
| MOBILITA' | | - | - | - | - |
| Indennità economica di MALATTIA | | 2,22 | - | - | - |
| Indennità economica di MATERNITA' | | 0,46 | 0,46 | 0,46 | 0,46 |
| **TOTALE** | | **37,82** | **35,60** | **36,15** | **35,80** |
| di cui a carico del lavoratore | | | | | |
| Fondo Pensioni | | 9,19 | 9,19 | 9,19 | 9,19 |
| CIG straordinaria | | - | - | - | - |
| **TOTALE a carico LAVORATORE** | | **9,19** | **9,19** | **9,19** | **9,19** |

Esonero previsto per il settore: **1,80%**

(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%

(**) L'aliquota IVS è pari al 33,00% per gli OPERAI e IMPIEGATI già iscritti al fondo al 1.1.1996.

**Nota**

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2011, in 0,25 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per disoccupazione e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

# Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2011

Tabella 10.14: **FONDO AUTOFERROTRANVIERI - Aziende esercenti pubblici servizi di trasporto a Gestione Governativa o Regionale destinatarie del R.D. 148/1931**

CSC **1.15.01** CA **2B, 3G** e **6H**

CSC **1.15.03** CA **2B, 3G** e **6H**

| **Voci Contributive** | | **Qualifiche** | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | **Operai iscritti post 31.12.1995** | **Impiegati iscritti post 31.12.1995** | **Dirigenti iscritti al 31.12.2002** | **Dirigenti iscritti dal 1.1.2003** |
| **Minimale giornaliero** | | € 44,49 | € 44,49 | € 123,09 | € 123,09 |
| Fondo Pensioni (**) | | 32,65 | 32,65 | 33,00 | 32,65 |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 | - | - | - | - |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | - | - | - | - |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | 0,20 | 0,20 | 0,40 | 0,40 |
| CUAF (*) | | 0,68 | 0,68 | 0,68 | 0,68 |
| CIG ordinaria | | - | - | - | - |
| CIG straordinaria | | - | - | - | - |
| MOBILITA' | | - | - | - | - |
| Indennità economica di MALATTIA | | 2,22 | - | - | - |
| Indennità economica di MATERNITA' | | 0,46 | 0,46 | 0,46 | 0,46 |
| **TOTALE** | | **36,21** | **33,99** | **34,54** | **34,19** |
| di cui a carico del lavoratore | | | | | |
| Fondo Pensioni | | 9,19 | 9,19 | 9,19 | 9,19 |
| CIG straordinaria | | - | - | - | - |
| **TOTALE a carico LAVORATORE** | | **9,19** | **9,19** | **9,19** | **9,19** |

Esonero previsto per il settore: **1,80%**

(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%

(**) L'aliquota IVS è pari al 33,00% per gli OPERAI e IMPIEGATI già iscritti al fondo al 1.1.1996.

**Nota**

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2011, in 0,25 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per disoccupazione e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

Tabella 10.15: **FONDO AUTOFERROTRANVIERI - Settore ARTIGIANATO - Aziende esercenti pubblici servizi di trasporto**

CSC **4.15.01** CA **2B**

| Voci contributive | | Qualifiche | |
|---|---|---|---|
| | | **Operai** | **Impiegati** |
| **Minimale giornaliero** | | € 44,49 | € 44,49 |
| Fondo Pensioni | | 33,00 | 33,00 |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 | 1,31 | 1,31 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | 0,30 | 0,30 |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | 0,20 | 0,20 |
| CUAF (*) | | 0,68 | 0,68 |
| CIG ordinaria | | - | - |
| CIG straordinaria | | - | - |
| MOBILITA' | | - | - |
| Indennità economica di MALATTIA | | 2,22 | - |
| Indennità economica di MATERNITA' | | 0,46 | 0,46 |
| **TOTALE** | | **38,17** | **35,95** |
| di cui a carico del lavoratore | | | |
| Fondo Pensioni | | 9,19 | 9,19 |
| CIG straordinaria | | - | - |
| **TOTALE a carico LAVORATORE** | | **9,19** | **9,19** |

Esonero previsto per il settore: **1,80%**

(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%

**Nota**

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2011, in 0,25 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per disoccupazione e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

# Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2011

Tabella 10.16: **FONDO GAS - Aziende private del GAS - fino a 15 dipendenti**

CSC **1.14.03** CA **1S**

| Voci Contributive | | Qualifiche | | |
|---|---|---|---|---|
| | | **Operai** | **Impiegati** | **Dirigenti** |
| **Minimale giornaliero** | | € 44,49 | € 44,49 | € 123,09 |
| Fondo Pensioni | | 33,00 | 33,00 | 33,00 |
| Fondo integrativo | | 1,70 | 1,70 | - |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 | 1,31 | 1,31 | 1,31 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | 0,20 | 0,20 | 0,40 |
| CUAF (*) | | 0,68 | 0,68 | 0,68 |
| CIG ordinaria | | 1,90 | 1,90 | - |
| CIG straordinaria | | - | - | - |
| MOBILITA' | | - | - | - |
| Indennità economica di MALATTIA | | 2,22 | - | - |
| Indennità economica di MATERNITA' | | 0,46 | 0,46 | 0,46 |
| **TOTALE** | | **41,77** | **39,55** | **36,15** |
| di cui a carico del lavoratore | | | | |
| Fondo Pensioni | | 9,19 | 9,19 | 9,19 |
| CIG straordinaria | | - | - | - |
| **TOTALE a carico LAVORATORE** | | **9,19** | **9,19** | **9,19** |

Esonero previsto per il settore: **1,80%**

(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%

**Nota**

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2011, in 0,25 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per disoccupazione e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

Tabella 10.17: **FONDO GAS - Aziende private del GAS - con più di 15 e fino a 50 dipendenti**

CSC **1.14.03** CA **1S**

| Voci Contributive | | Qualifiche | | |
|---|---|---|---|---|
| | | **Operai** | **Impiegati** | **Dirigenti** |
| **Minimale giornaliero** | | € 44,49 | € 44,49 | € 123,09 |
| Fondo Pensioni | | 33,00 | 33,00 | 33,00 |
| Fondo integrativo | | 1,70 | 1,70 | - |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 | 1,31 | 1,31 | 1,31 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | 0,20 | 0,20 | 0,40 |
| CUAF (*) | | 0,68 | 0,68 | 0,68 |
| CIG ordinaria | | 1,90 | 1,90 | - |
| CIG straordinaria | | 0,90 | 0,90 | - |
| MOBILITA' | | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Indennità economica di MALATTIA | | 2,22 | - | - |
| Indennità economica di MATERNITA' | | 0,46 | 0,46 | 0,46 |
| **TOTALE** | | **42,97** | **40,75** | **36,45** |
| di cui a carico del lavoratore | | | | |
| Fondo Pensioni | | 9,19 | 9,19 | 9,19 |
| CIG straordinaria | | 0,30 | 0,30 | - |
| **TOTALE a carico LAVORATORE** | | **9,49** | **9,49** | **9,19** |

Esonero previsto per il settore: **1,80%**

(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%

**Nota**

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2011, in 0,25 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per disoccupazione e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

# Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2011

Tabella 10.18: **FONDO GAS - Aziende private del GAS - con più di 50 dipendenti**

CSC **1.14.03**

| Voci Contributive | | Qualifiche | | |
|---|---|---|---|---|
| | | **Operai** | **Impiegati** | **Dirigenti** |
| **Minimale giornaliero** | | € 44,49 | € 44,49 | € 123,09 |
| Fondo Pensioni | | 33,00 | 33,00 | 33,00 |
| Fondo integrativo | | 1,70 | 1,70 | - |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 | 1,31 | 1,31 | 1,31 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | 0,20 | 0,20 | 0,40 |
| CUAF (*) | | 0,68 | 0,68 | 0,68 |
| CIG ordinaria | | 2,20 | 2,20 | - |
| CIG straordinaria | | 0,90 | 0,90 | - |
| MOBILITA' | | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Indennità economica di MALATTIA | | 2,22 | - | - |
| Indennità economica di MATERNITA' | | 0,46 | 0,46 | 0,46 |
| **TOTALE** | | **43,27** | **41,05** | **36,45** |
| di cui a carico del lavoratore | | | | |
| Fondo Pensioni | | 9,19 | 9,19 | 9,19 |
| CIG straordinaria | | 0,30 | 0,30 | - |
| **TOTALE a carico LAVORATORE** | | **9,49** | **9,49** | **9,19** |

Esonero previsto per il settore: **1,80%**

(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%

**Nota**

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2011, in 0,25 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per disoccupazione e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

Tabella 10.19: **FONDO VOLO - Imprese della Navigazione Aerea con obbligo di versamento della contribuzione CIGS e MOBILITA' - Personale iscritto al fondo al 31.12.1995**

CSC **1.15.04** CA **2X**

| Voci Contributive | | Qualifiche | | |
|---|---|---|---|---|
| | | Personale con anzianità contributiva pari o superiore a 18 anni interi al 31.12.1995 | Personale con anzianità contributiva inferiore a 18 anni interi al 31.12.1995 che **non ha aderito** ai fondi complementari | Personale con anzianità contributiva inferiore a 18 anni interi al 31.12.1995 che **ha aderito** ai fondi complementari |
| **Minimale giornaliero** | | € 44,49 | € 44,49 | € 44,49 |
| Fondo Pensioni | | 40,82 | 40,82 | 37,70 |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 | 1,31 | 1,31 | 1,31 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | 0,20 | 0,20 | 0,20 |
| CUAF (*) | | 0,68 | 0,68 | 0,68 |
| CIG straordinaria | | 0,90 | 0,90 | 0,90 |
| MOBILITA' | | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Indennità economica di MALATTIA (**) | | - | - | - |
| Indennità economica di MATERNITA' (**) | | - | - | - |
| **TOTALE** | | **44,51** | **44,51** | **41,39** |
| di cui a carico del lavoratore | | | | |
| Fondo Pensioni | | 13,508 | 13,508 | 12,48 |
| CIG straordinaria | | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| **TOTALE a carico LAVORATORE** | | **13,808** | **13,808** | **12,78** |

Esonero previsto per il settore: **1,80%**

(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%

(**) I contributi per indennità economica di MALATTIA (2,22%) e indennità economica di MATERNITÀ (0,46%) sono versati all'IPSEMA.

Per il calcolo dell'anzianità contributiva devono essere considerati i versamenti effettuati in qualsivoglia gestione.

**Nota**

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2011, in 0,25 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per disoccupazione e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

# Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2011

Tabella 10.19/a: **FONDO VOLO - Personale iscritto al fondo al 31.12.1995**

CSC **1.15.04**

| Voci Contributive | | Qualifiche | | |
|---|---|---|---|---|
| | | Personale con anzianità contributiva pari o superiore a 18 anni interi al 31.12.1995 | Personale con anzianità contributiva inferiore a 18 anni interi al 31.12.1995 che **non ha aderito** ai fondi complementari | Personale con anzianità contributiva inferiore a 18 anni interi al 31.12.1995 che **ha aderito** ai fondi complementari |
| **Minimale giornaliero** | | € 44,49 | € 44,49 | € 44,49 |
| Fondo Pensioni | | 40,82 | 40,82 | 37,70 |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 | 1,31 | 1,31 | 1,31 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | 0,20 | 0,20 | 0,20 |
| CUAF (*) | | 0,68 | 0,68 | 0,68 |
| CIG straordinaria | | - | - | - |
| MOBILITA' | | - | - | - |
| Indennità economica di MALATTIA (**) | | - | - | - |
| Indennità economica di MATERNITA' (**) | | - | - | - |
| **TOTALE** | | **43,31** | **43,31** | **40,19** |
| di cui a carico del lavoratore | | | | |
| Fondo Pensioni | | 13,508 | 13,508 | 12,48 |
| CIG straordinaria | | - | - | - |
| **TOTALE a carico LAVORATORE** | | **13,508** | **13,508** | **12,48** |

Esonero previsto per il settore: **1,80%**

(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%

(**) I contributi per indennità economica di MALATTIA e indennità economica di MATERNITÀ sono versati all'IPSEMA.

Per il calcolo dell'anzianità contributiva devono essere considerati i versamenti effettuati in qualsivoglia gestione.

**Nota**

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2011, in 0,25 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per disoccupazione e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

# Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2011

Tabella 10.19/b: **FONDO VOLO - Imprese della Navigazione Aerea con obbligo di versamento della contribuzione CIGS e MOBILITA' - Personale iscritto al fondo successivamente al 31.12.1995**

CSC **1.15.04** CA **2X**

| Voci Contributive | | Qualifiche | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | Personale privo di anzianità contributiva al 31.12.1995 | Personale con anzianità contributiva pari o superiore a 18 anni interi al 31.12.1995 | Personale con anzianità contributiva inferiore a 18 anni interi al 31.12.1995 che **non ha aderito** ai fondi complementari | Personale con anzianità contributiva inferiore a 18 anni interi al 31.12.1995 che **ha aderito** ai fondi complementari |
| **Minimale giornaliero** | | € 44,49 | € 44,49 | € 44,49 | € 44,49 |
| Fondo Pensioni | | 33,00 | 40,82 | 40,82 | 37,70 |
| Contributo add.le ex art.3 c.11 DL 164/1997 | | 5,00 | - | - | - |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 | 1,31 | 1,31 | 1,31 | 1,31 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | 0,30 | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | 0,20 | 0,20 | 0,20 | 0,20 |
| CUAF (*) | | 0,68 | 0,68 | 0,68 | 0,68 |
| CIG straordinaria | | 0,90 | 0,90 | 0,90 | 0,90 |
| MOBILITA' | | 0,30 | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Indennità economica di MALATTIA (**) | | - | - | - | - |
| Indennità economica di MATERNITA' (**) | | - | - | - | - |
| **TOTALE** | | **41,69** | **44,51** | **44,51** | **41,39** |
| di cui a carico del lavoratore | | | | | |
| Fondo Pensioni | | 9,19 | 13,508 | 13,508 | 12,48 |
| Contributo add.le ex art.3 c.11 DL 164/1997 | | 3,59 | - | - | - |
| CIG straordinaria | | 0,30 | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| **TOTALE a carico LAVORATORE** | | **13,08** | **13,808** | **13,808** | **12,78** |

Esonero previsto per il settore: **1,80%**

(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68

(**) I contributi per indennità economica di MALATTIA e indennità economica di MATERNITÀ sono versati all'IPSEMA.

Per il calcolo dell'anzianità contributiva devono essere considerati i versamenti effettuati in qualsivoglia gestione.

**Nota**

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2011, in 0,25 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per disoccupazione e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

# Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2011

Tabella 10.19/c: **FONDO VOLO - Personale iscritto al fondo successivamente al 31.12.1995**

CSC **1.15.04**

| **Voci Contributive** | | **Qualifiche** | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | Personale privo di anzianità contributiva al 31.12.1995 | Personale con anzianità contributiva pari o superiore a 18 anni interi al 31.12.1995 | Personale con anzianità contributiva inferiore a 18 anni interi al 31.12.1995 che **non ha aderito** ai fondi complementari | Personale con anzianità contributiva inferiore a 18 anni interi al 31.12.1995 che **ha aderito** ai fondi complementari |
| **Minimale giornaliero** | | € 44,49 | € 44,49 | € 44,49 | € 44,49 |
| Fondo Pensioni | | 33,00 | 40,82 | 40,82 | 37,70 |
| Contributo add.le ex art.3 c.11 DL 164/1997 | | 5,00 | - | - | - |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 | 1,31 | 1,31 | 1,31 | 1,31 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | 0,30 | 0,30 | 0,30 | 0,30 |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | 0,20 | 0,20 | 0,20 | 0,20 |
| CUAF (*) | | 0,68 | 0,68 | 0,68 | 0,68 |
| CIG straordinaria | | - | - | - | - |
| MOBILITA' | | - | - | - | - |
| Indennità economica di MALATTIA (**) | | - | - | - | - |
| Indennità economica di MATERNITA' (**) | | - | - | - | - |
| **TOTALE** | | **40,49** | **43,31** | **43,31** | **40,19** |
| di cui a carico del lavoratore | | | | | |
| Fondo Pensioni | | 9,19 | 13,508 | 13,508 | 12,48 |
| Contributo add.le ex art.3 c.11 DL 164/1997 | | 3,59 | | | |
| **TOTALE a carico LAVORATORE** | | **12,78** | **13,508** | **13,508** | **12,48** |

Esonero previsto per il settore: **1,80%**

(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68

(**) I contributi per indennità economica di MALATTIA e indennità economica di MATERNITÀ sono versati all'IPSEMA.

Per il calcolo dell'anzianità contributiva devono essere considerati i versamenti effettuati in qualsivoglia gestione.

**Nota**

Qualora il lavoratore destina, in tutto o in parte, il TFR a previdenza complementare e/o al Fondo di Tesoreria, il datore di lavoro può usufruire, a titolo di misura compensativa, di un esonero contributivo nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria a valere sul contributo dello 0,20 (0,40 per i dirigenti industriali) a decorrere dal 1.1.2007.

A decorrere dall'anno 2008, può usufruire dell'ulteriore esonero, nella stessa percentuale di cui sopra, fissato, per l'anno 2011, in 0,25 punti percentuali. Tale esonero si applica prioritariamente considerando, nell'ordine, i contributi dovuti per assegni familiari, per maternità, per disoccupazione e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'INPS.

Tabella 10.20: **FONDO ESATTORIALI - Concessionarie Riscossione Tributi**

CSC **6.03.01**

| Voci contributive | | Qualifiche | |
|---|---|---|---|
| | | **Impiegati** | **Dirigenti** |
| **Minimale giornaliero** | | € 44,49 | € 123,09 |
| Fondo Pensioni | | 32,50 | 32,50 |
| Fondo integrativo | | 5,50 | 5,50 |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 | 1,31 | 1,31 |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | 0,30 | 0,30 |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | - | - |
| Prestazioni in capitale | | 7,35 | 7,35 |
| CUAF (*) | | 0,68 | 0,68 |
| Indennità economica di MALATTIA | | - | - |
| Indennità economica di MATERNITA' | | 0,13 | 0,13 |
| **TOTALE** | | **47,77** | **47,77** |
| di cui a carico del lavoratore | | | |
| Fondo Pensioni | | 9,19 | 9,19 |
| Fondo integrativo | | 2,20 | 2,20 |
| **TOTALE a carico LAVORATORE** | | **11,39** | **11,39** |

Esonero previsto per il settore: **1,80%**

(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%

Tabella 10.21: **FONDO DAZIO - Personale ex imposte di consumo**

CSC **6.03.02**

| Voci contributive | | Qualifiche | |
|---|---|---|---|
| | | **Impiegati** | **Dirigenti** |
| **Minimale giornaliero** | | € 44,49 | € 123,09 |
| Fondo Pensioni | | 32,65 | 32,65 |
| Fondo integrativo | | - | - |
| Disoccupazione | Contr. ex art.24 L.88/1989 | - | - |
| | Contr. ex art.25 L.845/1978 | - | - |
| Fondo garanzia TFR (L.297/1982) | | - | - |
| CUAF | | - | - |
| Prestazioni in capitale | | 15,50 | 15,50 |
| Indennità economica di MALATTIA | | - | - |
| Indennità economica di MATERNITA' | | - | - |
| **TOTALE** | | **48,15** | **48,15** |
| di cui a carico del lavoratore | | | |
| Fondo Pensioni | | 10,333 | 10,333 |
| Fondo integrativo | | - | - |
| **TOTALE a carico LAVORATORE** | | **10,333** | **10,333** |